

Uudistuvat TE-palvelut mahdollisuus parempaan työelämäpalveluun

Milka Kortet,
Palvelualojen työnantajat Palta ry



Paltan jäsenet toimivat palvelualoilla



Logistiikka

Posti, Finnair, VR, Finavia, Tallink Silja, Fintraffic, CHS, Eckerö Line, Airpro, DB Schenker, DHL, Royal Line, Swissport, Suomen Lauttaliikenne, Helsingin Satama...



Yritys- ja asiantuntijapalvelut

VTT, Azets Insight, Rantalainen, Kiwa Inspecta, Kantar TNS, Silta, Certia, Aalto EE, Routa Markkinointi...



Viihde ja virkistys

Veikkaus, Kansallisooppera, EMMA, Designmuseo, Musiikkitalo, Verno, Suomen Palloliitto, Suomen Olympiakomitea, Tiedekeskussäätiö...



Finanssiala

Työmarkkinatoiminnan osalta



Tekniset palvelut

Enerim, Eltel Networks, Voimatel, Caverion, Are, Mipro, Aro Systems, Ratatek, Raskone, Uuttera...



Hallinto- ja tukipalvelut

Securitas, Adecco, SOL Henkilöstöpalvelut, Eezy, Eilakaisla, Aurinkomatkat, Intrum, Verisure...



Informaatio ja viestintä

Elisa, Telia, DNA, Yle, MTV, Fonecta, Kreab, Finnkino, Helsinki-filmi, Cinia, Lounea, Vertex Systems, Nebula...



Jäsenemme muilla toimialoilla

Esim. Kiinteistöala, autokoulut, maatalouspalvelut, metsäkeskukset, kopio- ja tulostusala, rengasliikkeet, tanssikoulut, järjestöt, hiusala ym.

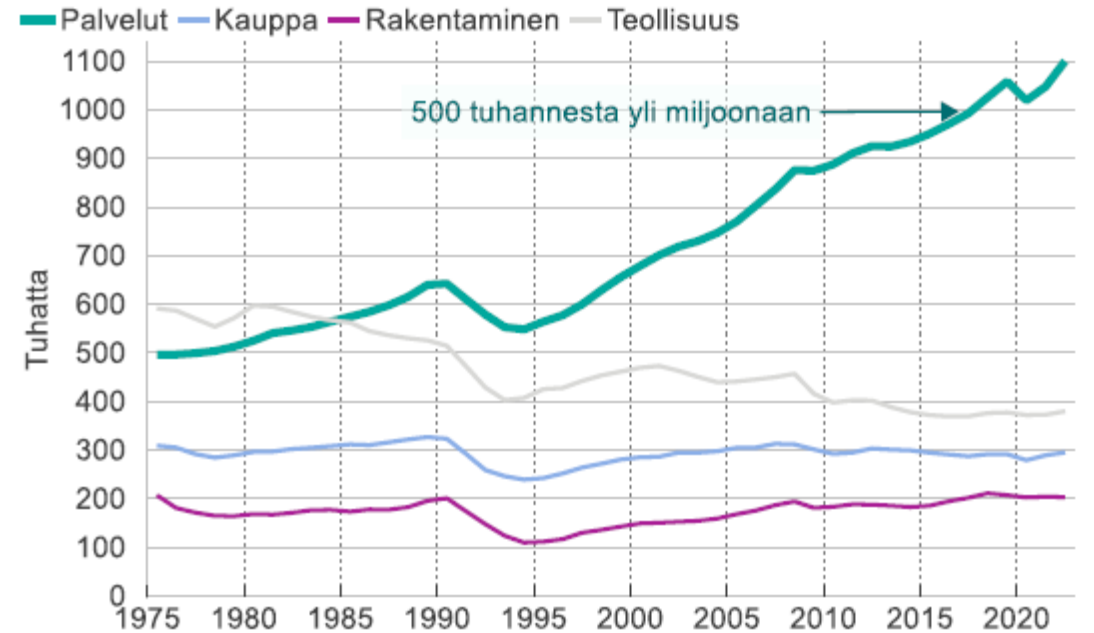
Työllisyysasteen nousun taustalla palvelut

Työllisyysaste



Lähde: StatFin, Macrobond, PALTA

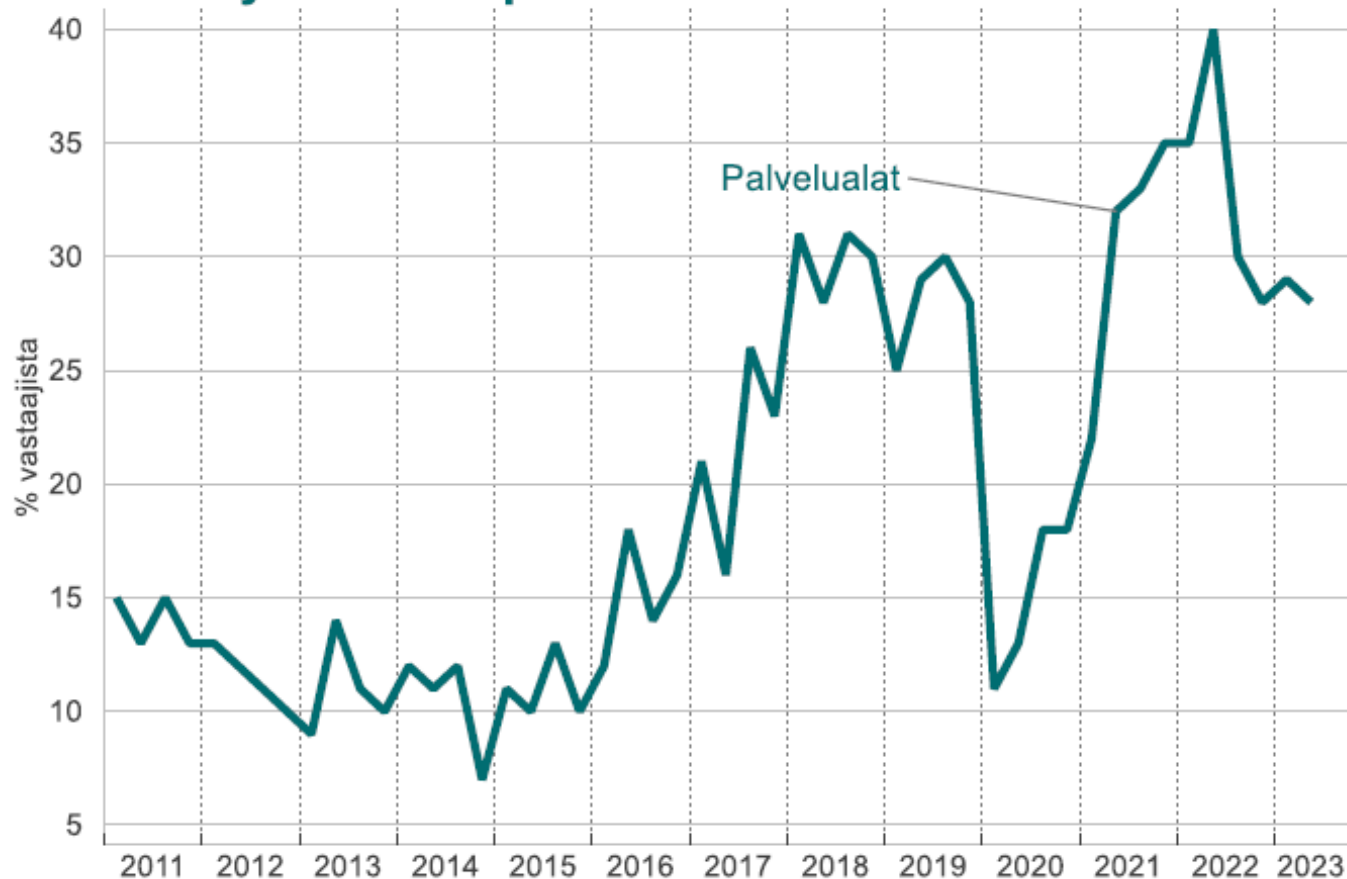
Työllisten määrä yksityisellä sektorilla



Lähde: StatFin, Macrobond, PALTA

Työvoimapula näkyy erityisesti palveluissa

Ammattityövoiman puute kasvun esteenä



Lähde: EK, StatFin, Macrobond, PALTA

- Työvoiman saatavuus on ongelma erityisesti työvoimaintensiivisillä aloilla, eli palveluissa.
- Pula ammattitaitoisesta työvoimasta on laadullista ja määrällistä.

TE2024 historiallinen mahdollisuus tehdä asiat paremmin

- Pelkkä palvelujen siirto valtiolta kunnille ei tuo lisäarvoa!
- Vaikuttavuus edellyttää uudenlaista yhteistyötä ja tekemistä yli työllisyysalueiden
- Ammatillisen koulutuksen roolin kirkastaminen osana alueensa työllisyyden ekosysteemiä
- Työelämän yhteistyöhön paineita myös ammatillisen koulutuksen rahoitusuudistuksesta
- Monilla alueilla virkistäviä uusia pilotteja oppilaitosten ja työvoimaviranomaisten yhteistyönä!



Yleiset huolet uudistukseen liittyen 1/2

Näkymä työnantajapalveluihin on sumea ja palveluja rakennetaan henkilöasiakkaiden näkökulmasta

- » Miten palauttaa työnantajille usko julkisiin työvoimapalveluihin?
- » Miten turvataan, että työnantajat löytävät palvelut yhden luukun periaatteella?
- » Miten varmistetaan työnantajapalvelujen toimivuus aluerajojen yli?
- » Miten varmistetaan palveluiden asiantuntijaosaaminen?

Yksityiset henkilöstöalan yritykset vastaavat nyt kilpailutuksen kautta laajasti työvoimapalvelujen tuottamisesta (mm. ELY:n työvoimapoliittiset tai koto-koulutus sopimukset)

- » Pelkona, että yksityinen palveluverkosto ajetaan alas ja kilpailutuksista luovutaan
- » Päästäänkö yksityisen henkilöstöpalvelualan kanssa ”rekry-messuja” syvempään yhteistyöhön? Esimerkiksi työvoimavalmennusta ja henkilöstövuokrausta yhdistämällä voitaisiin päästä nopeaan työllistämiseen!

Yleiset huolet uudistukseen liittyen 2/2

Paine työllisyysalueilla omiin tietojärjestelmäratkaisuihin nyt kova

- » Rakennetaanko omia järjestelmiä (esim. korvaamaan Työmarkkinatoria), jotka sekoittavat vain entisestään useammalla työllisyysalueella operoivia työnantajia.
- » Miten ratkoa kv-osaajien rekrytointinäkyä – nyt Työmarkkinatori tai BF Work in Finland eivät palvele työnantajia
- » Miten löydetään palvelujen vaikuttavuuden seurantaan sopivat mittarit ja järjestelmät, jotka eivät kuormita työnantajia esim. säännöllisillä kyselyillä?

Miten saadaan rakennettua työllisyyttä tukevaa yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa?

Valtakunnallisesti TE2024 on näyttäytynyt edelleen keskeneräisenä – tuleeko tästä uusi sote?

Kiitos ja mukavaa kesää!

