



VERKSAMHETS BERÄTTELSE 2023

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS



INNEHÅLL

Översikt över år 2023

Centrala teman och spetsprojekt i verksamheten

Fördjupad expertis genom intressentgrupper och nätverk

AMKEs kommunikation

AMKEs evenemang

Förtjänstkorsen

AMKEs personal och ekonomi

Utvecklingsbolaget för yrkeskunnande AMKE Ab

AMKEs föreningsstämma

AMKEs valutskott

AMKEs arbetsutskott

AMKEs styrelse

AMKEs medlemmar



ÖVERSIKT ÖVER ÅR 2023

EFTERFRÅGAN PÅ FÖRNYELSE INOM YRKESUTBILDNINGEN

År 2023 kan delas in i två delar – perioden före riksdagsvalet och perioden efter valet.

Yrkesutbildningen fick mycket uppmärksamhet inför riksdagsvalet. Tjänstemannaledningen vid finansministeriet och undervisnings- och kulturministeriet föreslog att en del av finansieringen för yrkesutbildning skulle kunna tilldelas utbildningen på högskolenivå. Förslaget motiverades bland annat med yrkesutbildningens svaga inverkan på enskilda personers förväntade löneutveckling och de sämre sysselsättningsförutsättningarna för personer som avlagt yrkesexamen jämfört med högskoleutbildade. Det framfördes förslag på att upp till 70 procent av årskullen borde ges möjlighet till högskoleutbildning i framtiden.

I sina initiativ tog ministerierna inte hänsyn till de arbetskraftsbehov som råder i arbets- och näringslivet: över hälften av detta behov gäller personer som avlagt en yrkesexamen. Inför valet samarbetade anordnarna av yrkesutbildning intensivt med arbets- och näringslivet för att slå vakt om yrkesutbildningens ställning inom både utbildningspolitiken och ekonomipolitiken. Samtidigt erkändes behovet av att utveckla yrkesutbildningen.

I sin valkampanj inför riksdagsvalet valde AMKE som huvudtema "Kompetensutveckling behöver sina resurser". AMKEs röst fick bra gehör i förhandlingarna om regeringsprogrammet. Stabilitet utlovades i finansieringen, men samtidigt aktualiserades förväntningar på förnyelse i verksamheten på så sätt att utbildningen ger mer resultat och får större genomslagskraft.

Målen för yrkesutbildningen i regeringsprogrammet konkretiserades genom ett projekt för utveckling av yrkesutbildningen som inleddes på hösten. Målet är att förnya finansieringen så att den lägger större tonvikt på genomslagskraften. Syftet med reformen av stödet för lärande är att trygga studerandenas rätt till tillräckligt stöd och att göra kedjan av stöd för lärandet mer enhetligt. Målet är också att utveckla styrningen av verksamheten så att UMK genom ett förhandlingsförfarande kan fastställa mål för utbildningsanordnarnas verksamhet.



Samtidigt kommer förfarandet för utbildningsanordnarnas tillstånd att ordna yrkesutbildning att göras lättare. UKM har för avsikt att genomföra reformen av verksamhetsstyrningen med försökslagstiftning.

Utveckling av den grundläggande utbildningen var ett av AMKEs mål i riksdagsvalet. Resultaten av PISA-undersökningen, som mäter inlärningsresultaten i grundskolor, offentliggjordes i december. Inlärningsresultaten för unga i Finland har fortsatt att sjunka, och det har också påverkat yrkesutbildningen.

Finland har både ett ekonomiskt och ett demografiskt hållbarhetsunderskott. Födelseantalet har minskat och befolkningen åldras. Ekonomiskt har vi levt mycket över våra tillgångar. Finland är skuldsatt och bristen på kunnig arbetskraft har kraftigt minskat produktiviteten. Mot slutet av året blev det allt tydligare att utbildningssektorn inte är skyddad mot ekonomiska anpassningsåtgärder.

Reformen av arbets- och näringstjänsterna 2024 kommer att medföra en betydande förändring av yrkesutbildningens roll och ställning. I reformen överförs ansvaret för genomförandet av arbetskrafts- och integrationsutbildningen från staten till kommunerna. AMKE har uttryckt sin oro för upphandlingen av arbetskraftstjänster och anser att det är angeläget att lika stor hänsyn tas till utbildningsanordnare med olika bakgrunder vid upphandlingen.

Aktivt samarbete med intressentgrupperna var hörnstenen för AMKEs påverkansarbete år 2023. Samarbetet visade sin styrka till exempel när det gällde att säkra finansieringen för 2024 och genom skrivningarna om utveckling av yrkesutbildningen i regeringsprogrammet.

Utskottet för yrkeskompetens har fungerat som ett viktigt forum för diskussion och informationsutbyte mellan AMKE och intressentgrupperna.

I fråga om evenemangen har AMKE ökat antalet webbseminarier om aktuella ämnen. Detta har gett stöd till intressebevakningen och förbättrat medlemmarnas tillgång till information om aktuella frågor. Vi har också ökat kommunikationssamarbetet med både medlemmar och intressentgrupper.

Nätverk som består av AMKE-medlemmarnas ledning och experter gav ytterligare insikter om vardagen och utvecklingsbehoven inom yrkesutbildningen. Samtidigt fungerar nätverken som ett forum för sparring och utbyte av erfarenheter för AMKEs medlemmar.

AMKE deltog i EUproVET:s treåriga projekt PRALINE, som slutfördes vid utgången av år 2023.



CENTRALA TEMAN OCH SPETSPROJEKT I VERKSAMHETEN

NY STRATEGI

År 2023 utarbetade AMKE en ny strategi för perioden 2024–2027.

Personalen, AMKEs medlemmar och intressentgrupperna bidrog till bygget av strategin. Dessa gruppers framtidsförväntningar på AMKE utreddes med ett idémöte som genomfördes på webben av Fountain Park. Ledningen för anordnare av yrkesutbildning diskuterade praktiska steg på vägen mot bästa möjliga AMKE under en aktualitetsdag den 12 september. Temat för dagen var det gemensamma bygget av en bra framtid för yrkesutbildningen. Den nya strategin offentliggjordes vid AMKEs föreningsstämma den 26 oktober 2023.

Den nya strategin, som har målet att utveckla AMKE till den mest inflytelserika rösten som talar för yrkeskompetens, betonar AMKEs centrala roll som intressebevakare för anordnare av yrkesutbildning. Missionen är att säkerställa förutsättningarna för en bra yrkesutbildning som möter behoven i ett samhälle som är under förändring.

Till strategiska prioriteringar under de närmaste åren valdes starkt ledarskap, större genomslagskraft tillsammans och passion för yrkesutbildning. Aktivt och mångsidigt samarbete och kommunikation med olika intressentgrupper kommer att vara allt viktigare förutsättningar för att målen ska kunna uppnås.

Den strategiska riktningen ses över regelbundet och målen kan anpassas i takt med förändringarna i omvärlden.

PÅVERKANSARBETE GÄLLANDE RIKSDAGSVALET OCH REGERINGSPROGRAMMET

AMKE publiceras åtta huvudmål för riksdagsvalet 2023 redan år 2022:

1. Fokus på de ungas grundläggande färdigheter och studieförmåga
2. Kompetensutveckling behöver sina resurser
3. FUI-verksamhet är en del av yrkesutbildningen
4. Ett heltäckande nätverk av yrkesutbildning är en förutsättning för regionernas livskraft
5. Invandring som leder till arbete kräver kompetent personal
6. Mer än 60 procent av alla personer i arbetsför ålder ska delta i utbildning varje år
7. Digitaliseringen förändrar utbildningen och arbetslivet
8. Kompetenta anställda är nyckelspelare inom hållbar utveckling och den gröna omställningen

I början av året gav AMKE Aula Research Oy uppdraget att göra en enkät för att ta reda på hur kandidaterna i riksdagsvalet ser på utvecklingsbehoven inom yrkesutbildningen. Enligt resultaten ansåg 69 procent av kandidaterna att den viktigaste utvecklingsåtgärden under nästa regeringsperiod är att trygga finansieringsnivån.


Riksdagsvalet det viktigaste temat för AMKEs kommunikation och evenemang under våren. Programmet för ledarskapsforumet byggdes upp kring riksdagsvalet. På evenemanget ordnades bland annat en valpanel med kandidater i riksdagsvalet. AMKE utförde aktivt påverkansarbete tillsammans med medlemmarna och intressentgrupperna. AMKE förde en dialog med undervisnings- och kulturministeriet, riksdagsledamöter och partikanslier.



UTVECKLING AV YRKESUTBILDNINGEN

- Yrkesutbildningen har en central roll i reformen av arbets- och närings tjänsterna 2024, särskilt när det gäller uppdatering av kompetensen.
- Avhopp från utbildning på andra stadiet minskas målmedvetet.
- Regeringen ser över finansieringsmodellen och verksamhetsstyrningen för yrkesutbildning.
- Samarbetet mellan yrkesutbildningen och näringslivet stärks för att yrkesutbildningen bättre ska svara mot arbetslivets behov.
- Regeringen tryggar en tillräcklig mängd närundervisning särskilt för studerande som genomför läropliktsutbildning.
- Utbudet av studieinnehåll på engelska inom yrkesutbildningen ökas och samtidigt säkerställs möjligheten till tillräckliga studier i de inhemska språken.
- En möjlighet öppnas för anordnare av yrkesutbildning att sälja examensinriktad utbildning till medborgarna på marknaden på motsvarande sätt som inom högskoleutbildning.
- Användningen av utbildningsavtal och läroavtalsutbildning främjas.
- Inom utbildningen på andra stadiet utreds det hur gymnastik kan läggas till som ett läroämne som finns på schemat varje vecka.
- Det föreskrivs om en skyldighet att fortsätta ge språkutbildning, om kravet på språkkunskaper för utbildningen inte uppfylls till exempel inom yrkesutbildningen.
- En bättre samordning av läroavtalsutbildningarna och studiestödet utreds.





Hösten 2023 inledde undervisnings- och kulturministeriet ett utvecklingsprojekt för att reformera finansieringen, styrningen och inlärningsstödet inom yrkesutbildningen. Målet är att reformen träder i kraft i början av 2025.

UTVECKLING AV EXAMINA

Mellanrapporten från arbetsgruppen för utveckling av yrkesinriktade examina, TUTKE4, som inledde sitt arbete hösten 2022, publicerades i mars och slutrapporten i november 2023. Utvecklingsförslagen skapar grund för beredningen av verkställandet av skrivningarna om yrkesutbildningen i regeringsprogrammet.

Enligt arbetsgruppens förslag kommer bland annat en bredare och mer flexibel användning av examensdelar att göra det möjligt att tillgodose individernas och arbetslivets kompetensbehov. Examensdelar i yrkes- och specialyrkesexamina bör vidareutvecklas och utbudet ökas. Det bör göras finansiellt lönsamt att anordna och tillhandahålla enskilda examensdelar vid sidan av kompletta examina. Examensdelar upptas som små kompetenshelheter i det officiella utbildningssystemet. Arbetsgruppen såg också att det är nödvändigt att stärka bland annat den kompetens som den gröna omställningen och digitaliseringen kräver i yrkesexamina.

FINANSIERING

Anslaget för yrkesutbildningen år 2023 var 2,1 miljarder euro. Ökningen från år 2022 var 2,3 procent. Finansieringen ökade med 277 miljoner euro under den regeringsperiod som slutade år 2023. Denna kursändring har haft stor betydelse för funktionsförutsättningarna inom yrkesutbildningen. Totalt 93,4 miljoner euro av ökningen av finansieringen bygger på indexförhöjningar, vilket i praktiken innebär att en tredjedel av ökningen går till att upprätthålla verksamheten 2019.

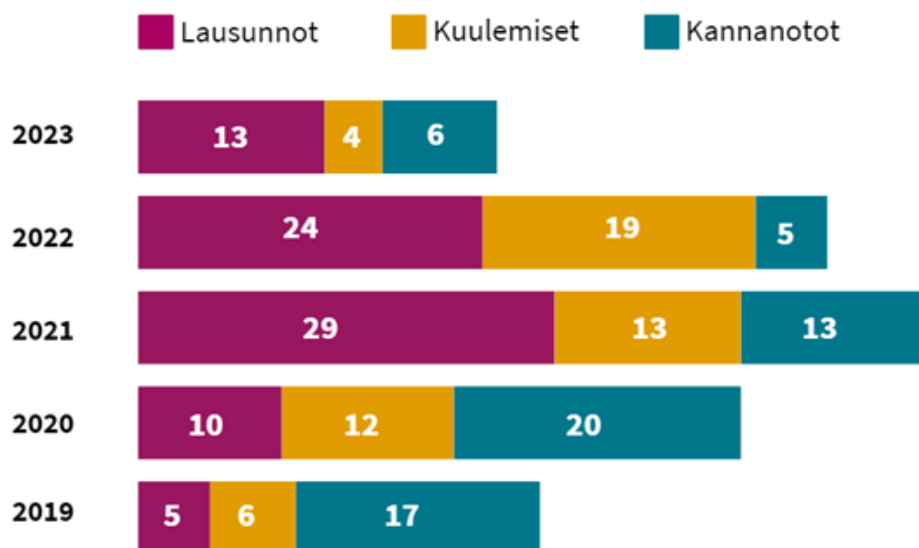
För år 2024 uppgår finansieringen till 2,2 miljarder euro exklusive tilläggsbudgetarna, vilket som sådan motsvarar en ökning med fyra procent jämfört med den totala finansieringen för 2023.

ARBETSKRAFTSTJÄNSTERNA 2024

I Finland inrättas 45 sysselsättningsregioner eller kommuner, som ansvarar för att organisera arbetskraftstjänsterna från och med den 1 januari 2025. Då överförs sysselsättningstjänsterna från staten till kommunerna. AMKE utarbetade i samarbete med OAJ ett ställningstagande med förslag om att integrationsutbildningen ska överföras till undervisnings- och kulturministeriets förvaltningsområde. Detta skulle säkerställa att utbildningsanordnarna har tillräcklig kompetens och ett brett deltagande i integrationsutbildningen.

AMKE har varit bekymrat över upphandlingen av arbetskraftstjänster. Upphandlingarna borde i huvudsak genomföras genom konkurrensutsättningar även efter reformen.

AMKES PÅVERKAN





FÖRDJUPAD EXPERTIS GENOM INTRESSENTGRUPPER OCH NÄTVERK

AMKE ÄR ETT NÄTVERK FÖR SINA MEDLEMMAR OCH ARBETAR I NÄTVERK

Utvecklingsföreningen för yrkeskunnande AMKE rf är en rikstäckande intresse- och serviceorganisation för yrkesutbildningsanordnare. AMKE förenar kommunala och privata utbildningsanordnare.

I slutet av 2023 var antalet medlemmar 87. AMKEs medlemmar utbildade över 98 procent av alla unga och vuxna yrkesstuderande. Medlemmarna var även betydande arbetskraftsutbildare och utbildare av invandrare och sålde dessutom utbildnings- och utvecklingstjänster till arbetsgivare. Oppiva Invest Oy fortsatte som understödsmedlem i AMKE.

Vi samarbetade aktivt med Kommunförbundet och Bildningsarbetsgivarna inom intressebevakning under året. AMKE har ett samarbetsavtal med Kommunförbundet. Samarbetet har varit till betydande fördel inom den utbildningspolitiska intressebevakningen.

AMKE är medlem i Skills Finland rf och EUProVET (European Providers of Vocational Education and Training). AMKE är representerat i de båda styrelserna. Dessutom är AMKE medlem i Helsingforsregionens handelskammare.

AMKEs medlemsnöjdhetenkät genomfördes i oktober 2023. Enkäten skickades till AMKEs omfattande ledning, och 49 svar erhöles. Av svarspersonerna betraktade 98 procent medlemskapet som mycket nyttigt eller nyttigt. Totalt 91 procent av svarspersonerna var mycket nöjda eller nöjda med AMKEs verksamhet.

AMKES UTSKOTT FÖR YRKESKOMPETENS

AMKES utskott för yrkeskompetens, som består av AMKES intressentgrupper, sammanträdde tre gånger under verksamhetsåret. De viktigaste ämnena var riksdagsvalet, påverkansarbete som gällde regeringsprogrammet, utvecklingen av den grundläggande utbildningen och genomförandet av regeringsprogrammet.

I regeringsprogrammet fastställdes tre huvudmål för yrkesutbildningen: en reform av styrningen, uppdatering av finansieringsmodellen och utveckling av stödet för lärande. I november diskuterade utskottet för yrkeskompetens särskilt styrningen av verksamheten och finansieringsmodellen.

AMKES SAKKUNNIGNÄTVERK FÖR MEDLEMMAR

AMKE har 12 sakkunnignätverk för sina medlemmar. Syftet med nätverkens verksamhet är att:

- Stödja AMKES intressebevakningsarbete
- Främja samarbete och interaktion mellan utbildningsanordnare
- Utveckla och dela kunskap inom hela AMKE-gemenskapen
- Möjliggöra kollegialt stöd i utvecklingsarbetet
- Stödja medlemmarnas utveckling av sina läroanstalter

Utöver nätverkens allmänna mål har varje nätverk sina egna mål. De nuvarande arbetsgruppernas mandatperiod är 2023–2025.





NÄTVERKET FÖR PERSONALLEDNING OCH PERSONALUTVECKLING (HRMD)

HRMD-nätverkets uppdrag är att utveckla kunskaperna om strategisk personalledning och att dela med sig av god personalledningspraxis.

HRMD-nätverkets arbetsgrupp sammanträdde nio gånger. Arbetsgruppen ordnade åtta öppna webinarier om aktuella frågor inom personalledning. Webbinarierna spelades in, och det är möjligt att titta på dem i efterhand.

Arbetsgruppen ordnade också ett fysiskt möte i Helsingfors. Minna Pohjola från Taitotalo var ordförande för nätverkets arbetsgrupp. Merja Laituri-Korhonen från Riveria var vice ordförande i arbetsgruppen fram till slutet av juli, varefter Riitta Anttila från Luovi tog över. Satu Ågren var AMKEs kontaktperson i HRMD-nätverket.

NÄTVERKET FÖR INTERNATIONELL VERKSAMHET

Den centrala uppgiften för nätverket för internationell verksamhet är att övervaka politiken på EU-nivå och att distribuera information om ämnet till AMKEs medlemmar till exempel genom webinarier.

Nätverkets arbete stöds av en arbetsgrupp som sammanträdde tre gånger under 2023. Teman var rörlighet, utbildningsexport och utvecklingsprojekt. Under året började det dessutom gradvis se ut som att det är möjligt att återgå till läget före pandemin. En aktuell fråga inom EU-politiken var förberedelserna inför valet 2024.

Kati Valtonen från Omnia var ordförande för nätverkets arbetsgrupp och Peter Pahlman ersatte Saku Lehtinen som AMKEs kontaktperson i oktober.

NÄTVERKET FÖR DIGITALISERING AV UTBILDNINGEN (DIGI)

Nätverket för digitalisering av utbildning har till uppgift att tillhandahålla ett forum för diskussion om bland annat modernisering av utbildningen med digitala lösningar, utveckling av stödet för handledningen, lärandet och individen samt främjande av flexibla utbildningsvägar. Nätverket sammanträdde aktivt under året. Dess webinarier behandlade ämnen som tekniska lösningar för lärande, artificiell intelligens och nationella digitala projekt.

Markus Oedewald från Mercuria fortsatte som ordförande för arbetsgruppen som stöder nätverkets arbete. Peter Pahlman ersatte Saku Lehtinen som AMKEs kontaktperson i oktober. Arbetsgruppen sammanträdde sex gånger under året bland annat för att utveckla yrkesutbildningens attraktionskraft och kvalitet.

NÄTVERKET FÖR UTBILDNINGSLEDNING (KOJO)

Nätverket KOJO har som mål att bland annat påverka den nationella utbildningspolitiken och främja ledarskapet inom yrkesutbildningen.

Arbetsgruppen för nätverket för utbildningsledning sammanträdde fem gånger. Ämnena var bland annat riksdagsvalet och regeringsprogrammet. Gäster på mötena var direktör Jari Laukia från den yrkespedagogiska lärarhögskolan Haaga-Helia, verksamhetsledare Ida Mielityinen från Arene och specialsakkunnig Mirjami Lehikoinen från OAJ. Arbetsgruppen ordnade ett fysiskt möte i samband med evenemanget TAITAJA2023 i Esbo.

Nätverkets ordförande var ledande rektor Maria Sarkkinen, chef för yrkesutbildningen vid Stadin ammattiopisto, och vice ordförande var Anna Mari Leinonen, rektor för Mellersta Nylands samkommun för utbildning Keuda. Satu Ågren var AMKEs kontaktperson.



NÄTVERKET FÖR ARBETSLIV OCH AFFÄRSVERKSAMHET

Nätverket för affärsverksamhet och arbetslivspartnerskap gick samman till nätverket för arbetsliv och affärsverksamhet i början av år 2023. Nätverket för arbetsliv och affärsverksamhet hjälper utbildningsanordnare att verka på den konkurrensutsatta marknaden för kompetens- och utbildningstjänster på ett lagstiftnings- och verksamhetsmässigt hållbart sätt. Nätverket diskuterar också samarbete med arbetslivet och utvecklingen av det.

Nätverket för affärsverksamhet vänder sig till AMKE-medlemmar som har aktiebolag eller på annat sätt differentierad verksamhet på konkurrensutsatta marknader. AMKE har ett samarbetsavtal med arbets- och näringsministeriet för utveckling av dialogen kring upphandlingar och konkurrensutsatt verksamhet.

År 2023 diskuterade nätverket för affärsverksamhet bland annat AN2024-reformen och dess inverkan på utbildningsanordnarnas verksamhet samt deras erfarenheter av sysselsättningstjänsterna. I november höll nätverket ett öppet seminarium som handlade om hur det är möjligt att få kompetent personal, då arbetslivet förändras. I seminariet deltog representanter för bland annat arbets- och näringsministeriet, Migrationsverket och arbetslivet.

KOMMUNIKATIONSNÄTVERKET

Kommunikationsnätverkets uppgift är att stärka AMKE-gemenskapen och bilden av utbildningsanordnarnas mångskiftande serviceuppdrag i samhället.

Kommunikationsnätverket sammanträdde fem gånger under verksamhetsåret. Teman för mötena var bland annat artificiell intelligens, kontinuerlig ansökan till läroanstalterna, kompetensgarantin, ansvar inom yrkesutbildningen, läroanstalternas riktlinjer för sociala medier och aktuella frågor i läroanstalternas dagliga verksamhet.

I juni träffades nätverket på Vimma-seminariet, som den här gången ordnades i Uleåborg. Temat för det lyckade evenemanget var artificiell intelligens och icke-diskriminerande språk. Evenemanget ordnades av Luovi och OSAO.

Susanna Kangas, dataförvaltnings- och kommunikationschef vid Ammattiopisto Luovi, blev ny ordförande för nätverkets arbetsgrupp. Eero Väätäinen, kommunikationschef för Savon koulutuskuntayhtymä SAKKY, valdes till vice ordförande.

ÄRENDEHANTERINGSNÄTVERKET

Ärendehanteringsnätverket utvecklar hanteringen av utbildningsanordnarnas dokumentära information och deras verksamhet som anknyter till processer samt samlar in och distribuerar verksamhetsmodeller som visat sig vara bra.

Nätverkets ordförande var Maarit Flinck från Keuda och AMKEs kontaktperson var Anu Latva-aho.

FASTIGHETS- OCH LOKALSERVICENÄTVERKET

KFastighets- och lokalservicenätverket har som mål att öka kunskapen hos utbildningsanordnare inom fastighetsförvaltning och byggande genom att samla in och distribuera beprövade verksamhetsmodeller.

Ordförande för arbetsgruppen för fastighets- och lokalservicenätverket var Petteri Elonen från Riveria.

NÄTVERKET FÖR RESTAURANGTJÄNSTER

Nätverket utvecklar utbildningsanordnarnas verksamhet inom restaurangtjänster. Prioriterade områden är ansvar i de dagliga restaurangtjänsterna, satsningar på god kost och verksamhet för att öka välbefinnandet, insamling av jämförelsedata, nätverksbygge och påverkan.

Terhi Koivisto från Tavastia var ordförande för arbetsgruppen för nätverket för restaurangtjänster.

NÄTVERKET FÖR DATASKYDDSOMBUD

Nätverket för dataskyddsombud utvecklar gemensamma verksamhetsmodeller och riktlinjer för dataskyddet vid läroanstalterna i samarbete med myndigheter och nätverket för läroanstalter.

Nätverket för dataskyddsombud utvecklar gemensamma verksamhetsmodeller och anvisningar som anknyter till dataskyddet vid yrkesläroanstalterna i samarbete med myndigheter och nätverket av läroanstalter.



SÄKERHETSNETVERKET (TURVIS)

Syftet med verksamheten i säkerhetsnätverket TURVIS är att dela bästa förfaranden inom läroanstaltssäkerhet, utbyte av information, gemensam uppföljning av aktuella ärenden inom säkerhetsområdet samt nya samarbetsmöjligheter inom säkerhetsarbetet.

Samarbetspartner är bl.a. yrkeshögskolornas trygghetsnätverk, regionförvaltningsverken, föreningar, Finlands Brandbefälsförbund, undervisnings- och kulturministeriet samt räddningsväsendet och polisen.

Ordförande för arbetsgruppen för TURVIS-nätverket var Erkki Mäntymaa, säkerhets- och arbetarskyddschef, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia, och Anu Latvaaho var AMKEs kontaktperson.

AKTIV-NÄTVERKET

Nätverket för ansvariga för informationsförvaltning hos yrkesutbildningsanordnare (AKTIV) grundades 2016 som ett nätverk för kollegialt stöd och samarbete för ansvariga för informationsförvaltning hos anordnare av yrkesutbildning.

AKTIV har verkat som ett självständigt nätverk inom familjen av AMKE-nätverk sedan början av 2021. AKTIV-nätverket stöder AMKE i dess bevakning av utbildningssektorns intressen.

AMKES KOMMUNIKATION

AMKE kommunicerade aktivt om sin verksamhet och yrkesutbildningsfrågor direkt till medlemmarna och via webbplatsen och sociala medier. AMKES evenemang och medlemsbesök var också en betydande kommunikationskanal.

Under verksamhetsåret skickades brevet Ajankohtaista AMKEssa, ett informationsbrev med de viktigaste aktualiteterna för ledningen, till mottagarna två gånger i månaden.

Under året publicerades 126 nyhets- och pressmeddelanden och 61 bloggar på webbplatsen. Antalet medieträffar under verksamhetsåret var 105. De mest lästa sidorna på webbplatsen under verksamhetsåret var nyheter, ställningstaganden och bloggar, liksom under tidigare år. Blogginlägg skrevs främst av representanter för AMKES intressentgrupper och medlemsorganisationer.

YRKESKOLORNAS GALAKVÄLLAR BLIR EN TRADITION

Yrkesutbildningen behöver nya traditioner och positiva rubriker. Samhället och näringslivet klarar sig inte utan yrkesutbildade experter. I takt med att arbetslivet förändras, förändras också yrkena.

Ammattilaisgaala, den första galan för yrkesutbildade någonsin ordnades på Omnia. Evenemanget lyfte fram yrkesutbildningens betydelse och firade studerande som fått sin yrkesexamen under höstterminen 2022. På galan belönades också Årets prestationer och studerande 2022 i nio olika kategorier.

På evenemanget för marknadsföring och kommunikation i utbildningssektorn Vimma, som ordnades på sommaren, fick Ammattilaisgaala pris som årets Vimma-gärning. Priset tilldelas en framstående kommunikationssatsning som förbättrar uppfattningarna om och uppskattningen för yrkesutbildningen.



ATTRAKTIONSKAMPANJEN #VÄYLATAUKI

AMKE-medlemmarnas gemensamma attraktionskampanj Väylät auki valdes till vinnare i Finnish Comms Awards i kategorin projektkommunikation på torsdagen den 16.11.2023. Kommunikationsbyrån SEK har drivit kampanjen med AMKE sedan år 2021.

Kampanjens förgrundsfigur år 2023 var VilleGalle, en av Finlands mest kända och populära artister. Det populära bandet JVG har sålt över 300 000 album, vunnit 13 Emmastatyetter och slagit många Spotify-rekord i Finland. Under året deltog 32 AMKE-medlemmar i kampanjen.

PODCASTEN AMMATTIKOULUTUKSEN TOTUUSKOMISSIO (YRKESUTBILDNINGENS SANNINGSKOMMISSION)

År 2023 publicerades fyra nya avsnitt i podcasten, som leds av Veli-Matti Lamppu.

Besökarna var Mikko Dufva, framtidsforskare på Sitra, Erkkä Railo, chefredaktör för MustRead, professor emeritus Markku Ollikainen från Helsingfors universitet och lärarna Aila Kuusio och Karoliina Salminen från Stadin Ammattiopisto.



AMKE
PODCAST

**Ammattikoulutuksen
totuuskomissio**

Ajankohtaista keskustelua ja erilaisia näkökulmia ammatillisesta koulutuksesta vaihtuvien vieraiden kanssa.

Isäntänä Veli-Matti Lamppu.


www.amke.fi

STIPENDIER TILL SEX INVANDRAR- STUDERANDE



AMKE rf delade ut stipendier till sex exemplariska invandrarstuderande.

Stipendierna, som delats ut sedan år 2016, stödjer utvecklingen av yrkeskompetensen hos invandrare och deras integration. Syftet med stipendierna är att främja internationalisering, tolerans och mångkulturalism i Finland och inom yrkesutbildningen. Stipendiebeloppet är 500 euro. Kandidater till stipendiet kan nomineras av utbildningsanordnare som är medlemmar i AMKE.

I valet av stipendiemottagare betonades särskilt internationalisering, tolerans och mångkulturalism i Finland och inom yrkesutbildningen. Som kriterier användes också uppnåendet av integrationsutbildningens och yrkesutbildningens mål samt exemplarisk och uppmuntrande verksamhet som medlem i studerandegemenskapen och samhället.

Ordförande för AMKEs stipendiejury var yrkesutbildningsrådet Timo Karkola, och som medlemmar medverkade sakkunnig Sonja Antosalo från Företagarna i Finland och ledande sakkunnig Riikka Vataja från Helsingforsregionens handelskammare. Juryns sekreterare var kommunikationschef Hanna-Mari Bennick från AMKE.



AMKES EVENEMANG



Under året producerades avgiftsfria aktualitetswebbinans under rubriken Ajankohtaista AMKEssa. De hade följande teman: Lyckade ägarbyten genom samarbete, JOTPA:s roll inom kompetenstjänster till ukrainare, vilka tankar har kandidaterna i riksdagsvalet tankar om yrkesutbildningen, resultaten av intressebevakningsundersökningen år 2023 och OAJ:s utredning om PUK (Viktigt stöd för lärandet eller tidsslukare och evighetsmaskin?). I januari ordnades också en avgiftsfri tvådelad webbkurs om kriskommunikation för medlemmar. Utbildaren var kommunikationsutbildaren, föreläsaren och den facklitterära författaren Piritta Seppä.

Ledningsforumet hölls den 15 mars på temat vårens riksdagsval. Forumet ordnades som ett fysiskt evenemang på Scandic Grand Central i Helsingfors. På evenemanget talade bland annat Ulla Heinonen, direktör för Finlands Näringsliv, Anita Lehtikainen, kanslichef vid arbets- och näringsministeriet, och Erkka Railo, politikexpert vid Must Read. Under eftermiddagen diskuterades också de olika partiernas kandidaters syn på yrkesutbildning.

AMKEdagarna hölls den 19–20 april som ett fysiskt evenemang på Scandic Hub i Helsingfors. Som talare på evenemanget medverkade bl.a. klimatpanelens ordförande Markku Ollikainen, chefsekonom och direktör för ekonomi- och skattepolitik Penna Urrila från Finlands Näringsliv, Head of Inclusion & Diversity Anneli Karlstedt från Nokia, generaldirektör Petri Lempinen från undervisnings- och kulturministeriet, och migrationsdirektör Sonja Hämmäläinen från arbets- och näringsministeriet.

I maj ordnade AMKE ett möte för Praline-projektet i Helsingfors. I september ordnade AMKE en temadag för ledningen för sina medlemsorganisationer om genomförandet av regeringsprogrammet för yrkesutbildning och förnyandet av AMKEs strategi.

Evenemangen för nätverken ordnades som fysiska evenemang. I juni ordnades Hyvää Pataa i Kuopio och VIMMA i Uleåborg. Under hösten ordnades dessutom flera nätverksevenemang. HRMD-, KOJO- och kommunikationsnätverken ordnade tillsammans ett evenemang om ledning av organisationskultur och arbetsgivarimage som ett gemensamt uppdrag för ledning, personalförvaltning och kommunikation.



I november ordnade nätverket för arbetsliv och affärsverksamhet ett seminarium i Helsingfors om förändringarna i arbetslivet och möjligheterna att få kompetent arbetskraft. I november samlades ledningen för nätverket för restaurangtjänster på aktualitetsdagar i Helsingfors.

I samarbete med andra aktörer ordnades evenemang, bland vilka det största var Ammatillisesta opoille, ett informationsevenemang om yrkesutbildningen för studiehandledare. I arrangemangen medverkade också Ekonomi och ungdom TAT, studerandeorganisationerna OSKU och SAKKI samt Studiehandledarna i Finland SOPO. Under evenemanget presenterades de senaste nyheterna om yrkesutbildning samt fakta och erfarenheter om frågor som är av intresse för studiehandledare. Temana valdes ut med stöd av en enkät som gjorts med deltagarna under tidigare år samt önskemål från de organisationer som står bakom evenemanget.

Andra evenemang som genomfördes i samarbete var webinarier om användningen av Microsofts programvaror vid läroanstalterna, ett webinarium om resultaten av TAT:s framtidsrapport, ekonomiledningens somardagar i Tammerfors, ett seminarium om ledning av arbetshälsan tillsammans med SAKU ry i Tammerfors, samt ett evenemang om pedagogisk kompetens och arbetslivsfärdigheter inom den tekniska branschen – resultat av projektet Pedaknow, som ordnades tillsammans med Helsingfors universitet.

FÖRTJÄNSTKORSEN

AAMKE rf:s styrelse beviljar på grundval av utbildningsanordnares ansökan det gyllene förtjänstkorsen samt förtjänstkorsen i silver som ett erkännande för arbete för yrkesutbildningens väl till meriterade anställda och förtroendepersoner samt representanter för intressentgrupper.



Totalt delades under 2023 ut 56 stycken förtjänstkors, varav 40 gyllene och 16 i silver. AMKE Ab administrerar förmedlingen av förtjänsttecken för yrkesutbildning och tar hand om praktiska ärenden, såsom försäljning, marknadsföring, tryckning av diplom samt leverans av förtjänsttecken och diplom.

AMKES PERSONAL OCH EKONOMI

I AMKES kontor arbetade sex personer, varav fem var anställda vid AMKE rf. Evenemangschefens arbetsinsats var delad mellan AMKE Ab (60 %) och AMKE rf (40 %). Föreningens verkställande direktör var Veli-Matti Lamppu och personalen bestod av ledande sakkunnig Satu Ågren, ledande sakkunnig Saku Lehtinen (fram till 31.7.2023), sakkunnig Peter Pahlman (från 23.10.2023), kommunikationschef Hanna-Mari Bennick, förvaltningsassistent Anu Latva-Aho samt AMKE Ab:s evenemangschef Pirve Harakka, som hade partiell vårdledighet 1.8–31.12.2023. Wilhelmiina Palovaara arbetade på deltid på kontoret som evenemangsproducent för AMKE Ab 1.8–31.12.2023.

Föreningens verksamhet finansierades med medlemsavgifter och andra inkomster. Dessutom har utbildningsanordnare bidragit till attraktivitetskampanjen med ett separat frivilligt bidrag. Genomförandet av kampanjen #Väylätauki lanserades i samband med den gemensamma ansökan 2018. Kampanjen har nått unga människor, vuxna och studiehandledare i stor utsträckning. Kampanjen fortsatte även under 2023. Det ekonomiska resultatet för 2023 var ett överskott på 52 066,70 euro.

UPPSKATTNING AV DE EKONOMISKA UTSIKTERNA

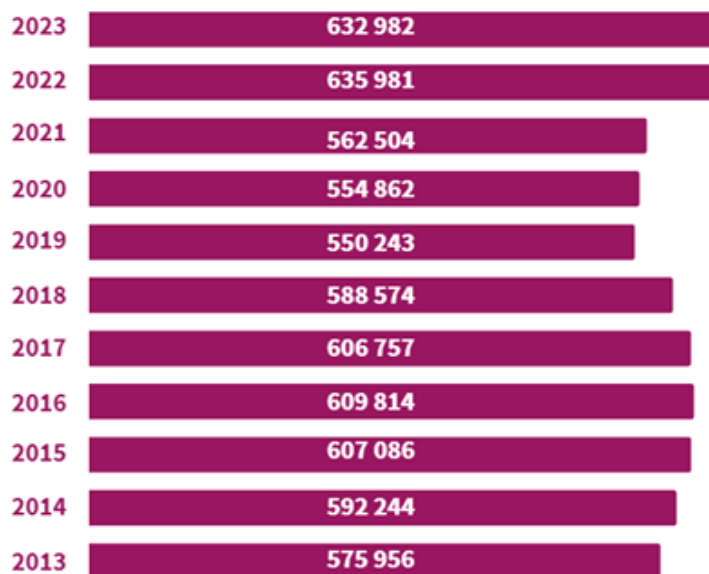
AMKES ekonomi påverkas främst av omsättningen från den offentliga finansieringen av yrkesutbildningsanordnare och avgiftsbelagd serviceverksamhet, andelen av medlemsavgiften som varje föreningsstämma fastställer och den allmänna kostnadsutvecklingen.

Finlands regering satsade på yrkesutbildning genom den så kallade framtidsinvesteringen. Yrkesutbildningsanordnarnas omsättning ökade år 2022, vilket utgör grunden för medlemsavgiften för 2024. Detta kommer att återspeglas i en liten ökning av AMKES intäkter från medlemsavgifter även under de kommande åren.

Den kraftiga kostnadshöjningen som började år 2022 medför utmaningar för både AMKEs medlemmar och AMKE.

AMKE använder IT-, kommunikations- och ekonomiförvaltningstjänster, vilkas kostnader ökar avsevärt. AMKE har ett snävt ekonomiskt spelrum, men det blir sannolikt möjligt att undvika förhöjningar i medlemsavgifterna under de närmaste åren.

Jäsenmaksukehitys

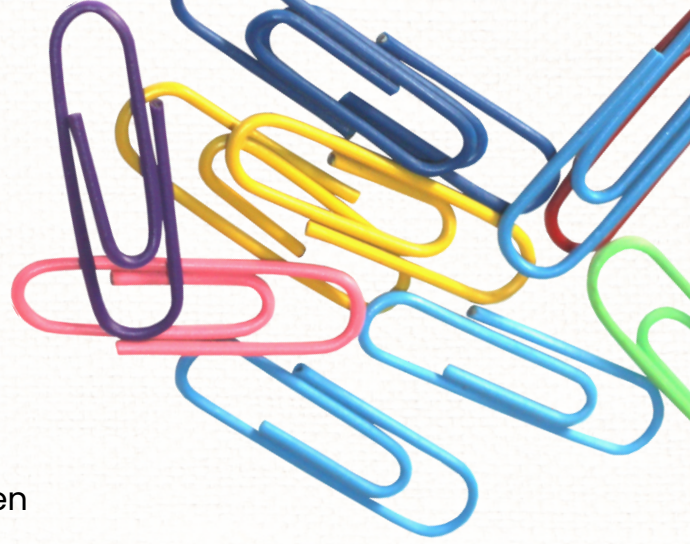


UTVECKLINGSBOLAGET FÖR YRKESKUNNANDE AMKE AB

AMKE rf äger 78,6 procent av Utvecklingsbolaget för yrkeskunnande AMKE Ab. AMKE Ab:s verksamhet består av aktuella seminarier och utbildningar samt försäljning och förmedling av förtjänstkors samt andra tjänster. Under 2023 genomförde AMKE Ab aktiviteter som stödjer AMKE rf:s och Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry:s verksamhet och mål genom att tillhandahålla högkvalitativa medlemstjänster.



AMKE Ab stödjer det praktiska genomförandet av AMKEs nätverks-, intressent- och intressebevakningsevenemang.



AMKE rf:s representanter i AMKE Ab:s styrelse är Saija Niemelä-Pentti (ordförande), Sami Tikkanen och Anssi Tuominen. Till styrelsen hör dessutom verkställande direktör Veli-Matti Lamppu samt Ari Maunuksela som representant för Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry.

År 2023 kommer evenemangschefens arbetsinsats att delas mellan AMKE Ab (60 %) och AMKE rf (40 %). Detta har medfört stabilitet i bolagets finanser och återspeglar bättre den praktiska verksamheten, där aktiebolagets expertis inom evenemangsproduktion också har behövts för att ordna avgiftsfria medlemsevenemang.

Under hösten 2023 hade evenemangschefen partiell vårdledighet. En evenemangsproducent anställdes på deltid för att stödja produktionen av evenemang.

Under 2023 ordnades större evenemang huvudsakligen som fysiska evenemang. AMKE rf:s aktualitetsseminarier ordnades fortsättningsvis på webben. Pandemin har satt sin prägel på beteendet hos både deltagare och talare. Anmälningar till evenemang görs ganska sent, vilket gör det svårt att uppskatta antalet deltagare och ökar kostnadsrisken. Dessutom är människor mer sparsamma med sin tidsanvändning och sina resor än tidigare, vilket har medfört utmaningar när det gäller att ordna fysiska evenemang utanför huvudstadsregionen.

Alla utbildningsanordnare är ännu inte tillräckligt bekanta med förtjänstkorsen, och därför har vi satsat på att marknadsföra förtjänstkorsen, klargöra beviljandegrunderna för dem och utveckla diplommet som följer med förtjänstkorset.

AMKES FÖRENINGSTÄMMA

AMKES föreningsstämma hölls på distans den 26 oktober 2023 i Helsingfors. Deltagarna hade också möjlighet att närvara på stämman på Södra kajen 10 om de så önskade.

Seija Karvonen, rektor för Ammattiopisto Luovi, valdes till styrelsens första vice ordförande. I stället för de medlemmar som stod i tur att avgå invaldes i styrelsen Virpi Lilja, direktör för samkommunen och rektor från Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia, Juha Ojajarvi, rektor och verkställande direktör för Perho Liiketalousopisto Oy, samt Kirsi Viskari, direktör för yrkesutbildning från Tampereen seudun ammattiopisto Tredu.

Föreningsstämman godkände verksamhetsplanen och budgeten för år 2024 i enlighet med styrelsens förslag.

AMKES VALUTSKOTT

Valutskottet som årligen utses av föreningsstämman förbereder styrelsens ledamotsval och arvoden. Till valutskottet väljs 3–5 ledamöter, och enligt AMKES regler ska man i valet av styrelseledamöter ta hänsyn till mångfalden av medlemsföreningarnas verksamhet, den riksomfattande och regionala representativiteten samt mångfalden av medlemsföreningars ägarbas.

I valutskottet år 2023 medverkade ordföranden Pirjo Kauhanen, rektor för Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia, och medlemmarna Tiina Immonen, verkställande direktör, rektor för Mercuria kauppapilaitos Oy, Antti Lehmusvaara, direktör för samkommunen, rektor för Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Hannu Koivula, direktör för Ammattiopisto Luovi Oy och Max Gripenberg, direktör för Optima Samkommun.

Till ordförande för valutskottet 2024 valdes Hannu Koivula, verkställande direktör, Ammattiopisto Luovi, och till medlemmar valdes Arja Flinkman, verkställande direktör, Etelä-Savon Koulutus Oy, Max Gripenberg, direktör, Optima Samkommun och Maria Taipale, ledande rektor, Raision seudun koulutuskuntayhtymä.



AMKES ARBETSUTSKOTT

Arbetsutskottets viktigaste uppgift är att förbereda AMKES riktlinjer för intressebevakning för styrelsen.

År 2023 bestod arbetsutskottet av AMKES ordförande Laura Rissanen, första vice ordförande Kari Juntunen och andra vice ordförande Åsa Stenbacka. Arbetsutskottets föredragande var verkställande direktör Veli-Matti Lamppu. Arbetsutskottet hade sex möten.

AMKES STYRELSE

Styrelsen har under året haft sex möten och elva e-postmöten. Dessutom hade styrelsen flera möten med centrala intressenter.

I samband med styrelsens möte i mars ordnades en träff med FFC, där ämnet bland annat var målen för yrkesutbildningen under den kommande regeringsperioden. I maj höll styrelsen ett möte i Esbo och besökte evenemanget Taitaja2023.

Styrelsens sommarkurser hölls i början av augusti i Rovaniemi med Rovaniemen koulutuskuntayhtymä Redu som värd. Styrelsen gjorde företagsbesök bland annat i BRB Finlands snöskoter- och terränghjuling-fabrik och i Santa Park.

I samband med styrelsens möte i september ordnades en träff med OAJ, där man bland annat diskuterade utsikterna inom yrkesutbildningen under den nya regeringsperioden. I december ordnades styrelsens möte i samband med en jullunch.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING 2023

Ordförande

Ordförande

Laura Rissanen, statssekreterare, Statsrådet

1 vice ordförande

Kari Juntunen, verkställande direktör, rektor, AEL-Amiedu Oy/Taitotalo

2 vice ordförande

Åsa Stenbacka, rektor, Vasa stad, Vamia

Ledamöter

Tuula Antola, direkt för samkommunen, Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Pasi Artikainen, direktör för samkommunen, rektor, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedu

Heikki Helve, direktör för samkommunen, Savon koulutuskuntayhtymä

Matti Isokallio, direktör för samkommunen, Satakunnan koulutuskuntayhtymä Sataedu

Seija Karvonen, rektor, Ammattiopisto Luovi

Saija Niemelä-Pentti, direktör för samkommunen, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDU

Jaana Ritola, direktör för samkommunen, rektor, Koulutuskuntayhtymä Brahe

Sami Tikkanen, direktör för samkommunen, rektor, Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä Ekami

Anssi Tuominen, direktör för samkommunen, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia

AMKEs företrädare


Veli-Matti Lamppu, föredragande, verkställande direktör

Saku Lehtinen, ledande sakkunnig (fram till 31.7.2023), Peter Pahlman, sakkunnig (från 23.10.2023)

Satu Ågren, sekreterare, ledande sakkunnig

AMKES MEDLEMMAR

AEL-Amiedu Oy
Ahlmanin koulun Säätiö sr.
Ammattiopisto Luovi Oy
Ammattiopisto Spesia Oy
Axxell Utbildning Ab
Careeria Oy
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Saimaan Ammattiopisto Sampo
Etelä-Savon Koulutus Oy
Haapaveden Opisto
Helsingin kaupunki, Stadin ammattiopisto
Helsingin Konservatorion Säätiö sr.
Helsinki Business College Oy
Hevosopisto Oy
Hyria koulutus Oy
Hämeen ammatti-instituutti Oy, Hami
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä, Ammattiopisto Samiedu
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia
Jyväskylän Talouskouluyhdistys ry
Järviseedun koulutuskuntayhtymä
Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos KAO
Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry
Kellosepäntaidon Edistämissäätiö sr.
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia
Keski-Pohjanmaan konservatorion kannatusyhdistys ry
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr.
Kiipulasäätiö sr.
Kirkkopalvelut ry, STEP-koulutus
KSAK Oy, Koillis-Suomen Aikuiskoulutus
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä
Koulutuskuntayhtymä Brahe
Koulutuskuntayhtymä OSAO
Koulutuskuntayhtymä Tavastia
Kouvolan ammattiopisto Oy Eduko
Kuopion konservatorion kannatusyhdistys r.y.
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys ry. Palvelualan Opisto
Kuopio
Live-säätiö sr.
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä



Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
Maalariammattikoulun Kannatusyhdistys ry
Marttayhdistysten liitto ry, Oulun Palvelualan Opisto
Mercuria kauppaoppilaitos Oy
Optima Samkommun
Peimarin koulutuskuntayhtymä, Ammattiopisto Livia
Perho Liiketalousopisto Oy
Pohjoiskalotin Koulutussäätio sr.
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys ry
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätio sr.
Pop & Jazz Konservatorion Säätio sr.
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr.
Raision seudun koulutuskuntayhtymä
Rakennusteollisuuden Koulutuskeskus RATEKO
Rastor-instituutti
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä, Redu
Saamelaisalueen koulutuskeskus
Salon seudun koulutuskuntayhtymä
SASKY koulutuskuntayhtymä
Satakunnan koulutuskuntayhtymä SATAEDU
Savon koulutuskuntayhtymä
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
Suomen Diakoniaopisto
Suomen Ympäristöopisto SYKLI Oy
Suomen Yrittäjäopisto Oy
Suupohjan koulutuskuntayhtymä Vuoksi
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab, Practicum
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur
samkommun
Tampereen Aikuiskoulutussäätio sr.
Tampereen kaupunki, Tampereen seudun ammattiopisto Tredu
Tampereen Musiikkiopiston Säätio sr.
Tohtori Matthias Ingmanin säätio sr.
TTS Työteho-seura ry
Turun Aikuiskoulutussäätio sr., Turun AKK
Turun Ammattiopistosäätio sr.
Turun kaupunki, Turun ammatti-instituutti
Turun musiikinopetus Oy
Vaasan kaupunki, Vamia
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä, VAAO
Vantaan kaupunki, Varia
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä, YSAO
Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä, Pohjoisen
Keski-Suomen Ammattiopisto POKE

Kannatusjäsen Oppiva Invest Oy



AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Ammattiosaamisen kehittämisyhdistys

AMKE ry

Eteläranta 10, 00130 Helsinki

amke@amke.fi

www.amke.fi

[@amke_ry](https://www.instagram.com/amke_ry)

Maaliskuu 2024