



# VERKSAMHETS- PLAN OCH BUDGET 2025

**AMKE**

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS



# INNEHÅLLS- FÖRTECKNING

## Yrkesutbildningens verksamhetsmiljö och utsikter

### Verksamheten år 2025

#### Prioriteringarna inom intressebevakningen

- Trygga finansieringen av yrkesutbildningen
- Den reformerade lagstiftningen om yrkesutbildning träder i kraft
- Lösningar för att höja utbildningsnivån
- Arbetskraftsinvandring ger lösningar på kompetensbristen
- Effektiva sysselsättningstjänster genom gemensam utveckling
  - Yrkesutbildade experter avgör kommunalvalet

#### Samarbete och strategiska åtgärder genom expertnätverk

#### Kostnadseffektiva IT-tjänster genom avtal med Microsoft

#### Kommunikationens roll i intressebevakningen och Väylät auki-kampanjen, som förnyas Evenemang och försäljning av förtjänstkors ett starkt stöd för verksamheten

### Förvaltning och ekonomi år 2025




# YRKESUTBILDNINGENS VERKSAMHETSMILJÖ OCH UTSIKTER

Utvecklingen av de offentliga finanserna och anpassningsåtgärdernas effekter kommer att styra styrelsens åtgärder under den återstående mandatperioden. Ett viktigt mål i statsminister Orpos regeringsprogram är att stoppa skuldsättningen och vända ekonomin till tillväxtspåret. För att uppnå detta krävs åtgärder för att främja företagens tillväxt, och en av de viktigaste åtgärderna är att säkerställa tillgången på yrkesutbildad personal. I praktiken innebär detta att det är viktigt att upprätthålla en stabil finansiering av yrkesutbildningen under de kommande åren.

Intressebevakningsenkäten som AMKE gjorde våren 2024 visade att nedskärningarna i finansieringen orsakar en avsevärd försämring i yrkesutbildningsanordnarnas verksamhetsförutsättningar. Det gäller att undvika ytterligare nedskärningar som gäller yrkesutbildningen vid regeringens ramförhandlingar våren 2025. Finansieringen av yrkesutbildningen kommer att vara ett viktigt fokusområde för AMKEs påverkansarbete 2025.

## **Utmaningar och möjligheter: Arbetskraftsinvandring och integration**

Arbetskraftsinvandringen är låg i förhållande till behoven och arbetslösheten bland personer med utländsk bakgrund som redan befinner sig i Finland är högre än bland den urbefolkningen. Det är därför nödvändigt att utveckla kompetens- och arbetskraftsinvandringen och att använda de befintliga resurserna effektivare. Det gäller därför också att satsa mer på integrationen av invandrarna. Totalreformen av integrationslagen träder i kraft år 2025.



Enligt Migrationsverket (Migri) har totalt cirka 20 800 ukrainare flyttat till en hemkommun i slutet av april 2024. Antalet ukrainare som är bosatta på förläggningar och är berättigade till en hemkommun men som inte har ansökt om en hemkommun är cirka 13 000. För vissa är flytten till en hemkommun på gång.

## Utveckling av ekonomin

Enligt Finansministeriet (FM) växte Finlands ekonomi något under det första kvartalet år 2024 och tillväxten väntas bli starkare mot slutet av året. På årsnivå kommer BNP dock inte att växa år 2024. År 2025 väntas BNP öka med 1,6 procent och 2026 med 1,5 procent.

Statsförvaltningens och lokalförvaltningens underskott tillsammans med den ekonomiska nolltillväxten ökar den offentliga skulden i relation till BNP i år, och skuldkvoten överskrider 80 procent. De minskade underskotten och den ekonomiska tillväxten bromsar upp ökningen av skuldkvoten från år 2025 och framåt.

## Yrkesutbildningens inverkan på sysselsättningsläget

De nedskärningar om sex procent i finansieringen av yrkesutbildningen som bestämdes vid ramförhandlingarna våren 2024 och i budgetförhandlingarna i höst försämrar möjligheterna att erbjuda utbildning till personer som redan har en examen minst i andra stadiet. Utbildningsanordnarnas finansieringsläge försämras dessutom av att tidsbestämda finansieringsbeslut går ut.

Enligt Statistikcentralen var sysselsättningsgraden för personer i åldern 20–64 år 78 procent år 2023, men enligt arbets- och näringsministeriet (ANM) förväntas den sjunka år 2024. Tack vare invandringen minskar dock inte antalet sysselsatta. Sysselsättningsgraden väntas förbli mellan 77 och 78 procent fram till slutet av 2026.

Arbetsmarknaden i Finland präglas för närvarande av problem med matchningen. Sysselsättningen ligger på en relativt hög nivå, men samtidigt finns det många lediga jobb till exempel inom social- och hälsovården och tekniska branscher.

Situationen i dessa sektorer beror delvis på bristande attraktionskraft, men förklaras även av demografiska trender och arbetskraftens låga rörlighet.

## Reformen av arbetskraftstjänsterna träder i kraft

Ansvar för att ordna de offentliga arbetskraftstjänsterna överförs från arbets- och näringsbyråerna till kommunerna den 1 januari 2025. TE-tjänsterna blir en del av kommunernas lagstadgade uppgifter och den kommunala basservicen. I Finland bildas 45 sysselsättningsområden som ansvarar för att ordna arbetskraftstjänsterna.

Kärnan i reformen är en sporrande finansieringsmodell som belönar kommunerna för snabb sysselsättning. Kommunernas finansieringsansvar, den så kallade straffavgiften, för utkomstskyddet för arbetslösa börjar efter 100 dagars arbetslöshet och ökar stegvis i takt med att arbetslösheten blir längre. Det är viktigt att yrkesutbildningsanordnarna medverkar i servicenätverket i sin region och tillhandahåller mångsidiga och verkningsfulla lösningar på sysselsättnings- och kompetensbehoven.

Totalreformen av integrationslagen träder i kraft i början av 2025. Samtidigt överförs huvudansvaret för integrationen av invandrare till kommunerna. Kommunen ansvarar i fortsättningen för främjandet av integrationen av både arbetssökande invandrare och invandrare som är utanför arbetskraften. Tjänsterna för arbetssökande integrationskunder ordnas i sysselsättningsområdet. Kommunen ansvarar för att anordna och organisera tjänsterna för invandrare som står utanför arbetskraften.



# VERKSAMHETEN ÅR 2025

AMKEs huvuduppgift är att trygga de ekonomiska och operativa förutsättningarna för anordnarna av yrkesutbildning så att de kan fullgöra sitt samhällsuppdrag. Denna intressebevakning får centralt stöd från sakkunnignätverket som består av AMKEs medlemmars ledning och experter.

Att främja yrkesutbildningens attraktivitet är en viktig del av AMKEs arbete. När vi tillhandahåller information och skapar berättelser om yrkesutbildningen kan både beslutsfattare och medborgare få en mångsidig bild av hur yrkesutbildningen ser ut i verkligheten. AMKE ökar uppskattningen för yrkesutbildningen också genom att bevilja förtjänstkors för arbete som utförts för yrkesutbildningens bästa. Sina medlemmar och intressenter erbjuder AMKE information och evenemang som ökar de delade kunskaperna och insikterna om yrkesutbildningens betydelse i samhället.

## PRIORITERINGARNA INOM INTRÉSSEBEVAKNINGEN - DET GALLER ATT SÄKERSTÄLLA YRKESUTBILDNINGENS FINANSIERING

AMKEs prioriteringar inom intressebevakningen år 2025 är bland annat tryggande av finansieringen av yrkesutbildningen, reformen av lagstiftningen om yrkesutbildningen, lösningar för höjning av utbildningsnivån, utmaningarna och möjligheterna i fråga om arbetskraftsinvandring samt kommunalvalet.



## TRYGGA FINANSIERINGEN AV YRKESUTBILDNINGEN

Finansieringen av yrkesutbildningen ökade betydligt under statsminister Marins regeringsperiod. Under våren och hösten 2024 beslutade premiärminister Orpos regering att minska anslagen med 120 miljoner euro, det vill säga med 6 procent. När den krympande strategifinansieringen, de överdimensionerade nedskärningarna i anslutning till normavvecklingen och utgången av tidsbestämda finansieringsbeslut räknas samman, uppgår de faktiska nedskärningarna nu till mer än 130 miljoner euro. Nedskärningarna är främst inriktade på det kontinuerliga lärandet, vilket gör det särskilt svårt att byta bransch.

Enligt Centralhandelskammarens kompetensundersökning från september 2023 gäller efterfrågan på arbetskraft yrkesutbildade experter. Denna situation väntas förbli oförändrad åren 2024 och 2025. Utbildningspolitiken måste i så stor utsträckning som möjligt ta hänsyn till företagets behov under de kommande åren. För yrkesutbildningen innebär detta att finansieringen inte kan skäras ned för tredje gången på en kort tid.

Besluten om åtgärder för att förbättra utbildningssystemet som fattats på 2020-talet inklusive utvidgningen av läroplikten och inledandet av utbildningen som handleder för examensutbildning (HUX) har ökat yrkesutbildningsanordnarnas ansvar och utgifter. Dessa omständigheter måste beaktas vid regeringens ramförhandlingar våren 2025.

Finansieringen av yrkesutbildningen måste tryggas. Tillgång till yrkesutbildad personal är en förutsättning för företagets tillväxt. De som valt yrkesutbildning ska även i fortsättningen ha möjlighet att utveckla sitt kunnande inom ramen för det formella examenssystemet. Yrkes- och specialyrkesexamina har erbjudit en bra möjlighet till detta i flera decennier. En av prioriteringarna i AMKEs verksamhet kommer att vara utveckling av möjligheterna till kontinuerligt lärande även under ekonomiskt knappa tider.

AMKEs främsta mål i fråga om regeringens ramförhandlingar kommer att vara att avvärja ytterligare nedskärningar. I kommunikationen till beslutsfattarna läggs kraftigare betoning på företagets syn på det aktuella arbetskraftsbehovet, som gäller yrkeskompetens.

# DEN REFORMERADE LAGSTIFTNINGEN OM YRKESUTBILDNING TRÄDER I KRAFT

Reformen av lagstiftningen om yrkesutbildning träder i kraft stegvis. Reformerna gäller finansieringen, stödet för lärande och styrning av verksamheten. Beredningen av ett försök med styrning av verksamheten inleds från början av år 2025. De utbildningsanordnare som väljs till försöket inför den nya modellen från och med början av 2026. Reformen av finansieringen träder i kraft 1.1.2026 och reformen av stödet till lärande 1.8.2026.

## Reformen av finansieringen

Finansieringen av yrkesutbildningen förändras avsevärt. I samband med reformen av finansieringen införs kalkylmässiga beslut om studerandeår, där utbildningsanordnarnas målsatta studerandeår bygger på utfallet. Andelen finansiering som bygger på effektivitet och resultat blir större. Finansieringsandelen för personer med tidigare examen i andra stadiet (exkl. studentexamen) minskar och finansieringen betonar avläggandet av examensdelar.

Som ett nytt element införs en koefficient för utgångsnivån, som tar hänsyn till medeltalet för studerandens avgångsbetyg från grundskolan eller tidigare utbildning.

Finansieringen av övrig yrkesutbildning upphör efter en övergångsperiod på tre år. Vi arbetar för att en utredning inleds för att ta reda på vilken del av den övriga yrkesutbildningen borde upptas i examenssystemet. Utbildningsstyrelsen bör inleda beredningen till denna del snarast möjligt.

AMKE följer utvecklingen av kostnaderna för de olika examina och arbetar för att examina placeras i "finansieringskorgar" som motsvarar deras kostnader.

AMKE informerar sina medlemmar om finansieringsreformens genomförande.





## Styrning av verksamheten

Som en del av reformen av yrkesutbildningen genomförs ett pilotprojekt som gäller styrning av verksamheten. I början av 2025 utlyser undervisnings- och kulturministeriet (UKM) ett ansökningsförfarande för ett försök med styrning av verksamheten. Nationella centret för utbildningsutvärdering (NCU) poängsätter ansökningarna, och deltagarna i försöket väljs ut under sommaren. På hösten för undervisnings- och kulturministeriet de första måldiskussionerna med de utbildningsanordnare som valts ut till försöket.

Cirka 40 utbildningsanordnare kommer att väljas ut till försöket. De får organisera yrkesexamina utan ett separat tillståndsförfarande, även examina på engelska. De utbildningsanordnare som deltar i försöket för regelbundna målförhandlingar med undervisnings- och kulturministeriet.

Försöket ska pågå i åtta år, från början av år 2026 till slutet av år 2033. Syftet är bland annat att undersöka modellens inverkan på utbildningsanordnarnas effektivitet och genomslag.

AMKE informerar sina medlemmar om beredningen av försöket med styrning av verksamheten. AMKE arbetar för att urvalsprocessen är transparent och rättvis och för att verksamhetsförutsättningarna för de utbildningsanordnare som står utanför försöket bevaras och utvecklas.

## Stöd för lärande

I reformen av stöd för lärande ersätts studier som stöder studiefärdigheterna (SSS) med en ny, lättillgänglig rätt till stöd för lärandet. Dessutom reformeras studerandens rätt till särskilt stöd genom att stärka studerandens rätt till specialundervisning.

Från och med år 2025 utökas finansieringen av yrkesutbildningen årligen med 10 miljoner euro för kostnader som förorsakas av de ytterligare uppgifterna inom stöd för lärande.



Ökningen av finansieringen är otillräcklig i förhållande till ökningen av behoven av stöd för lärande, särskilt som regeringen samtidigt gör nedskärningar på 120 miljoner euro från finansieringen av yrkesutbildning.

AMKE följer upp och informerar sina medlemmar om beredningen av reformen av stöd för lärande.

## LÖSNINGAR FÖR ATT HÖJA UTBILDNINGSNIVÅN

Det nationella målet är att hälften av de unga har avlagt en högskoleexamen senast år 2030. AMKE stöder detta mål, men betonar samtidigt i sin kommunikation att undersökningar som gjorts i arbets- och näringslivet visar att cirka hälften av efterfrågan på arbetskraft gäller personer som har en yrkesexamen. Höjning av utbildningsnivån kräver att allt fler unga som avlagt en yrkesexamen fortsätter till en yrkeshögskola eller ett universitet. AMKE arbetar för att även sökande som har en yrkesexamen beaktas i utvecklingen av urvalet av studerande till högskolorna.

Specialyrkesexamina ligger på nivå 5 i de europeiska ramverken, dvs. mellan grundläggande yrkesexamina och yrkeshögskoleexamina. Olika länder har dock olika sätt att registrera examina på denna nivå. I Finland ingår de i statistiken om yrkesutbildning, medan de i länder som Nederländerna och Danmark ingår i statistiken om högskoleutbildning. Detta ökar andelen personer som avlagt en examen inom högskolestadiet.

Det finns många åtgärder som kan vidtas för att öka andelen högutbildade i Finland, bland annat att ändra metoden för statistikföring av specialyrkesexamina. AMKE arbetar för att påverka förfarandet genom att föra diskussioner med undervisningsministeriets tjänstemän och politiska ledning. Det är också värt att notera att Finland är ett av de få OECD-länder där högre yrkesutbildning inte räknas som en del av högskoleutbildningen.

## ARBETSKRAFTSINVANDRING GER LÖSNINGAR PÅ KOMPETENSBRISTEN

Trots nedskärningarna i finansieringen måste betydande satsningar göras på arbetskraftsinvandring. Enligt Finlands Näringsliv EK är det nödvändigt att främja arbetskraftsinvandringen för att underlätta företagens rekryteringsproblem och kompetensunderskottet på arbetsmarknaden i Finland.

Yrkesutbildning spelar en viktig roll vid integrationen av invandrare. I stället för nedskärningar måste vi hitta ekonomiskt utrymme för att stödja arbetskraftsinvandring. Detta behov kommer att bli alltmer akut när yrkesutbildningens ansvar för anordnandet av integrationsutbildningar ökar.

I takt med att förordningarna som anknyter till integrationslagen reformeras får yrkesutbildningsanordnarna en allt starkare roll bland annat i fråga om anordnandet av den samhällsorientering som ingår i integrationens första skede. Resurser behövs också för arbete som anknyter till bedömning av servicebehoven och utarbetandet av integrationsplaner. Genom aktivt nätverksarbete vill AMKE bidra till att förutsättningarna för samarbete mellan olika instanser som ordnar integrationsutbildning utvecklas.

## EFFEKTIVA SYSSÄTTNINGSTJÄNSTER GENOM GEMENSAM UTVECKLING

Ansvar för anordnandet av upphandlingen av arbetskraftstjänster överförs från staten till kommunerna i början av år 2025. Tjänsterna spelar en viktig roll när det gäller att hjälpa arbetssökande att bli sysselsatta och företag att få den arbetskraft de behöver. AMKE betonar i sin kommunikation att utvecklingen av fungerande och effektiva sysselsättningstjänster förutsätter ett nära samarbete mellan kommunernas egna tjänster, utbildningsanordnarna, företagen, tredje sektorn och välfärdsområdena.



Upphandling av tjänsterna utifrån kvalitets- och effektivitetskriterier ökar verksamhetens effektivitet. AMKE arbetar för att anbudsförfarandena vid upphandlingarna är öppna och transparenta.

AMKE erbjuder sina medlemmar stöd som gäller förändringarna i anslutning till reformen av arbetskraftstjänsterna även år 2025 genom att ordna webbseminarier och evenemang.

## YRKESUTBILDADE EXPERTER AVGÖR KOMMUNALVALET

Kommunal- och välfärdsområdesvalet ordnas på samma dag, den 13 april. AMKE inriktar sig särskilt på kommunalvalet i sitt påverkansarbete. Målet är att öka insikterna hos de blivande kommunala beslutsfattarna, kommunernas invånare och företagen i områdena om den mångsidiga roll som yrkesutbildningen spelar för livskraften i kommunerna. Yrkesutbildningen stärker företagens tillväxt och konkurrenskraft.

Valet kommer att synas på många olika sätt i AMKES kommunikation och på våra evenemang. Det är dock yrkesutbildningsanordnarna i regionerna som gör det egentliga påverkansarbetet inför valet. AMKE stöder sina medlemmar i detta till exempel genom att producera kommunikationsmaterial.

## SAMARBETE OCH STRATEGISKA ATGÄRDER GENOM EXPERTNÄTVERK

Expertnätverken avsedda för medlemmarna är en viktig del av AMKES verksamhet. De utgör en plattform för dem som har expert-, chefs- och ledarroller inom yrkesutbildning för att utbyta information, lära sig och hitta lösningar. För AMKE är expertnätverken ett viktigt stöd i intressebevakningsarbetet.



## Nätverksansökan för perioden 2026–2028

Under perioden 2023–2025 har AMKE följande expertnätverk: AKTIV-nätverket, Ärendehanteringsnätverket, Nätverket för personalledning och personalutveckling (HRMD), Nätverket för internationell verksamhet, Nätverket för fastighets- och lokaltjänster, Nätverket för digitalisering av utbildningen, Nätverket för utbildningsledning (KOJO), Nätverket för restaurangtjänster, Nätverket för dataskyddsombud, TURVIS-nätverket, Nätverket för arbetsliv och affärsverksamhet samt Kommunikationsnätverket.

AMKEs styrelse beslutar om nätverksstrukturen för perioden 2026–2028 i början av 2025. Förfarandet för medlemsansökan till expertnätverkens arbetsgrupper öppnas under våren 2025. AMKEs styrelse utser arbetsgruppernas medlemmar under det senare halvåret 2025.

## Utskottet för yrkeskompetens

Under perioden 2023–2025 har 18 av AMKEs intressentorganisationer varit representerade i utskottet för yrkeskompetens: Ledare för Yrkesutbildningen i Finland rf, Undervisningssektorns Fackorganisation OAJ, Suomen Opiskelija-Allianssi OSKU ry, Kommunförbundet, Elinkeinoelämän oppilaitokset EOL, MTK, SAKKI rf, ARENE, STTK, Ammatillisen koulutuksen talouspäällikköyhdistys ry, Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT, FFC, Bildningsarbetsgivarna, Akava, Kemiindustrin, OPSO – Läroavtalssakkunniga i Finland rf, Företagarna i Finland och Helsingforsregionens handelskammare.

Utskottet stödjer AMKEs allmänna intressebevakning. AMKE kommer att bjuda in intressentgrupper att medverka i utskottet under våren 2025. Preliminär information om utskottets sammansättning ges under hösten 2025.



# KOSTNADSEFFEKTIVA IT-TJÄNSTER GENOM AVTAL MED MICROSOFT

AMKE rf förhandlar vart tredje år fram ett programvaruavtal med Microsoft. Avtalet stödjer studerande, personalen och dataförvaltningen.

Det gemensamma avtalet ger AMKEs medlemmar betydande ekonomisk nytta. I avtalet ingår även omfattande supporttjänster från Microsoft och programvaruleverantören till de medlemmar som deltar i avtalet. Ett betydande antal av AMKEs medlemmar är med i detta avtal.


En ny treårig avtalsperiod inleds i början av år 2025. AMKE har regelbundna diskussioner med Microsoft om nya produkter och möjligheterna att få dem med i avtalet.

# KOMMUNIKATIONENS ROLL I INTRESSEBEVAKNINGEN OCH VÄYLÄT AUKI-KAMPANJEN, SOM FÖRNYAS

AMKEs kommunikation är en viktig del av intressebevakningen och den stödjer genomförandet av strategin.

Kommunikationskanalerna består av vår webbplats, de sociala medierna, bloggar, podcaster, nyhetsbrev, webbseminarier, pressmeddelanden och regelbundna möten för AMKEs kommunikationsnätverk.





Information om aktuella ärenden skickas i ett aktualitetsmeddelande till utbildningsanordnarna varannan vecka. Ett nyhetsbrev skickas till prenumeranterna cirka varannan månad. Beslutsfattare informeras om aktuella frågor inom yrkesutbildningen fyra gånger per år med ett brev om aktuella ärenden inom AMKE.

Kampanjen "Väylät auki" lanserades år 2018 för att göra yrkesutbildningen mer lockande. Nu ska kampanjen förnyas. Den kommer att riktas till beslutsfattare i stället för till potentiella studerande. Syftet med reformen är att ge utbildningsanordnarna verktyg för sitt eget påverkansarbete och att stödja AMKEs intressebevakning.

I kampanjen ingår gemensam kommunikation för intressebevakning samt en temadag för yrkeskompetens som introduceras under första halvåret 2025. Syftet med åtgärderna i kampanjen är att skapa traditioner inom yrkesutbildningen i Finland och lyfta fram yrkeskompetensen i centrum för diskussionen för att därigenom rikta fokus mot yrkesutbildningens betydelse och behovet av kompetenta anställda i arbetslivet och samhället i Finland.

## **EVENTANG OCH FÖRSÄLJNING AV FÖRTJÄNSTKORS ETT STARKT STÖD FÖR VERKSAMHETEN**

AMKE producerar evenemang både som en medlemstjänst och som en avgiftsbelagd serviceverksamhet som tillhandahålls av AMKE Ab. Evenemangen har en viktig roll i föreningens verksamhet. På evenemangen är det möjligt att stödja intressebevakningens mål genom att dela ut information och öka kunskaperna om aktuella ärenden. Evenemangen är en viktig kanal för utbyte av erfarenheter och tankar samt för att öka interaktionen och gemenskapen.

År 2024 löste föreningen in hela aktiestocken i Utvecklingsbolaget för yrkeskunnande AMKE Ab. Bolagets uppdrag är att stödja ägarens verksamhet och mål genom att tillhandahålla tjänster av hög kvalitet.

I de tjänster som erbjuds ingår evenemang av olika slag, till exempel aktualitetsseminarier och utbildningar, samt försäljning och förmedling av förtjänsttecken. Syftet är att skapa mervärde för medlemmarnas gemensamma utveckling och att förbättra kvaliteten på de tjänster som tillhandahålls.

Som en kostnadsfri medlemstjänst erbjuds serien av webinarier Ajankohtaista AMKEssa. Serien består av korta, informativa webbseminarier om aktuella frågor ungefär en gång i månaden eller efter behov. Ibland är webinarierna öppna också för andra än medlemmar, och dessa deltagare får betala en liten deltagaravgift. AMKE producerar dessutom avgiftsfria webbevenemang och -seminarier för AMKEs nätverk och i samarbete med olika intressentgrupper. Ett exempel på detta är evenemanget Ammatillisesta opoille, som informerar studiehandedare om yrkesutbildningen.

Bland de evenemang produceras som betaltjänster år 2025 är AMKE-päivät, Johdon foorumi och aktualitetsdagar för olika målgrupper, t.ex. VIMMA för kommunikationsexperter och Hyvää Pataa för personal inom restaurangtjänster. Dessutom ordnas skräddarsydda utbildningar efter behov och efterfrågan. För evenemangen planeras aktuella och intressanta innehåll som gör det möjligt att öka, fördjupa och dela expertis och information. Evenemangen främjar nätverkandet mellan yrkesutbildningsanordnare och stödjer föreningens samhällspåverkan och samarbete med dess medlemmar. Bolagets vision är att vara det mest verkningsfulla forumet för gemensam utveckling av yrkeskompetens.

AMKE rf:s styrelse beviljar på utbildningsanordnares ansökan förtjänstkors i guld och i silver som erkännande för arbete för yrkesutbildningens väl till meriterade anställda och förtroendepersoner samt representanter för intressentgrupper.

AMKE Ab sköter försäljningen och marknadsföringen av förtjänstkorsen.

Förtjänstkorsen är ett uppskattat sätt att visa erkänsla. Det krävs kontinuerlig kommunikation och marknadsföring för att höja deras profil.







# FÖRVALTNING OCH EKONOMI ÅR 2025

AMKEs högsta beslutanderätt utövas av föreningsmötet, som sammanträder årligen i oktober–november. Föreningsmötet väljer AMKEs styrelse, som ansvarar för föreningens verksamhet i enlighet med föreningslagen, föreningens stadgar och föreningsmötets beslut.

År 2025 firar AMKE sitt 15-årsjubileum. Året kommer att uppmärksammas i kommunikationen och på evenemang.

AMKEs medlemsavgift grundar sig på utbildningsanordnarens omsättning inom yrkesutbildningen. Den positiva utvecklingen av yrkesutbildningsanordnarnas finansiering som började år 2018 slutar år 2025, då finansieringen skärs ned med 120 miljoner euro samtidigt som tidsbestämda finansieringsbeslut går ut och den strategiska finansieringen minskar kraftigt.

AMKEs medlemsavgift för 2025 baseras på utbildningsanordnarnas omsättning år 2023. Den allmänna kostnadsnivån har stigit, särskilt under det senaste året. Nedskärningarna i utbildningsanordnarnas finansiering och den fortsatta starka uppgången av kostnadsnivån skapar osäkerhet och kommer att påverka AMKEs medlemsavgifter senast från början av år 2027. AMKE anpassar sin verksamhet efter intäkterna från medlemsavgifterna.

Medlemsavgiften bygger på en grunddel på 1 250 euro, som är lika för alla, och del om 0,00025 av yrkesutbildningens omsättning med två års fördröjning. Medlemsavgiften är minst 2 200 euro och högst 22 000 euro.

*"I omsättningen ingår all yrkesutbildning som ordnas inom ramen för statsandelssystemet samt som arbetskraftsutbildning. Till omsättningen räknas dessutom FoUI och projektverksamhet som anknyter till yrkesutbildning samt affärsverksamhet (inklusive företag som ägs av utbildningsanordnare i proportion till deras ägarandel), såsom utbildningsexport eller affärsverksamhet som bedrivs av utbildningsanordnaren som egen verksamhet i form av en lärmiljö för studerande (t.ex. restaurangverksamhet). För momspliktig verksamhet beaktas omsättningen efter avdrag för moms."*



AMKE har 87 medlemmar. AMKEs stödmedlem Oppiva Invest Oy lades ned år 2024. Som en följd av detta upphörde dess stödmedlemskap.

Antalet ordinarie anställda är fem personer. Eftersom föreningen ordnar ett betydande antal avgiftsfria medlemsevenemang fördelas den arbetsinsats som den hos AMKE Ab anställda evenemangschefen gör hos AMKE rf flexibelt.

Kampanjen Väylät Auki, som ökar yrkesutbildningens attraktionskraft och som ordnas tillsammans med yrkesutbildningsanordnarna har etablerat sin ställning som en uppskattad basverksamhet.

Kampanjverksamheten riktas nu i högre grad på ett sådant sätt att den stödjer AMKEs medlemmars eget intressebevakningsarbete.

Utvecklingsfonden har använts för påverkansarbete inför val. År 2025 kommer utvecklingsfonden att användas för att stödja AMKEs kampanj inför kommunalvalet. AMKE låter Aula Research Oy göra en enkät med kandidater i kommunalvalet.

Höjningen av lönekostnaderna och den allmänna kostnadsnivån medför en tydlig press på AMKEs ekonomi. AMKE uppfattas som en viktig intressent. Till exempel kostnaderna för möten och besök har tydligt ökat.

I budgeteringen för 2025 uppskattas intäkterna från medlemsavgifter uppgå till 660 000 euro, vilket är 5 000 euro mer än de förväntade intäkterna från medlemsavgifter i budgeten för 2024. Detta bygger på den gynnsamma utvecklingen av utbildningsanordnarnas finansiering år 2023.

År 2023 beslutade AMKEs styrelse att frigöra högst 300 000 euro ett år i taget på Nordeas räntebärande konto. År 2025 är den förväntade räntan på detta konto cirka 8 000 euro. Dessutom föreslås att 30 000 euro frigörs från utvecklingsfonden till Väylät Auki-kampanjen och till påverkansarbete inför kommunalvalet. Den totala budgeten uppgår till 698 000 euro. Målet för år 2025 är ett resultat på 8 000 euro.

## MEDLEMSAVGIFTERNAS UTVECKLING

2024	660 338
2023	632 982
2022	635 981
2021	562 504
2020	554 862
2019	550 243
2018	588 574
2017	606 757
2016	609 814
2015	607 086

## BUDGET 2025

	2025	2024	2023
<b>ORDINARIE VERKSAMHET</b>			
<b>Kostnader</b>			
Löner och övriga personalkostnader	460 000	460 000	430 000
Mötesarvoden och arvodesreserv	40 000	40 000	60 000
Hyses- och lokalkostnader	25 000	25 000	27 000
Resekostnader	20 000	20 000	18 000
Mötes- och evenemangskostnader	30 000	30 000	25 000
Kommunikation	25 000	25 000	30 000
Inköpta tjänster	57 000	47 000	47 000
Kontorskostnader	13 000	13 000	13 000
Värlät auki	20 000	60 000	70 000
<b>Ordinarie verksamhet totalt</b>	<b>690 000</b>	<b>720 000</b>	<b>720 000</b>
<b>ANSKAFFNING AV MEDEL</b>			
Intäkter från medlemsavgift	660 000	655 000	650 000
Värlät auki (utbildningsanordnade)	0	50 000	40 000
Upplösning av utvecklingsfond	30 000	10 000	30 000
Placeringar och finansiering sammanlagt	8 000	8 000	
<b>Anskaffning av medel totalt</b>	<b>698 000</b>	<b>723 000</b>	<b>720 000</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>8000</b>	<b>3000</b>	<b>0</b>



# AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

**Ammattiosaamisen  
kehittämisyhdistys AMKE ry**

**Eteläranta 10, 00130 Helsinki**

**[amke@amke.fi](mailto:amke@amke.fi)**

**[www.amke.fi](http://www.amke.fi)**

**[@amke\\_ry](https://www.instagram.com/amke_ry)**

**Lokakuu 2024**