



Vento & Pernu

TYÖLLISYYDEN ASIAANTUNTIJAT

AMKE-seminaarin 18.6. johdantoaineisto ja työskentelyalustukset

Vento & Pernu työllisyys Oy, 18.6.2024

TE2024-uudistus valtakunnallisesti

- TE-toimistojen työvoimapalvelut ja osa ELY-keskusten ja KEHA-keskusten tehtävistä siirtyy kuntapohjaisille työllisyysalueille 1.1.2025 alkaen
- Alueita on tämän hetken tiedolla tulossa 45 kappaletta
 - Ainoastaan Pohjois-Karjala jatkaisi nykyisen TE-hallinnon kokoisena yksikkönä (Kainuuseen lisäksi liittyy Koillismaa).
 - Muut nykyiset alueet jakautuvat 2-9 työllisyysalueeseen.

Tuleva palvelureformi

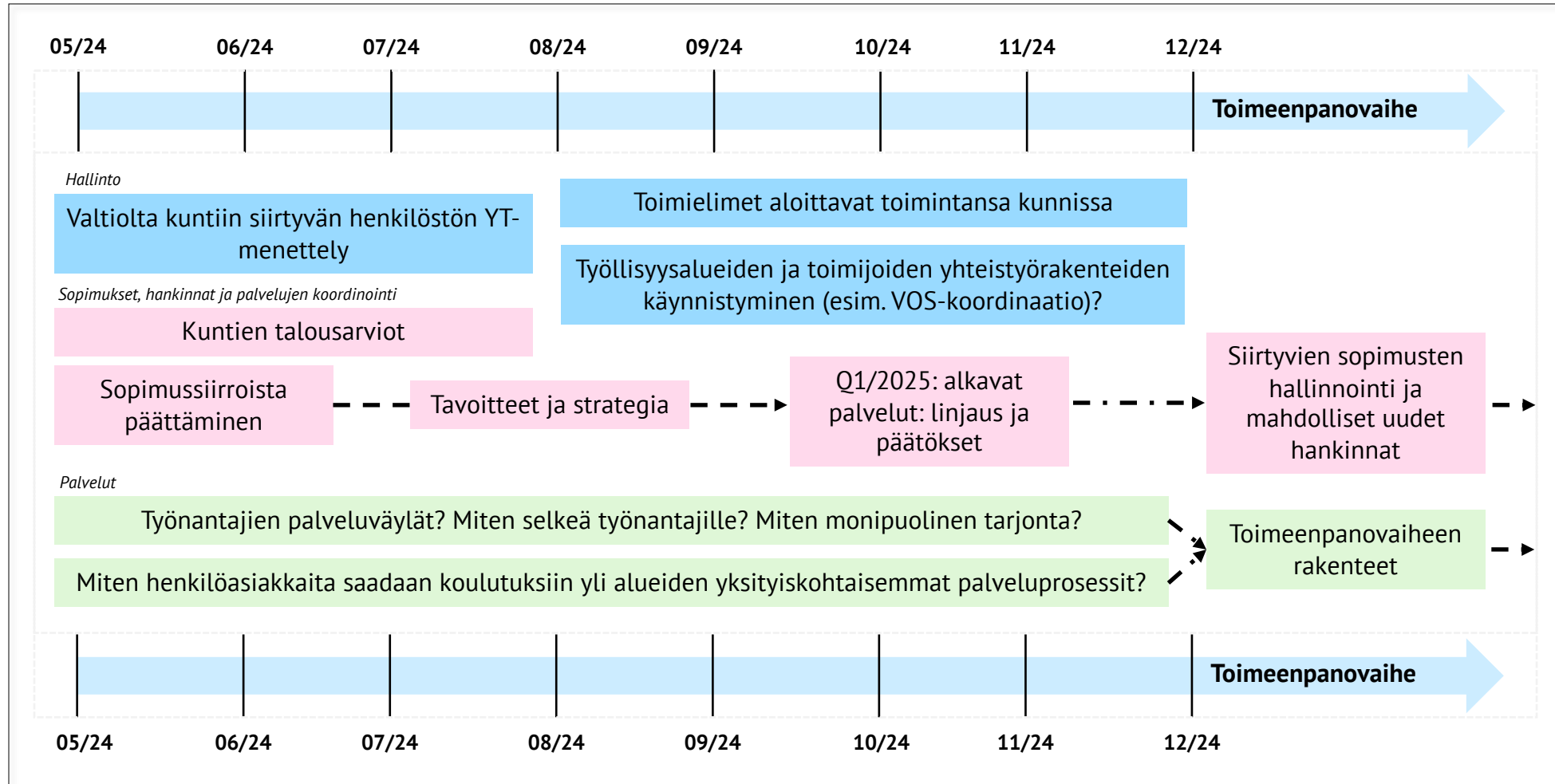
- Järjestämisvastuu jokaisella alueella ja alueet itsenäisiä viranomaisia; mahdollisuudet tehdä alueellisesti eri tavoin.
- Rahoitus tulee kunnille yleiskatteellisena; mahdollisuudet ohjata rahoitusta eri tavoin sekä tuottaa eri tavoin. Aiemmin palvelutuotanto viranomaistyötä lukuunottamatta pitkälti hankittuna osin valtion budjettiteknisistä syistä.
 - Oma tuotanto, sidosyksikköhankinnat, avustukset jne.
- Lainsäädäntö palvelutuotannon osalta (viranomaistyötä lukuunottamatta) mahdollistava.
 - Lainsäädäntö mahdollistaa lähes minkä palvelun tahansa tulkitsemisen osaksi ”lakisääteistä kokonaisuutta”.

→ **Tavoite ja mahdollisuus hyödyntää myös muita palveluita nykyistä laajemmin, ottaen alueellisen ekosysteemin palvelut mukaan**

→ **Toiminnan tehostaminen hyödyntämällä eri tahojen resursseja ja mahdollisuuksia**



Valmistelun ylätason aikataulu



Siirtyvät tehtävät

Korostetut koskevat etenkin koulutustoimijoita.

Henkilöasiakaspalvelut

- ✓ Työnhakijan asiakaspalveluprosessi (ns. uuden asiakaspalvelumallin mukaisella tavalla)
- ✓ Työnhakijan tieto- ja neuvontapalvelut
- ✓ Työnhakija-asiakkaan työttömyysturvan tehtävät
- ✓ Työnvälityspalvelut
- ✓ Työnhaku-, ura- ja työhönvalmennus
- ✓ Työvoimakoulutus
- ✓ Muutosturvakoulutus
- ✓ Henkilöasiakkaan asiantuntija-arvioinnit
- ✓ Valmennukset ja kokeilut
- ✓ Työttömyysetuudella tuettu omaehtoinen opiskelu
- ✓ Henkilöasiakkaalle maksettavat tuet ja korvaukset (matka- ja yöpymiskorvaukset sekä kulukorvaus palvelujen ajalta)
- ✓ Henkilöasiakkaasta työnantajalle myönnettävät tuet ja korvaukset (palkkatuki, starttiraha, työolosuhteiden järjestelytuki, 55v täyttäneiden työllistämistuki,
- ✓ Muutoksenhaku palveluihin liittyviin päätöksiin
- ✓ Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin ja nuorten monialaisen tuen yhteispalvelun mukaiset tehtävät (nykyinen TYP-laki kumotaan)
- ✓ Kotoutumisen edistämisestä annetun lain mukaiset tehtävät.

Työnantajapalvelut

- ✓ Työnantajan tieto- ja neuvontapalvelut
- ✓ Työnvälityspalvelut
- ✓ Työvoimakoulutus
- ✓ Muutosturva työnantajalle
- ✓ Työkokeilupäätökset
- ✓ Työnantajalle maksettavat tuet ja korvaukset (palkkatuki, starttiraha, työolosuhteiden järjestelytuki, 55v täyttäneiden työllistämistuki)
- ✓ Muutoksenhaku palveluihin liittyviin päätöksiin

Muut tehtävät

- ✓ ~~Velvoitet~~työllistäminen
- ✓ Maksatustehtävät
- ✓ Tehtäviin liittyvä johtaminen: esimerkiksi tiedontuotanto jne. (ei lakisääteistä)
- ✓ Tehtäviin liittyvä hallinto: esimerkiksi arkistointi jne.
- ✓ Järjestämisvastuutehtävät; yhdenvertaisuus, koordinointi jne.
- ✓ Palveluiden tuotantoon liittyvät tehtävät; hankinnat, oma tuotanto, avustukset, koordinointi jne.
- ✓ Ammatillisten työvoimakoulutusten koordinoititehtävä

Työn murros; pidempi aikaväli

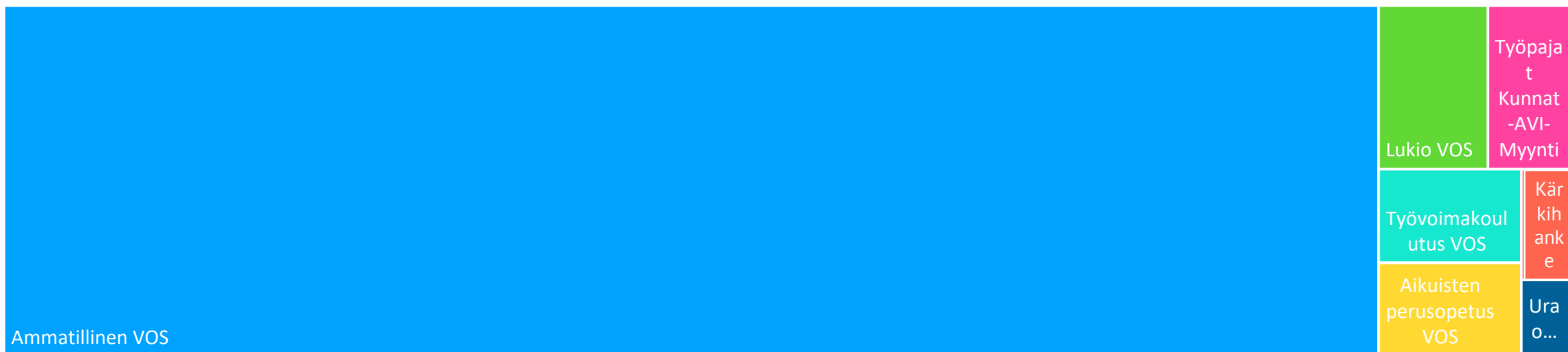
” Lyhyellä aikavälillä muutoksia yleensä yliarvioidaan ja pitkällä tähtäimellä aliarvioidaan.”

- Teknologian kehitys muuttaa työnsisältöjä jatkuvasti. Digitalisaatio, automatisaatio, robotisaatio ja tekoäly muokkaavat kaikkia töitä.
 - Töitä tuhoutuu, töiden sisällöt muokkaantuvat, työvoiman tarpeessa on heilahteluita, uusia töitä syntyy.
- Työn murros korostaa jatkuvan oppimisen tarvetta.
 - Työssä olevien osalta jatkuvaa oppimista tukee mm. työpaikalla oppiminen, työnantajan tarjoamat koulutukset.
 - Työttömien osalta jatkuvaa oppimista tuetaan mm. työvoimakoulutuksin, omaehtoisin opinnoin.
 - Työttömyyden taustalla voi olla vanhentunutta osaamista tai osaamisvajeita. Palvelutarve osaamisen kehittämiseen lähtökohtaisesti suurempi kuin työssä olevilla.
 - Yleisesti Suomessa työurat ehjiä ja työttömyys kasaantuu samoille henkilöille.
 - ← Työelämän ja työurien polarisoitumisen ja segregaaation vahvistumisen riskit suuria tämän jo olemassa olevan rakenteellisen haasteen takia.
 - Oppilaitosten rooli on merkittävä työvoimaviranomaisen kannalta työttömien palveluissa ja tulee kasvamaan tulevaisuudessa.
 - Polarisoitumisen ja segregaaation takia tarvitaan palveluita, joissa osaamisen kehittämiseen yhdistyy myös muita työllistymisen tuen palveluita.

Esimerkki: Oppilaitoksen rahoitus toiminnoittain työllisyyden edistämisen näkökulmasta

Työllisyyttä edistävät palvelut

- Ammatillinen VOS
- Työvoimakoulutus VOS
- Aikuislukio VOS
- Aikuisten perusopetus VOS
- (Kärkihanke Kunta-TEM-OKM
- Työpajat Kunnat -AVI-Myynti
- Uraohjaus OKM-hanke



- Ammatillinen tutkintokoulutus on työllisyyttä edistävistä palveluista ylivoimaisesti suurin esimerkissä.
- Muut työllistymistä edistävät palvelut pienempiä.
- VOS palvelut suuntautuvat pääosin helpommin työllistyville asiakkaille.
- Vaikeammin työllistyvien asiakkaiden rahoitusta myös omistajakunnilta ja hankerahoituksena.