

Ammatillinen koulutus ja TE24 - muutos

1. Millainen paikallinen toteutus on paras, mitkä ovat asiakkaiden odotukset?
2. Mitkä ovat palveluiden tuottajien ja palveluiden järjestäjän odotukset?
3. Ostettujen työvoimapalveluiden toteutus, mm. työvoimakoulutukset ja kotokoulutukset?
4. Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluiden toteutus?
5. Synergiahyötyjen mahdollisuus?
6. Keskustelu ja yhteinen suunnittelu?

Ovatko asiakkaiden tarpeet..

Ihmiset

- Saada ohjausta ja tietoa yhdestä paikasta
- Saada selkeä polku yksilöllisten tarpeiden kautta työelämään tai yrittäjyyteen tai muutoin hyvään elämään
- Saada toimeentuloa ja kokea itsensä kehittämistä, arvostusta ja merkityksellisyyttä

Työelämä

- Saada motivoitunut työntekijä silloin, kun tarve ilmenee
- Saada selkeää ja helppoa palvelua yhdestä paikasta
- Saada rahoitusta
- Mahdollistaa yrityksen kehitys

Muuta?

Ovatko palveluiden tuottajien ja järjestäjien tarpeet..

Palveluiden tuottajat

- Saada oma rooli palveluiden tuottamisessa
- Saada työtä ja toimeentuloa

Palveluiden järjestäjät

- Palvelut ovat sujuvia ja tehokkaita
- Palveluiden tuottaminen on hallinnassa ja lähellä päätöksentekoa

Muuta?

Työllisyys ja yrityspalvelutoimijat toimijat nyt läntisessä Lapissa

Omistajat

- Kuntien työpajat (nuoret ja kuntouttava)
- Työvoimalasäätiö, Meriva/Kemi ja Tornion työvoimasäätiö
 - Muualla Lapissa Eduro/Roi, Saura/Kemijärvi
- Ohjaamot, Kemi x3 (Nuorten ohjaamo (alle 30v), Pointti, Maahanmuuttajien ohjaamo/Mixeri) ja Torniossa suunnitellaan omaa ohjaamo, Tohjaamo
 - Rovaniemen ohjaamo
- Elinkeinoyhtiöt (TeamBotnia, Digipolis, Pellon kehitys) ja kuntien Yritys/elinkeinopalvelut
- Kuntakokeilu, Tornio, Rovaniemi, Sodankylä, Kemijärvi
- Kuntien työvoimapalveluihin liittyvät hankkeet, mm. Kemin töihin! -hanke

Valtio

- Te –palvelut, nimetyt virkailijat jokaisella kunnalla (vastuukunta)
- Ely –keskus: Ely –yritys ja työvoimapalvelut (kilpailuttaa työvoimapalvelut)
- Keha –keskus

Osaamisen kehittäjät

- Lappia, Lappia-Koulutus Oy
- Peräpohjolan opisto, myös aikuisten perusopetuksen toteuttaja
- Redu, Reduedu Oy
- Pohjantähti –opisto
- Muut mm. markkinaehtoiset kouluttajat (koulutus, ohjaamo ja valmennuspalvelut)(Useita mm. Springhouse, Saranen consulting, Taitotalo, Eezy..)

Muita:

- Henkilöstöpalvelu ja –vuokraus yritykset (useita mm. Worker, Barona, Tempnor, Go-on, Bolt, Sijaiset svm, jne.)
- Markkinaehtoiset ohjaamot, Tornio
- Yritysrahoittajat, mm. Business Finland

Työvoima- ja koto -koulutukset

- Yleiskatteellisuus, millainen volyymi toteutuu?
- Kunta järjestää itse
 - Toteuttaa itse -> koulutusorganisaatioita lisää? Henkilöstön siirtymiä ammatillisesta koulutuksesta/markkinaehtoisilta toimijoilta kuntiin?
 - Kilpailuttaa -> alueella useita kilpailutuksia? Tuleeko tarjouksia pieniin tarpeisiin? Kilpailukentän hallinta?
- Kunta järjestää yhteistoiminnassa
 - Isäntäkunta -malli
 - Kuntayhtymä -> tehtävässä paluu vanhaan kuntayhtymissä
- Lappia-Koulutus Oy:n liikevaihdosta n. 80%

Keskustelu ja yhteinen suunnittelu

- Kannustan toimijoiden kesken yhteiseen keskusteluun
- Avain asemassa kunnat, joille tehtävä siirtyy
- Mahdollistaa hyvän mallin kehittymisen, prosessien uudistumisen ja synergioiden löytämisen