



TOIMINTA- SUUNNITELMA JA TALOUS- ARVIO 2025

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS



SISÄLLYS

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö ja näkymät

Toiminta vuonna 2025

Edunvalvonnan painopisteet

- Ammatillisen koulutuksen rahoituksen turvaaminen
- Ammatillisen koulutuksen uudistunut lainsäädäntö voimaan
- Ratkaisuja koulutustason nostoon
- Työperäisellä maahanmuutolla ratkaisuja osaajapulaan
- Yhteistyössä kehittämällä vaikuttavia työllisyyspalveluita
- Ammattiosaajat ratkaisevat kuntavaalit

Asiantuntijaverkostoilla yhteistyötä ja strategista toimintaa

Microsoft-sopimuksella kustannustehokkaita tietotekniikkapalveluita

Viestinnän rooli edunvalvonnassa ja uudistuva

Väylät auki -kampanja

Tapahtumat ja ansioristimyynti toiminnan vahvana tukena

Hallinto ja talous 2025




AMMATILLISEN KOULUTUKSEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA NÄKYMÄT

Valtion talouden tilanteen kehitys ja sopeutustoimien vaikuttavuus ohjaavat hallituksen loppukauden toimia. Pääministeri Orpon hallitusohjelman keskeinen tavoite on velkaantumisen pysäyttäminen ja talouden käänttäminen kasvu-uralle. Tavoitteen saavuttamiseksi tarvitaan yritysten kasvua edistäviä toimia, joista yksi merkittävimmistä on ammattiosaajien saatavuuden varmistaminen. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että ammatillisen koulutuksen rahoitus on tärkeää säilyttää vakaana tulevien vuosien aikana.

AMKEN keväällä 2024 tekemässä edunvalvontakyselyssä nousi esille, että rahoitusleikkaukset heikentävät merkittävästi ammatillisen koulutuksen järjestäjien toimintaedellytyksiä. Hallituksen puoliväliriihessä keväällä 2025 ammatilliseen koulutukseen lisäleikkauksia on vältettävä. Ammatillisen koulutuksen rahoitus tulee olemaan AMKEN edunvalvontatyön keskeinen kärki vuonna 2025.

Haasteet ja mahdollisuudet: Työperäinen maahanmuutto ja kotouttaminen

Työperäinen maahanmuutto on tarpeisiin nähden vähäistä ja täällä jo olevien ulkomaalaistaustaisten työttömyys suurempaa kuin kantaväestön. Osaamis- ja työperäistä maahanmuuttoa sekä olemassa olevien resurssien tehokkaampaa hyödyntämistä pitää siis kehittää. Maahanmuuttajien kotoutumiseen on myös panostettava entistä vahvemmin. Kotoutumislain kokonaisuudistus tulee voimaan vuonna 2025.



Maahanmuuttoviraston (Migri) mukaan kotikuntaan on siirtynyt huhtikuun 2024 loppuun mennessä yhteensä noin 20 800 ukrainalaista. Kotikuntaan oikeutettuja ukrainalaisia, jotka eivät ole hakeneet kotikuntaa, on vastaanottokeskuksissa noin 13 000. Osalla kuntaan siirtyminen on kesken.

Talouden kehittyminen

Valtiovarainministeriön (VM) mukaan Suomen talous kasvoi hieman vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä, ja loppuvuotta kohden kasvun odotetaan vahvistuvan.

Vuoden 2024 aikana bruttokansantuote ei kuitenkaan vuositasolla kasva. Vuonna 2025 bkt:n arvioidaan kasvavan 1,6 prosenttia ja vuonna 2026 kasvua on 1,5 prosenttia. Valtionhallinnon ja paikallishallinnon alijäämät yhdessä talouden nollakasvun kanssa kasvattavat julkista velkaa suhteessa bkt:hen tänä vuonna ja velkasuhde kasvaa yli 80 prosentin. Pienenevät alijäämät ja talouskasvu hidastavat velkasuhteen kasvua vuodesta 2025 eteenpäin.

Ammatillisen koulutuksen vaikutus työllisyystilanteeseen

Kevään 2024 kehysriihessä ja syksyn budjettiriihessä tehdyt kuuden prosentin leikkaukset ammatillisen koulutuksen rahoitukseen heikentävät mahdollisuuksia tarjota koulutusta heille, joilla on jo aiempi vähintään toisen asteen tutkinto. Lisäksi koulutuksen järjestäjien rahoitustilannetta vaikeuttaa määräaikaisten rahoitusten loppuminen.

Tilastokeskuksen mukaan 20–64-vuotiaiden työllisyysaste oli 78 prosenttia vuonna 2023, mutta sen odotetaan työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) mukaan laskevan vuoden 2024 aikana. Maahanmuuton ansiosta työllisten määrä ei kuitenkaan vähene. Työllisyysasteen ennakoidaan pysyvän 77 ja 78 prosentin välillä vuoden 2026 loppuun.

Suomen työmarkkinoita kuvastaa tällä hetkellä kohtaantongelma. Työllisyys on verrattain korkealla tasolla, mutta samanaikaisesti avoimia työpaikkoja on runsaasti esimerkiksi sosiaali- ja terveysalalla sekä tekniikan aloilla. Kyseisten alojen tilanne johtuu muun muassa vetovoiman puutteesta, mutta myös väestökehitys ja työvoiman heikko liikkuvuus selittävät ilmiötä.

Työvoimapalvelu-uudistus voimaan

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille 1.1.2025.

TE-palveluista tulee osa kuntien lakisääteisiä tehtäviä ja kuntien peruspalveluja. Suomeen muodostuu 45 työllisyysaluetta, jotka ovat vastuussa työvoimapalveluiden järjestämisestä.

Uudistuksen ytimessä on kannustava rahoitusmalli, joka palkitsee kuntia työnhakijan nopeasta työllistämisestä. Kuntien rahoitusvastuu, nk. sakkomaksu, työttömyysturvasta alkaa 100 työttömyyspäivän jälkeen ja kasvaa portaittain työttömyyden pitkittyessä. On tärkeää, että ammatillisen koulutuksen järjestäjät ovat mukana alueensa palveluverkostossa tuottamassa monipuolisia ja vaikuttavia ratkaisuja työllisyyteen ja osaamistarpeisiin.

Kotoutumislain kokonaisuudistus tulee voimaan vuoden 2025 alusta. Samalla siirtyy kunnille päevastuu maahanmuuttajien kotoutumisesta. Kunta vastaa jatkossa sekä työnhakijana olevien, että työvoiman ulkopuolella olevien maahanmuuttajien kotoutumisen edistämisestä. Työnhakijoina olevien kotoutujien palvelut järjestetään työllisyysalueella. Työvoiman ulkopuolella olevien palvelujen järjestämisestä ja organisointitavasta vastaa kunta.



TOIMINTA VUONNA 2025

AMKEN keskeisin tehtävä on ammatillisen koulutuksen järjestäjien taloudellisten ja toiminnallisten edellytysten turvaaminen, jotta ne pystyvät toteuttamaan yhteiskunnan niille asettamaa tehtävää. Tätä edunvalvontaa tukevat keskeisesti AMKEN jäsenten johdosta ja asiantuntijoista koostuvat asiantuntijaverkostot.

Ammatillisen koulutuksen vetovoiman edistäminen on tärkeä osa AMKEN toimintaa. Tuottamalla tietoa ja tarinoita ammatillisesta koulutuksesta niin päättäjät kuin kansalaisetkin saavat monipuolisen kuvan ammatillisen koulutuksen todellisuudesta. AMKE lisää arvostusta myös myöntämällä ammatillisen koulutuksen ansioristejä ammatillisen koulutuksen hyväksi tehdystä työstä. Jäsenilleen ja sidosryhmille AMKE viestii ja järjestää tapahtumia, jotka lisäävät yhteistä tietoa ja yhteisymmärrystä ammatillisen koulutuksen merkityksestä yhteiskunnalle.

EDUNVALVONNAN PAINOPISTEET - AMMATILLISEN KOULUTUKSEN RAHOITUS ON TURVATTAVA

AMKEN edunvalvonnan painopisteitä vuonna 2025 ovat ammatillisen koulutuksen rahoituksen turvaaminen, ammatillisen koulutuksen uudistuva lainsäädäntö, ratkaisut koulutustason nostoon, työperäisen maahanmuuton haasteet ja mahdollisuudet sekä kuntavaalit.



AMMATILLISEN KOULUTUKSEN RAHOITUKSEN TURVAAMINEN

Ammatillisen koulutuksen rahoitusta nostettiin pääministeri Marinin hallituksen kaudella merkittävästi. Pääministeri Orpon hallitus päätti keväällä ja syksyllä 2024 leikata rahoitusta 120 miljoonaa euroa, eli kuusi prosenttia. Kun otetaan huomioon strategiarahoituksen supistuminen, norminpurkuun liittyvät ylimitoitettut säästöt sekä määräaikaisten rahoitusten loppuminen, todelliset leikkaukset ovat yli 130 miljoonaa euroa. Leikkaus kohdistuu ensisijaisesti jatkuvaan oppimiseen, mikä vaikeuttaa erityisesti alanvaihtoa.

Keskuskauppakamarin syyskuussa 2023 tekemän osaajakyselyn mukaan työvoimatarve kohdistuu ammattiosaajiin. Vuosina 2024 ja 2025 tämän tilanteen ennakoitaan pysyvän ennallaan. Yritysten tarpeet on tulevana vuosina huomioitava mahdollisimman hyvin koulutuspolitiikassa. Tämä tarkoittaa ammatillisen koulutuksen osalta sitä, että rahoitusta ei voida leikata kolmatta kertaa lyhyen ajan sisällä.

2020-luvulla päätetyt koulutusjärjestelmän kehittämistoimenpiteet, muun muassa oppivelvollisuuden laajentaminen sekä TUVA-koulutuksen käynnistäminen, ovat kasvattaneet ammatillisen koulutuksen järjestäjien vastuita ja menoja. Nämä seikat on huomioitava hallituksen kevään 2025 puoliväliriihessä.

Ammatillisen koulutuksen rahoitus on turvattava. Ammattiosaajien saatavuus on yritysten kasvun edellytys. Ammatillisen polun valinneilla tulee jatkossakin olla mahdollisuus kehittää osaamistaan virallisen tutkintojärjestelmän puitteissa. Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot ovat tarjonneet tähän hyvän mahdollisuuden jo vuosikymmenten ajan. AMKEN toiminnassa yksi edunvalvonnan prioriteeteista tulee olemaan jatkuvan oppimisen mahdollisuuksien kehittäminen taloudellisesti niukkoinakin aikoina.

Hallituksen puoliväliriiheen liittyen AMKEN vaikuttamistyön kärkenä tulee kauttaaltaan olemaan lisäleikkausten torjuminen. Päätäjille kohdentuvassa viestinnässä tuodaan voimakkaammin esille yritysten näkökulmaa vallitsevasta työvoimatarpeesta, eli ammattiosaamisesta.

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN UUDISTUNUT LAINSÄÄDÄNTÖ VOIMAAN

Ammatillisen koulutuksen lainsäädäntöuudistus tulee voimaan asteittain. Muutokset kohdistuvat rahoitukseen, oppimisen tukeen sekä toiminnanohjaukseen. Toiminnanohjauksen kokeilun valmistelu käynnistyy vuoden 2025 alusta. Kokeiluun valittavat koulutuksen järjestäjät ottavat uuden mallin käyttöön vuoden 2026 alusta. Rahoitusuudistus tulee voimaan 1.1.2026 ja oppimisen tuen uudistus 1.8.2026.

Rahoitusuudistus

Ammatillisen koulutuksen rahoitus muuttuu merkittävästi. Rahoitusuudistuksessa siirrytään laskennallisiin opiskelijavuosiin, jossa koulutuksen järjestäjien tavoitteelliset opiskelijavuodet perustuvat toteutuneisiin suoritteisiin. Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusrahoituksen osuutta kasvatetaan. Aiemman toisen asteen tutkinnon suorittaneista (pl. ylioppilastutkinto) saata rahoitusosuus pienenee ja rahoitus painottaa tutkinnon osien suorittamista.

Rahoitukseen lisätään uutena elementtinä nk. lähtötasokerroin, joka huomioi opiskelijan peruskoulun päättötodistuksen keskiarvon tai aiemman koulutuksen.

Muun ammatillisen koulutuksen rahoitus lakkaa kolmen vuoden siirtymäajan jälkeen. Vaikutamme siihen, että muun ammatillisen koulutuksen osalta käynnistyy selvitys siitä, mikä osa tästä koulutuksesta tulisi saada tutkintojärjestelmän piiriin. Opetushallituksen valmistelu tältä osin tulee käynnistää mahdollisimman pian.

AMKE seuraa eri tutkintojen kustannusten kehitystä ja vaikuttaa siihen, että tutkinnot sijoitetaan kustannuksia vastaaviin "rahoituskoreihin".

AMKE viestittää jäsenilleen rahoitusuudistuksen täytäntöönpanosta.

Toiminnanohjaus

Osana ammatillisen koulutuksen uudistusta toteutetaan toiminnanohjauskokeilu. Vuoden 2025 alkupuolella opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) käynnistää haun toiminnanohjauskokeiluun. Koulutuksen kansallinen arviointikeskus Karvi pisteyttää hakemukset. Kokeiluun osallistuvat valitaan kesän aikana. OKM käy syksyn aikana ensimmäiset tavoitekeskustelut kokeiluun valittujen koulutuksen järjestäjien kanssa.

Kokeiluun valitaan noin 40 koulutuksen järjestäjää. He saavat järjestää ilman erillistä järjestämislupamenettelyä ammatillisia tutkintoja, myös englannin kielellä. Kokeilussa mukana olevat koulutuksen järjestäjät käyvät säännöllisiä tavoiteneuvotteluita OKM:n kanssa.

Kokeilun on määrä kestää kahdeksan vuotta, vuoden 2026 alusta vuoden 2033 loppuun. Sen tavoitteena on selvittää esimerkiksi mallin vaikutuksia koulutuksen järjestäjien toiminnan tehokkuuteen ja vaikuttavuuteen.

AMKE viestii jäsenilleen toiminnanohjauskokeilun valmistelusta. AMKE vaikuttaa siihen, että valintaprosessi on läpinäkyvä ja reilu sekä siihen, että kokeiluun kuulumattomien toimintaedellytykset säilyvät ja niitä kehitetään.

Oppimisen tuki

Oppimisen tuen uudistuksessa oppimisvalmiuksia tukevat opinnot (OPVA) korvataan uudella matalan kynnyksen oikeudella oppimisen tukeen. Lisäksi uudistetaan opiskelijan oikeutta erityiseen tukeen vahvistamalla opiskelijan oikeutta erityisopetukseen.

Vuodesta 2025 alkaen ammatillisen koulutuksen rahoitukseen lisätään vuosittain 10 miljoonaa euroa oppimisen tuen lisätehtävistä aiheutuviin kustannuksiin. Rahoituslisäys on riittämätön suhteessa oppimisen tuen tarpeiden kasvuun etenkin, kun hallitus leikkaa samanaikaisesti 120 miljoonaa euroa ammatillisen koulutuksen rahoituksesta.

AMKE seuraa ja viestii jäsenilleen oppimisen tuen uudistuksen valmistelusta.



RATKAISUJA KOULUTUSTASON NOSTOON

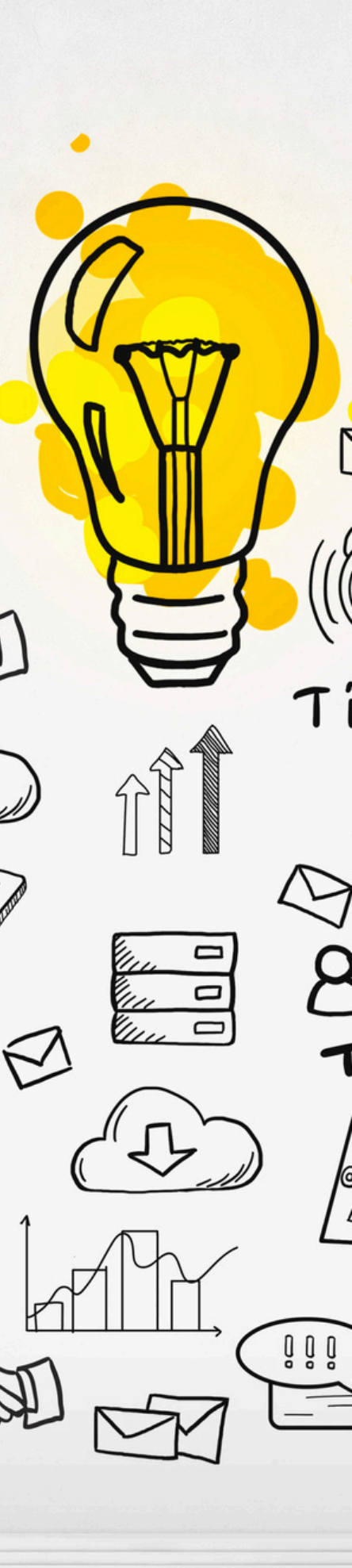
Kansallisena tavoitteena on, että puolet nuorten ikäluokasta olisi suorittanut korkeakoulututkinnon vuoteen 2030 mennessä. AMKE tukee tavoitetta, mutta korostaa samanaikaisesti viestinnässään, että työ- ja elinkeinoelämän selvitysten mukaan noin puolet työvoimatarpeesta kohdistuu ammatillisen tutkinnon suorittaneisiin. Koulutustason nosto edellyttää, että yhä useamman ammatillisen tutkinnon suorittaneen nuoren tulisi jatkaa ammattikorkeakouluun tai yliopistoon. AMKE vaikuttaa siihen, että korkeakoulujen opiskelijavalintoja kehitettäessä huomioidaan myös ammatillisen tutkinnon suorittaneet hakijat.

Erikoisammattitutkinnot sijoittuvat eurooppalaisten viitekehysten tasolle viisi, eli ammatillisten perustutkintojen ja ammattikorkeakoulututkintojen väliin. Eri maat tilastoivat kuitenkin kyseisen tason tutkinnot eri tavoilla. Suomessa suoritukset merkitään ammatillisen koulutuksen lukuihin, kun ne taas esimerkiksi Alankomaissa ja Tanskassa kuuluvat korkeakoulutuksen tilastoihin. Tämä nostaa korkeakoulutuksen suorittaneiden osuutta.

Korkeasti koulutettujen osuutta Suomessa voidaan nostaa monilla toimenpiteillä, joista yksi on erikoisammattitutkintojen tilastointitavan muuttaminen. AMKE pyrkii vaikuttamaan käytäntöön käymällä keskusteluja opetusministeriön virkamiesten ja poliittisen johdon kanssa. Asiaan liittyen on myös hyvä huomioida, että Suomi kuulu niiden harvojen OECD-maiden joukkoon, joissa korkeampaa ammatillista koulutusta ei lasketa osaksi korkeakoulutusta.

TYÖPERÄISELLÄ MAAHANMUUTOLLA RATKAISUJA OSAAJAPULAAAN

Rahoitusleikkauksista huolimatta työperäiseen maahanmuuttoon on tehtävä merkittäviä panostuksia. Elinkeinoelämän Keskusliitto EK:n mukaan työperusteista maahanmuuttoa on edistettävä suomalaisten työmarkkinoiden osaamisvajaiden ja yritysten rekrytointiongelmien helpottamiseksi.



Ammatillisella koulutuksella on merkittävä rooli maahanmuuttajien kotouttamisessa. Leikkausten sijaan työperäisen maahanmuuton tukeen on löydettävä taloudellista liikkumavaraa. Tarve korostuu, kun ammatillisen koulutuksen vastuu kotoutumiskoulutusten järjestämisessä kasvaa.

Kotoutumislain asetusten uusimisen myötä ammatillisen koulutuksen järjestäjillä tulee olemaan entistä vahvempi rooli muun muassa kotoutumisen ensivaiheeseen kuuluvan yhteiskuntaorientaation järjestämisessä. Resursseja tarvitaan myös palvelutarpeiden arviointiin ja kotoutumissuunnitelmien laatimiseen liittyvässä työssä. AMKE pyrkii aktiivisella verkostotyöllä vaikuttamaan siihen, että kotoutumiskoulutusta järjestävien tahojen yhteistyöedellytyksiä kehitetään

YHTEISTYÖSSÄ KEHITTÄEN VAIKUTTAVIA TYÖLLISYYSPALVELUITA

Työvoimapalveluhankinnat siirtyvät vuoden 2025 alussa valtiolta kuntien järjestämisvastuulle. Palveluilla on merkittävä rooli siinä, että työnhakijat työllistyvät ja yritykset saavat tarvitsemiaan työntekijöitä. AMKE korostaa viestinnässään, että vaikuttavien ja tehokkaiden työllisyyspalveluiden kehittäminen edellyttää kuntien omien palveluiden, koulutuksen järjestäjien, yritysten, kolmannen sektorin sekä hyvinvointialueiden tiivistä yhteistyötä.

Palveluiden hankinta laatu- ja vaikuttavuuskriteerien perusteella lisää toiminnan tuloksellisuutta. AMKE vaikuttaa siihen, että hankintojen kilpailutus on avointa ja läpinäkyvää.

AMKE tarjoaa jäsenilleen työvoimapalvelu-uudistukseen liittyvää muutostukea myös vuonna 2025 järjestämällä webinaareja ja tapahtumia.

AMMATTIOSAAJAT RATKAISEVAT KUNTAVAALIT

Kuntavaalit ja aluevaalit pidetään samana päivänä 13. huhtikuuta. AMKE keskittyy vaikuttamistyössään erityisesti kuntavaaleihin.



Tavoitteena on vahvistaa tulevien kuntapäätäjien ymmärrystä ammatillisen koulutuksen moninaisesta roolista kuntien elinvoimatekijänä. Ammatillinen koulutus vahvistaa yritysten kasvua ja kilpailukykyä.

Vaalit tulevat näkymään monin eri tavoin AMKEN viestinnässä ja tapahtumissa. Varsinainen vaalivaikuttaminen tehdään kuitenkin alueilla ammatillisen koulutuksen järjestäjien toimesta. AMKE tukee tässä jäseniään muun muassa tuottamalla viestintämateriaalia.


ASiantuntijaverkostoilla Yhteistyötä ja strategista toimintaa

Jäsenille suunnatut asiantuntijaverkostot ovat tärkeä osa AMKEN toimintaa. Ne tarjoavat ammatillisen koulutuksen asiantuntija-, päällikkö- ja johtotehtävissä toimiville alustan tiedon vaihtamiseen, oppimiseen ja ratkaisujen löytämiseen. AMKELLE asiantuntijaverkostot ovat merkittävä edunvalvonnan tuki.

Verkostohaku 2026–2028

Kaudella 2023–2025 AMKEN asiantuntijaverkostoja ovat: AKTIV-verkosto, Asianhallintaverkosto, Henkilöstöjohtamisen ja kehittämisen verkosto (HRMD), Kansainvälisen toiminnan verkosto, Kiinteistö- ja tilapalveluverkosto, Koulutuksen digitalisaation verkosto, Koulutuksen johtamisen verkosto (KOJO), Ravintolapalveluverkosto, Tietosuojavastaavien verkosto, TURVIS-verkosto, Työelämä- ja liiketoimintaverkosto sekä Viestintäverkosto.





Kauden 2026–2028 verkostorakenteesta päätetään AMKEN hallituksen kokouksessa alkuvuodesta 2025. Haku asiantuntijaverkostojen työryhmien jäseneksi avataan kevään 2025 aikana. AMKEN hallitus nimeää työryhmien jäsenet loppuvuoden 2025 aikana.

Ammattiosaamisen valiokunta

Kaudella 2023–2025 Ammattiosaamisen valiokunnassa on ollut edustettuna AMKEN 18 sidosryhmäjärjestöä: Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry, Opetusalan ammattijärjestö OAJ ry, Suomen Opiskelija-Allianssi OSKU ry, Kuntaliitto, Elinkeinoelämän oppilaitokset EOL ry, MTK, SAKKI ry, ARENE, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK, Ammatillisen koulutuksen talouspäällikköyhdistys ry, Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT, SAK, Sivistystyönantajat ry, Akava, Kemianteollisuus, OPSO – Suomen oppisopimusosaajat ry, Suomen Yrittäjät sekä Helsingin seudun kauppakamari.

Valiokunta toimii AMKEN yleisen edunvalvonnan tukena. AMKE kutsuu mukaan pyydettäviä sidosryhmiä valiokuntaan kevään 2025 aikana. Kokoonpanosta tiedotetaan alustavasti syksyllä 2025.

MICROSOFT-SOPIMUKSELLA KUSTANNUSTEHOKKAITA TIETOTEKNIKKAPALVELUITA

AMKE ry neuvottelee kolmen vuoden välein Microsoftin kanssa opiskelijoita, henkilöstöä ja tietohallintoa tukevan ohjelmistosopimuksen Microsoftin kanssa.

AMKEN jäsenet saavat merkittävää taloudellista hyötyä yhteissopimuksesta. Lisäksi sopimus sisältää laajan Microsoftin ja ohjelmistojen toimittajan tukipalvelun sopimuksessa mukana oleville jäsenille. Tässä sopimuksessa on mukana merkittävä osa AMKEN jäsenistä.

Uusi kolmivuotinen sopimuskausi käynnistyy vuoden 2025 alusta. AMKE käy säännöllistä keskustelua Microsoftin kanssa uusista tuotteista ja mahdollisuuksista saada nämä sopimuksen mukaan.

VIESTINNÄN ROOLI EDUNVALVONNASSA JA UUDISTUVA VÄYLÄT AUKI - KAMPANJA



AMKEN viestintä on keskeinen osa edunvalvontaa ja tukee strategian toteutumista.

Viestinnän kanavina ovat kotisivut, sosiaalinen media, blogit, podcastit, uutiskirje, webinaarit, mediatiedotteet ja AMKEN viestintäverkoston säännölliset tapaamiset.

Koulutuksen järjestäjille lähetettävään Ajankohtaista AMKEssa -viestiin kootaan kahden viikon välein ajankohtaiset asiat. Uutiskirje lähetetään tilaajille noin kerran kahdessa kuukaudessa. Päättäjille ammatillisen koulutuksen ajankohtaisista asioista tiedotetaan neljä kertaa vuodessa "Ajankohtaista AMKEssa päättäjille" -kirjeellä.

Vuonna 2018 lanseerattu Väylät auki – ammatillisen koulutuksen vetovoimakampanja uudistuu. Kohderyhmä vaihtuu potentiaalisista opiskelijoista päättäjiin. Uudistuksen tavoitteena on tarjota koulutuksen järjestäjille välineitä omaan vaikuttamistyöhön sekä tukea AMKEN edunvalvontaa.

Kampanjan kokonaisuuteen sisältyy yhteinen edunvalvontaviestintä sekä alkuvuodesta 2025 lanseerattava Ammattiosaamisen päivä. Kampanjaan sisältyvien toimien tavoitteena on rakentaa suomalaiseen ammatilliseen koulutukseen perinteitä ja nostaa keskiöön ja keskusteluun ammattiosaamisen ja sitä kautta ammattikoulutuksen merkityksen ja osaajatarpeen suomalaisessa työelämässä ja yhteiskunnassa.

TAPAHTUMAT JA ANSIORISTIMYYNTI TOIMINNAN TUKENA

AMKE tuottaa tapahtumia sekä jäsenpalveluna että AMKE Oy:n toimesta maksullisena palveluliiketoimintana.

Tapahtumilla on tärkeä rooli yhdistyksen toiminnassa.

Niiden avulla voidaan tukea edunvalvonnan tavoitteita jakamalla ja lisäämällä tietoa ajankohtaista asioista.

Tapahtumat ovat tärkeä kanava kokemusten ja ajatusten vaihtoon, vuorovaikutuksen ja yhteisöllisyyden lisäämiseen.



Yhdistys lunasti vuonna 2024 itselleen koko osakekannan Ammattiosaamisen kehittämissyhtiö AMKE Oy:stä. Yhtiön tehtävänä on tukea omistajansa toimintaa ja tavoitteita tuottamalla korkealaatuisia palveluita. Tuotettaviin palveluihin kuuluvat erilaiset tapahtumat, kuten ajankohtaisseminaarit ja koulutukset. Toinen sekä ansiomerkkien myynti ja välitys. Tavoitteena on tuottaa lisäarvoa jäsenten yhteiselle kehittämiselle sekä kehittää tuotettavien palveluiden laatua.

Maksuttomana jäsenpalveluna tarjotaan Ajankohtaista AMKEssa –webinaarisarjaa. Sarjaan kuuluu lyhyitä, infotyyppisiä webinaareja ajankohtaisista aiheista noin kerran kuukaudessa tai tarpeen mukaan. Tapauskohtaisesti webinaarit ovat avoimia muillekin ja heiltä peritään silloin pieni osallistumismaksu. Erilaisia verkkotilaisuuksia ja webinaareja tuotetaan maksuttomana myös AMKEN verkostoille sekä yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Yksi esimerkki tästä on Ammatillisesta opoille –tapahtuma.

Maksullisina palveluina tuotettavista tapahtumista keskeisiä vuonna 2025 ovat AMKEpäivät ja Johdon foorumit sekä eri kohderyhmille suunnatut ajankohtaispäivät, kuten viestinnän asiantuntijoiden VIMMA ja ravintolapalveluiden henkilöstön Hyvää Pataa. Lisäksi järjestetään tarpeen ja kysynnän mukaan täsmäkoulutuksia.

Tapahtumat toteutetaan ajankohtaisilla ja kiinnostavilla sisällöillä, jotka mahdollistavat asiantuntijuuden ja tiedon lisäämisen, syventämisen sekä jakamisen. Tapahtumilla edistetään ammatillisen koulutuksen järjestäjien verkostoitumista sekä tuetaan yhdistyksen yhteiskunnallista vaikuttamista ja yhteistyötä jäsenistön kanssa. Yhtiön visiona on olla vaikuttavin foorumi ammattiosaamisen yhteiselle kehittämiselle.

AMKE ry:n hallitus myöntää koulutuksen järjestäjän hakemuksen perusteella ansioituneille työntekijöille ja luottamushenkilöille sekä sidosryhmien edustajille kultaisia ja hopeisia ansioristejä, jotka ovat tunnustuksia ammatillisen koulutuksen eteen tehdystä työstä.

AMKE Oy hoitaa ansioristien myynnin ja markkinoinnin. Ansioristit ovat arvostettu tapa muistamiseen. Niiden tunnettuuden lisäämiseksi tarvitaan jatkuvaa viestintää ja markkinointia.



HALLINTO JA TALOUS 2025

AMKEN ylintä päätösvaltaa käyttää yhdistyskokous, joka kokoontuu vuosittain loka-marraskuussa. Yhdistyskokous valitsee AMKEN hallituksen, joka vastaa yhdistyksen toiminnasta yhdistyslain, yhdistyksen sääntöjen ja yhdistyskokouksen päätösten mukaisesti.

Vuonna 2025 AMKE täyttää 15 vuotta. Juhlavuotta tuodaan esiin viestinnässä ja tapahtumissa.

AMKEN jäsenmaksu määräytyy koulutuksen järjestäjän ammatillisen koulutuksen liikevaihdon mukaan.



Vuodesta 2018 jatkunut ammatillisen koulutuksen järjestäjien myönteinen rahoituskehitys katkeaa vuonna 2025, jolloin rahoitukseen kohdistuu 120 miljoonan euron leikkaus, määräaikaisten rahoitusten päättyminen sekä strategiarahoituksen voimakas pieneneminen.

AMKEN vuoden 2025 jäsenmaksun peruste on koulutuksen järjestäjien vuoden 2023 liikevaihto. Yleinen kustannustaso on noussut erityisesti viimeisen vuoden aikana.

Koulutuksen järjestäjien rahoitusleikkaukset sekä edelleen jatkuva voimakas kustannustason kasvu luo kuitenkin epävarmuutta, ja ne tulevat vaikuttamaan AMKE jäsenmaksuihin viimeistään vuoden 2027 alusta. AMKE sopeuttaa toimintaansa jäsenmaksutuottojen mukaisesti.

Jäsenmaksu perustuu kaikille samansuuruiseen perusosaan 1 250 euroa ja ammatillisen koulutuksen liikevaihtoon perustuvaan 0,00025 osuuteen kahden vuoden viiveellä. Jäsenmaksu on vähintään 2 200 euroa ja enintään 22 000 euroa.

“Liikevaihto sisältää kaiken VOS-perusteisen sekä työvoimakoulutuksena toteutettavan ammatillisen koulutuksen. Lisäksi liikevaihtoon lasketaan mukaan ammatilliseen koulutukseen liittyvä TKI- ja hanketoiminta sekä liiketoiminta (mukaan lukien koulutuksen järjestäjien omistamat yhtiöt suhteessa omistusosuuteen), kuten esim. koulutusvienti tai järjestäjän omana toimintana toteuttama opiskelijoiden oppimisympäristönä toimiva liiketoiminta (esim. ravintolatoiminta). Arvonlisäverollisessa toiminnassa huomioidaan liikevaihto, kun siitä on vähennetty arvonlisävero.”

AMKella on 87 jäsentä. AMKEN kannatusjäsen Oppiva Invest Oy lakkautettiin vuonna 2024. Tästä syystä sen kannatusjäsenyys lakkasi.

Vakituinen henkilöstömäärä on viisi. Koska yhdistys toteuttaa merkittävän määrän maksuttomia jäsentapahtumia, pääasiassa webinaareja, määritellään AMKE oy:n tapahtumapäällikön työpanos AMKE ry:lle joustavasti.

Ammatillisen koulutuksen Väylät Auki -vetovoimakampanja yhdessä ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa on vakiintunut arvostetuksi perustoiminnaksi. Väylät Auki -toimintaa suunnataan aiempaa enemmän AMKEN jäsenten omaa edunvalvontatyötä tukevaksi.

Kehittämisrahastoa on käytetty vaalivaikuttamiseen. Vuonna 2025 kehittämisrahastoa käytetään AMKEN kuntavaalikampanjan tukeen. AMKE teettää Aula Research Oy:llä kyselyn kuntavaaliehdokkaille.

Palkkakulujen ja yleisen kustannustason nousu aiheuttaa selkeää painetta AMKEN talouteen. AMKE koetaan tärkeäksi sidosryhmäksi. Esimerkiksi tapaamisista ja vierailuista aiheutuvat kustannukset ovat selkeästi kasvaneet.

Vuoden 2025 budjetoinnissa on arvioitu, että jäsenmaksutuotto on 660 000 euroa, mikä on 5 000 euroa suurempi kuin vuoden 2024 budjetin jäsenmaksutuotto-odotus. Tämä perustuu koulutuksen järjestäjien suotuisaan rahoituskehitykseen vuonna 2023.

Vuonna 2023 AMKEN hallitus päätti irrottaa maksimissaan 300 000 euroa vuodeksi kerrallaan Nordean korolliselle tilille. Vuodelle 2025 tämän tilin korko-odotus on noin 8000 euroa.

Näiden lisäksi ammatillisen koulutuksen Väylät auki -vetovoimakampanjaa sekä kuntavaalivaikuttamista varten esitetään kehittämisrahastosta purettavaksi 30 000 euroa. Kokonaisbudjetti on 698 000 euroa. Tavoitteena on 8000 euron tulos vuodelle 2025.

Jäsenmaksukehitys

2024	660 338
2023	632 982
2022	635 981
2021	562 504
2020	554 862
2019	550 243
2018	588 574
2017	606 757
2016	609 814
2015	607 086

TALOUSARVIO 2025

VARAINAINEN TOIMINTA

Kulut

	2025	2024	2023
Palkat ja muut henkilöstökulut	460 000	460 000	430 000
Kokouspalkkiot ja palkitsemisvaraukset	40 000	40 000	60 000
Vuokra- ja toimitilakulut	25 000	25 000	27 000
Matkakulut	20 000	20 000	18 000
Kokous- ja tapahtumakulut	30 000	30 000	25 000
Viestintä	25 000	25 000	30 000
Ostetut palvelut	57 000	47 000	47 000
Toimistokulut	13 000	13 000	13 000
Väylät auki	20 000	60 000	70 000
Varsinainen toiminta yhteensä	690 000	720 000	720 000

VARAINHANKINTA

Jäsenmaksutuotot	660 000	655 000	650 000
Väylät auki (koulutuksen järjestäjät)	0	50 000	40 000
Kehittämisrahasto purku (kuntavaalit ja väylät auki)	30 000	10 000	30 000
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	8 000	8 000	
Varainhankinta yhteensä	698 000	723 000	720 000

TULOS

8000 **3000** **0**

ORDINARIE VERKSAMHET

Kostnader

	2025	2024	2023
Löner och övriga personalkostnader	460 000	460 000	430 000
Mötesarvodet och arvodesreserv	40 000	40 000	60 000
Hyses- och lokalkostnader	25 000	25 000	27 000
Resekostnader	20 000	20 000	18 000
Mötes- och evenemangkostnader	30 000	30 000	25 000
Kommunikation	25 000	25 000	30 000
Inköpta tjänster	57 000	47 000	47 000
Kontorskostnader	13 000	13 000	13 000
Väylät auki	20 000	60 000	70 000
Ordinarie verksamhet totalt	690 000	720 000	720 000

ANSKAFFNING AV MEDEL

Intäkter från medlemsavgift	660 000	655 000	650 000
Väylät auki (utbildningsanordnade)	0	50 000	40 000
Upplösning av utvecklingsfond	30 000	10 000	30 000
Placeringar och finansiering sammanlagt	8 000	8 000	
Anskaffning av medel totalt	698 000	723 000	720 000

RESULTAT

8000 **3000** **0**



AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

**Ammattiosaamisen
kehittämisyhdistys AMKE ry**

Eteläranta 10, 00130 Helsinki

amke@amke.fi

www.amke.fi

[@amke_ry](https://www.instagram.com/amke_ry)

Lokakuu 2024