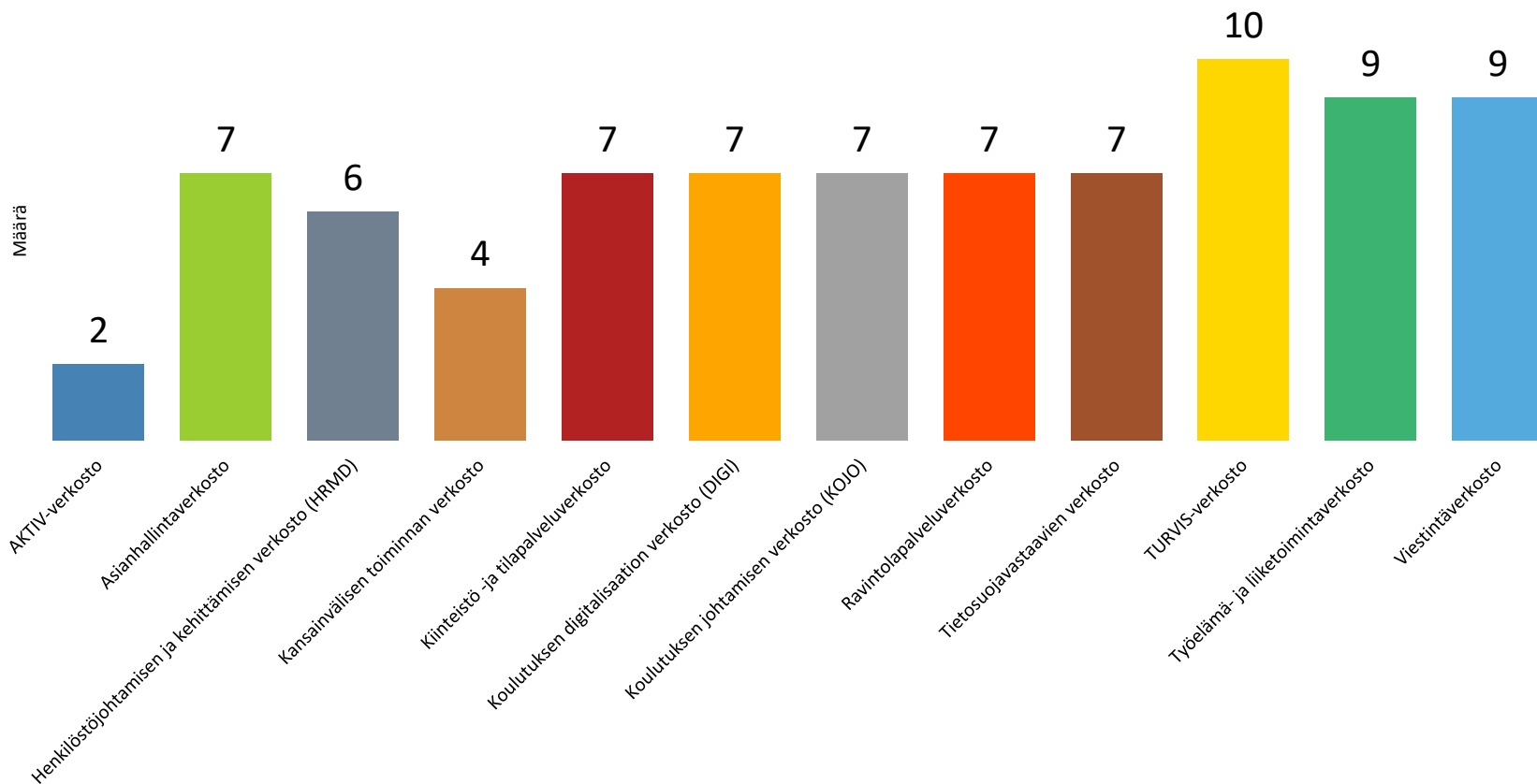


**AMKEN
VERKOSTOKYSELY**

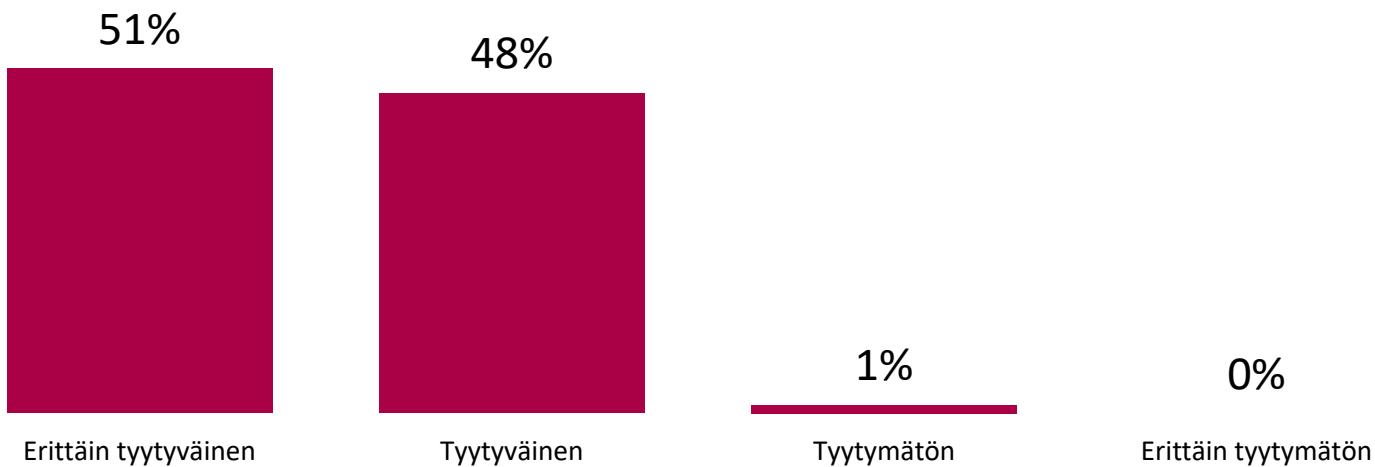
TAUSTAA

- Kysely lähetettiin toukokuussa 2024 AMKE:n verkostojen työryhmille (154 vastaanottajaa)
- Kyselyyn vastasi 82 henkilöä (53 %)
- Kysely toteutettu edellisen kerran vuonna 2022

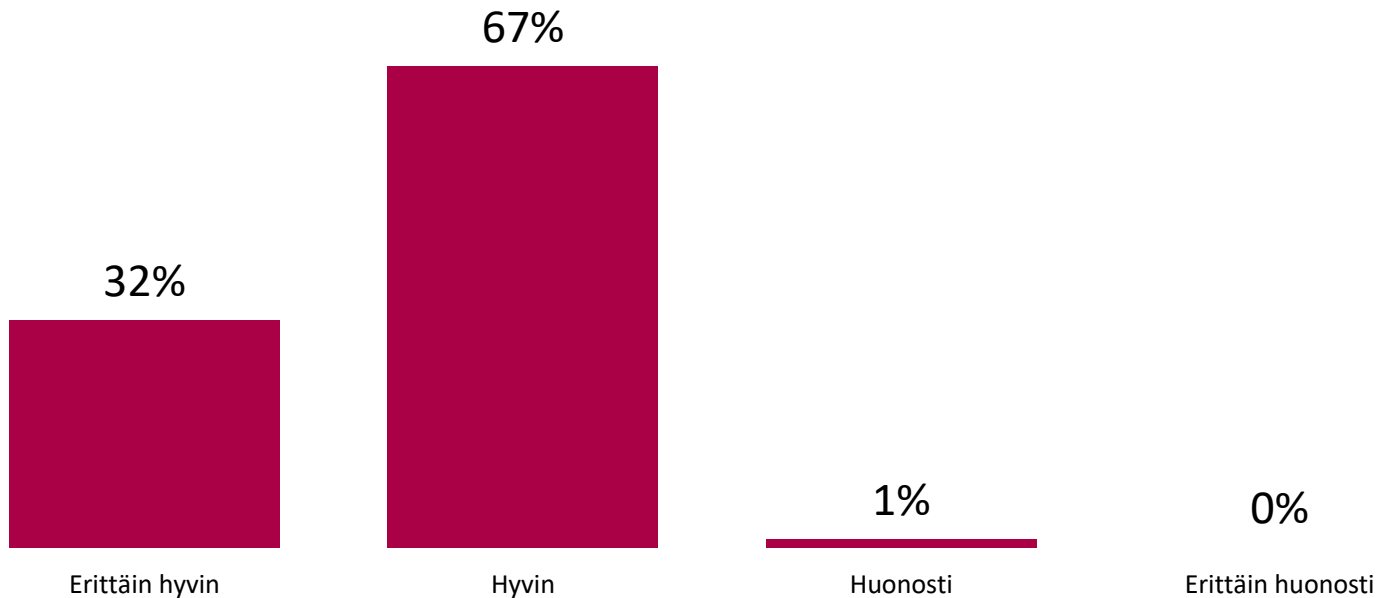
VERKOSTO, JONKA TYÖRYHMÄÄN KUULUT:



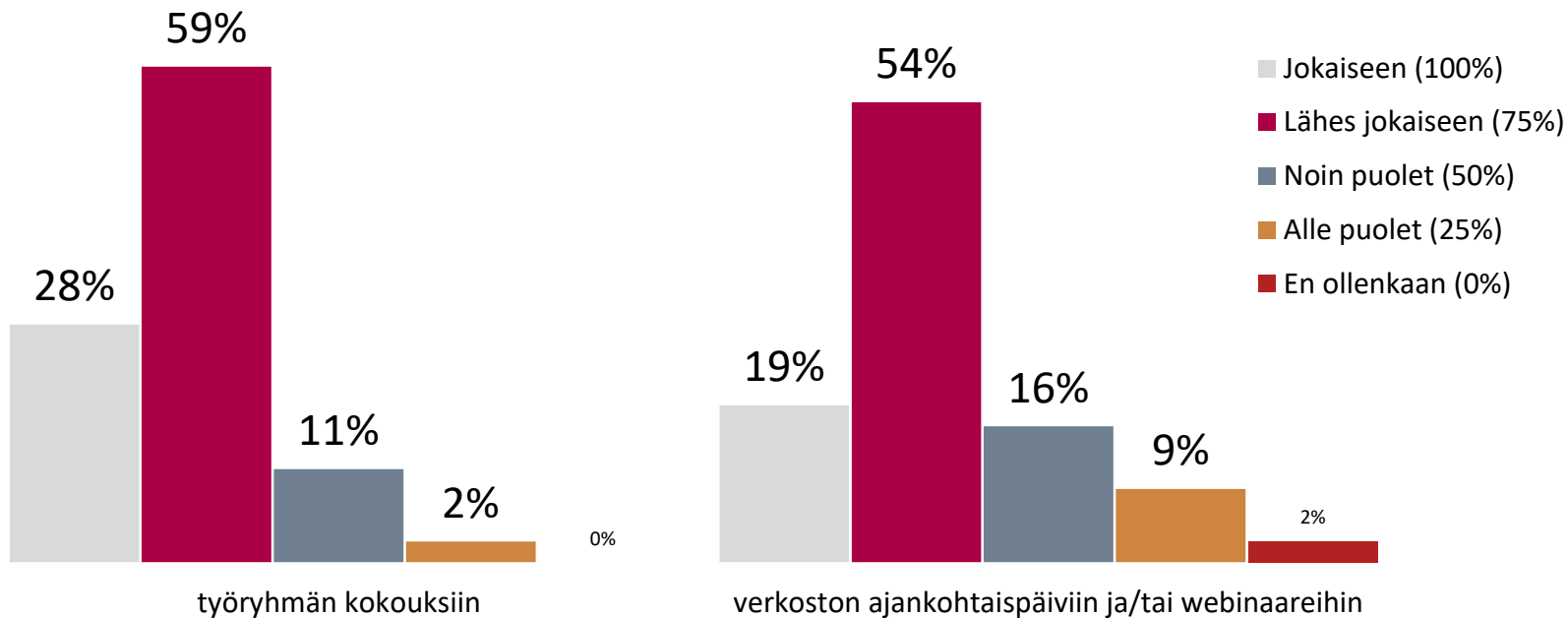
MITEN TYYTYVÄINEN OLET VERKOSTON TYÖRYHMÄN TOIMINTAAN?



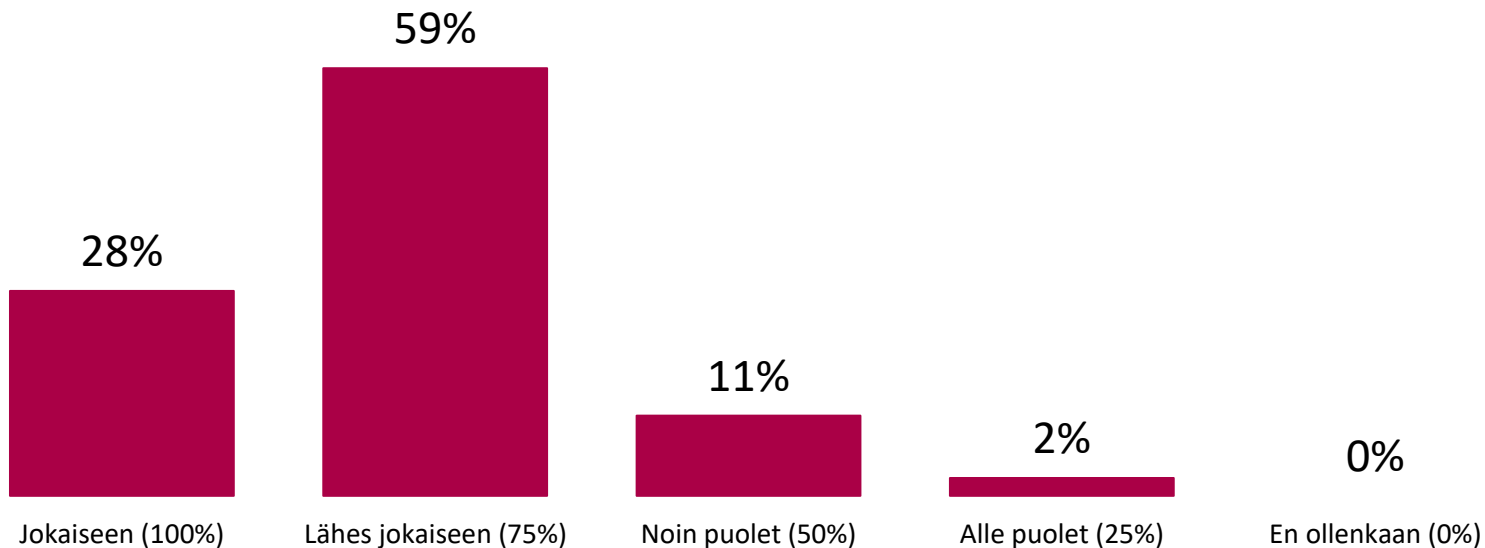
KUINKA HYVIN VERKOSTON TYÖRYHMÄ ON MIELESTÄSI ONNISTUNUT SAAVUTTAMAAN TAVOITTEENSA?



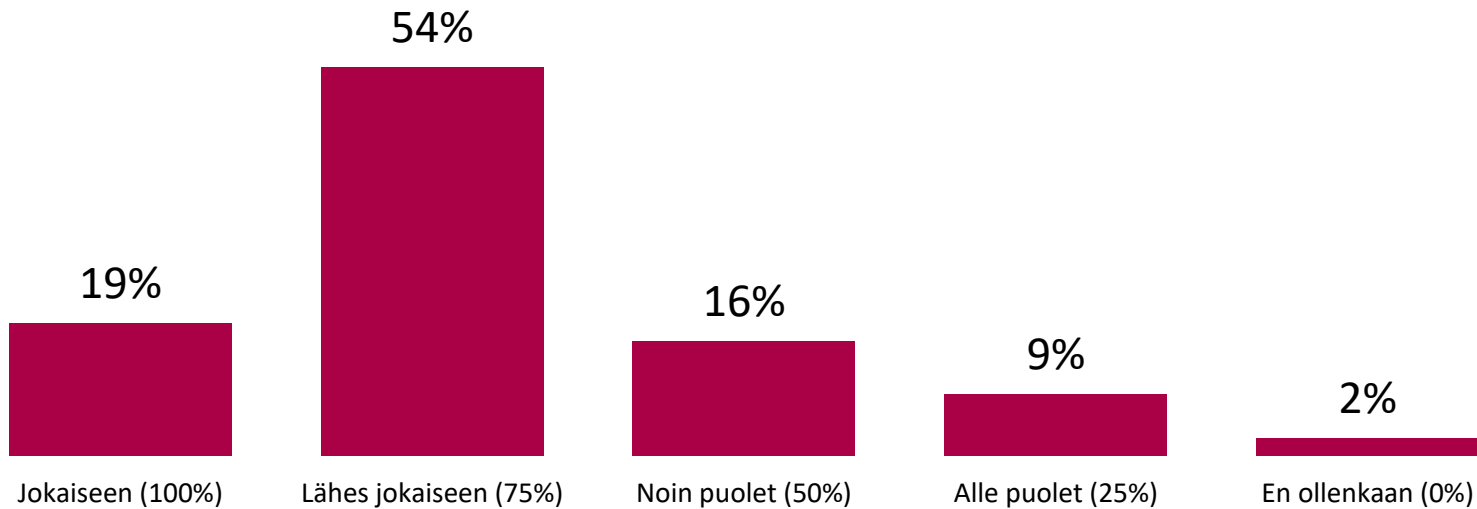
MITEN AKTIIVISESTI OLET OSALLISTUNUT



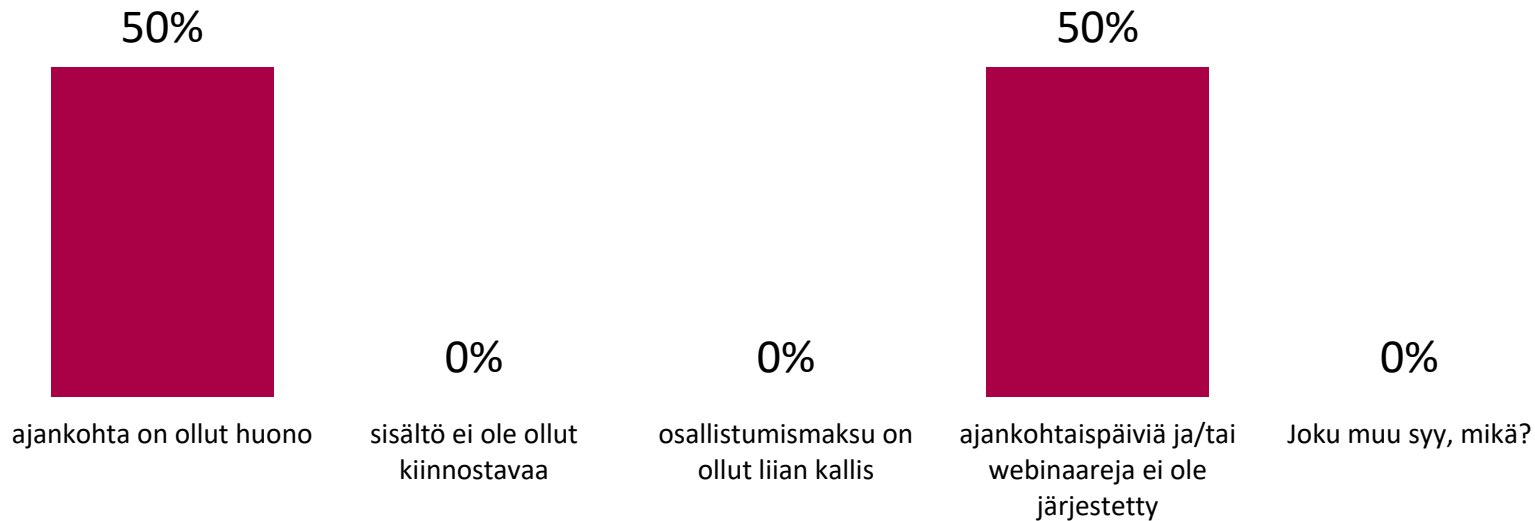
TYÖRYHMÄN KOKOUKSIIN



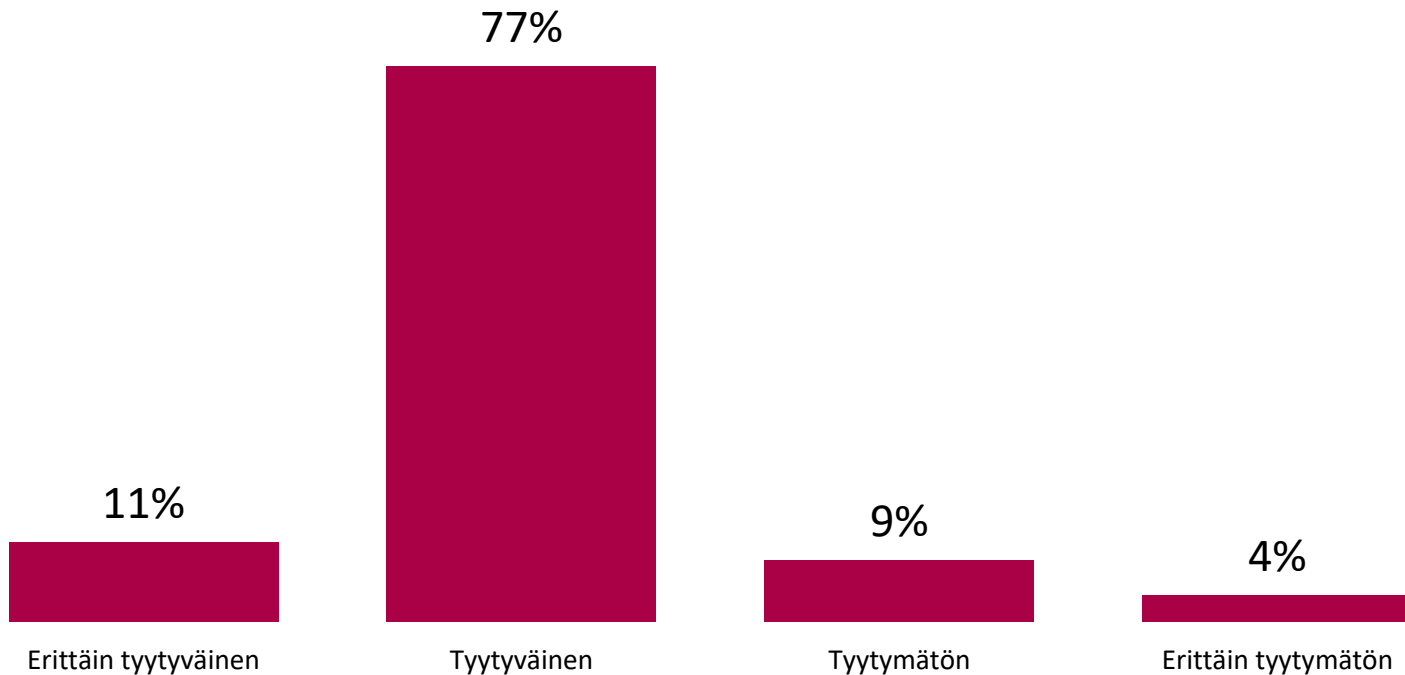
VERKOSTON AJANKOHTAISPÄIVIIN JA/TAI WEBINAAREIHIN



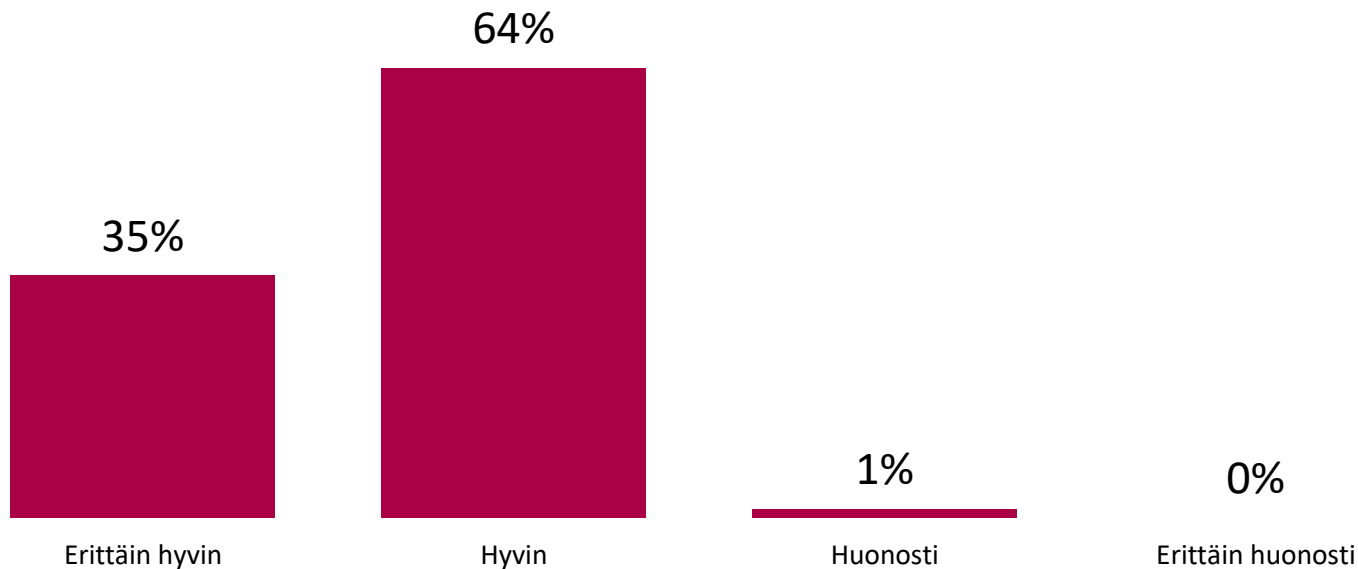
MIKÄLI ET OLE OSALLISTUNUT AJANKOHTAISPÄIVIIN JA/TAI WEBINAAREIHIN, MIKÄ ON OLLUT SYYNÄ?



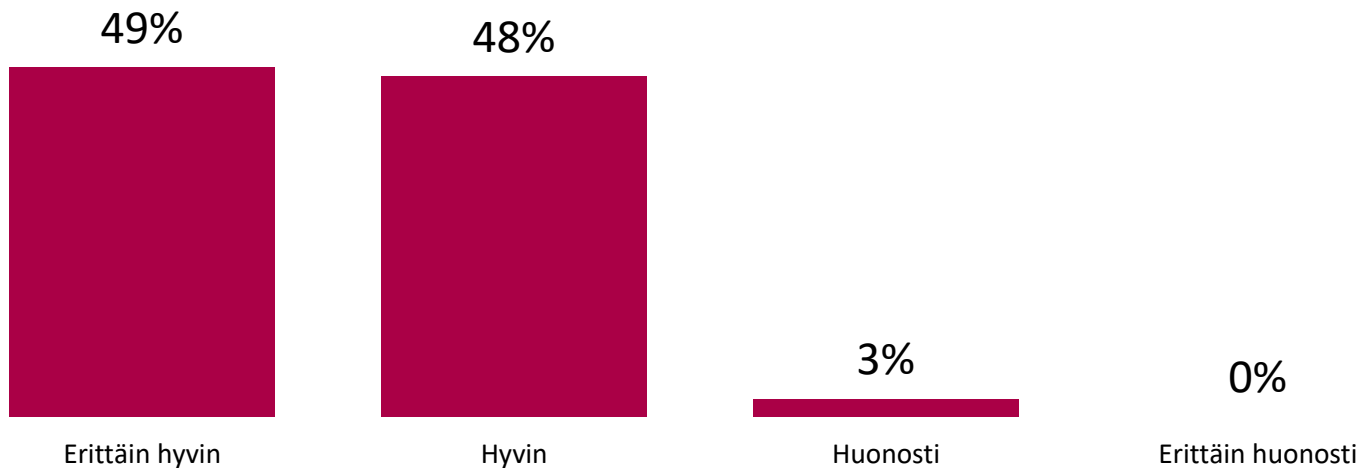
MITEN TYYTYVÄINEN OLET OMAAN PANOKSEESI VERKOSTON TYÖRYHMÄN TOIMINNASSA?



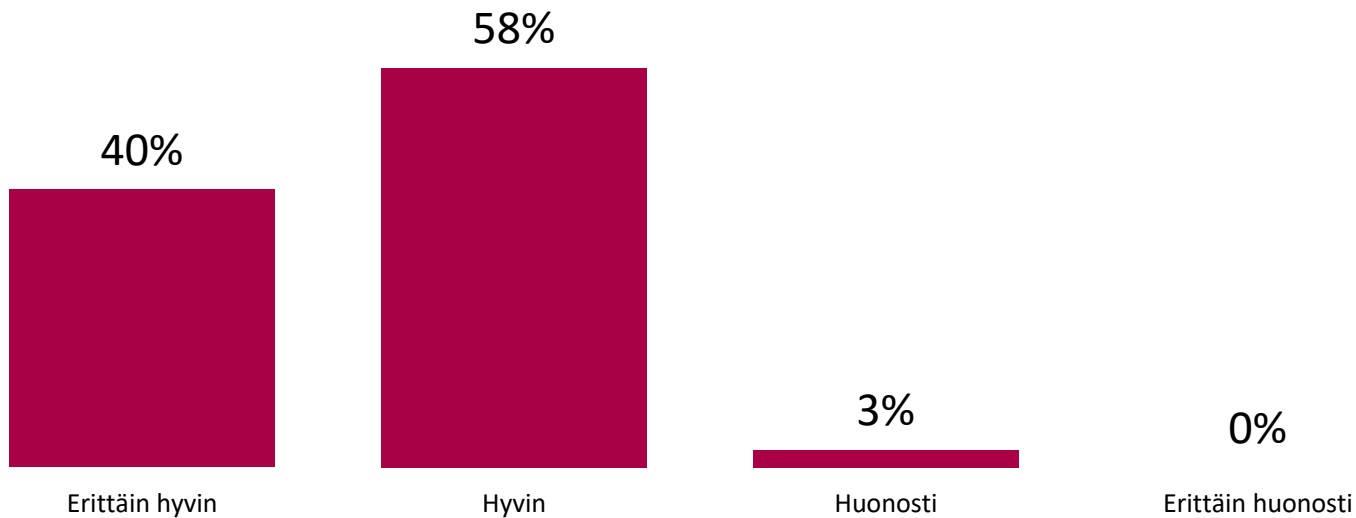
MITEN HYVIN VERKOSTON TYÖRYHMÄN TOIMINTA EDISTÄÄ MIELESTÄSI AMKEN EDUNVALVONTAA JA AMMATILLISEN KOULUTUKSEN KEHITTÄMISTÄ?



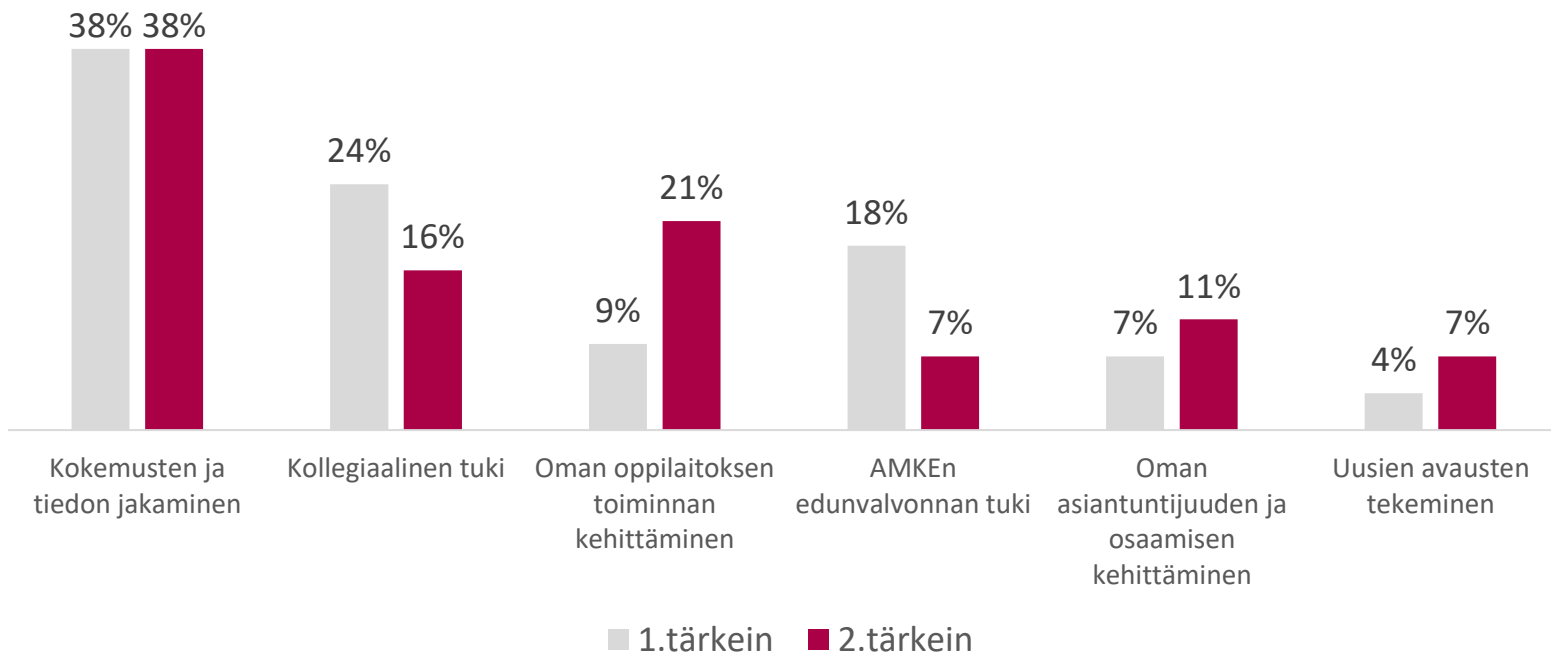
MITEN HYVIN AMKEN TOIMISTON YHTEYSHENKILÖ TUKEE MIELESTÄSI VERKOSTON TYÖRYHMÄN TOIMINTAA?



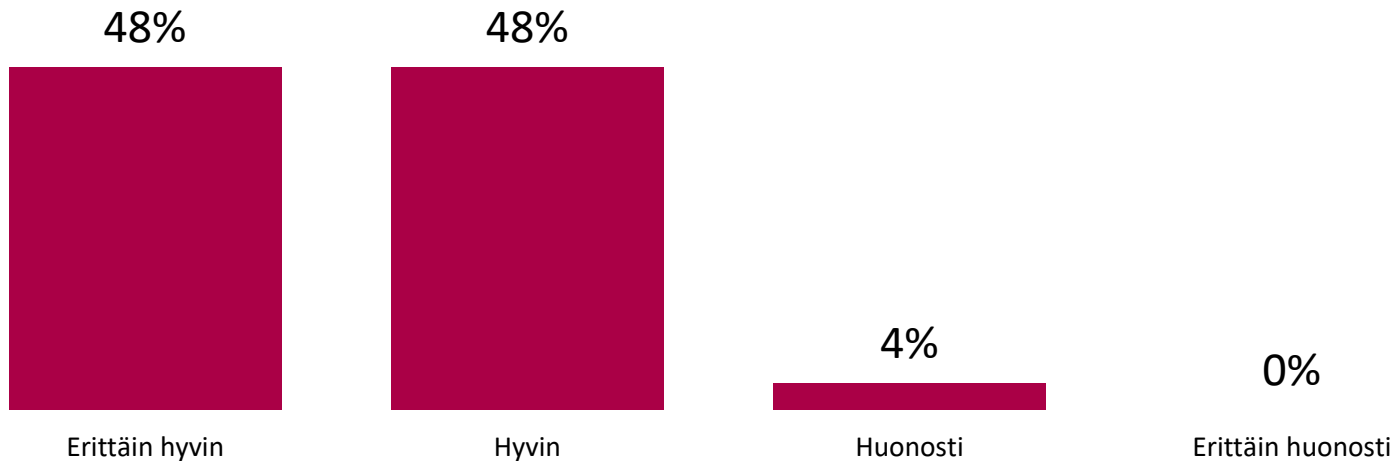
MITEN HYVIN VERKOSTON TYÖRYHMÄN TYÖSKENTELY TUKEE MIELESTÄSI OMAN ORGANISAATION TYÖTÄ?



MITKÄ OVAT MIELESTÄSI VERKOSTON TYÖRYHMÄN KESKEISIMMÄT TEHTÄVÄT – VALITSE KAKSI TÄRKEINTÄ



KUINKA HYVIN TAPAHTUMAT TUKEVAT VERKOSTON TOIMINTAA JA SEN TAVOITTEITA?



PALAUTETTA JA KEHITYSIDEOITA

Miten verkosto hyödyttää omaa osaamista ja vertaistukea?

- Verkosto on hyvä paikka jakaa kokemuksia ja saada tukea muilta opinto-ohjaajilta. Olen oppinut paljon uutta ja saanut vinkkejä omaan työhöni.
- Verkosto on tärkeä osaamisen kehittämisen ja verkostoitumisen väylä. On hyödyllistä kuulla, mitä muut opinto-ohjaajat tekevät ja millaisia haasteita he kohtaavat. Verkosto antaa mahdollisuuden oppia toisilta ja jakaa hyviä käytäntöjä.
- Verkosto on arvokas resurssi, joka tukee omaa ammatillista kasvua ja kehittymistä. Verkostosta saa tietoa ajankohtaisista ja kiinnostavista teemoista, jotka liittyvät ammatilliseen koulutukseen. Verkosto on myös paikka, jossa voi sparrata ja etsiä ratkaisuja yhdessä.

Mitä parannusehdotuksia verkoston toimintaan on?

- Toivoisin, että verkoston toiminnalle olisi selkeämmät tavoitteet ja suunnitelmat, jotka olisivat näkyvillä kaikille jäsenille. Olisi hyvä, jos tavoitteita arvioitaisiin ja päivitetäisiin säännöllisesti. Nyt toiminta tuntuu välillä irralliselta ja satunnaiselta.
- Haluaisin, että verkoston toiminta olisi vaikuttavampaa ja näkyvämpää. Voisimme esimerkiksi tehdä yhteisiä julkaisuja tai järjestää seminaareja, joissa voisimme kutsua myös muita AMKEN jäseniä tai sidosryhmiä. Näin voisimme tuoda esille opinto-ohjaajien roolia ja osaamista ammatillisessa koulutuksessa.
- Ehdottaisin, että verkostot voisivat tehdä enemmän yhteistyötä keskenään, jos niillä on yhteisiä teemoja tai intressejä. Voisimme esimerkiksi järjestää yhteisiä tapaamisia tai työpajoja, joissa voisimme oppia toisiltamme ja hyödyntää eri verkostojen asiantuntemusta.

Miten verkoston kokoukset ja tapaamiset toimivat?

- Pidän verkoston kokouksia ja tapaamisia hyvinä ja toimivina. Teams-kokoukset ovat käteviä ja tehokkaita tiedonvaihtamisen kanavia, mutta lähitapaamiset ovat erittäin tärkeitä verkoston tiivistymisen ja tuntemisen kannalta. Lähitapaamisten aiheet ja esityslistalla pysyminen ovat tärkeitä.
- Mielestäni verkoston kokoukset ja tapaamiset ovat hyödyllisiä ja mielenkiintoisia. Teams-kokoukset ovat hyvä tapa pitää yhteyttä ja saada tietoa ajankohtaisista asioista, mutta lähitapaamiset ovat välttämättömiä verkoston yhteishengen ja luottamuksen luomisessa. Lähitapaamisten sisältö ja rakenne ovat hyviä.
- Olen tyytyväinen verkoston kokouksiin ja tapaamisiin. Teams-kokoukset ovat sopivia ja nopeita tapoja kommunikoida ja pysyä ajan tasalla, mutta lähitapaamiset ovat korvaamattomia verkoston yhteenkuuluvuuden ja vuorovaikutuksen kannalta. Lähitapaamisten teemat ja toteutus ovat laadukkaita.