



TOIMINTA- KERTOMUS 2023

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS



SISÄLLYS

Katsaus vuoteen 2023

Keskeisiä toiminnan teemoja ja
kärkihankkeita

Sidosryhmien ja verkostojen avulla
syvempää asiantuntijuutta

AMKEN viestintä

AMKEN tapahtumat

Ansioristit

AMKEN henkilöstö ja talous

Ammattiosaamisen kehittämissyhtiö AMKE Oy

AMKEN yhdistyskokous

AMKEN vaalivaliokunta

AMKEN työvaliokunta

AMKEN hallitus

AMKEN jäsenet

KATSAUS VUOTEEN 2023

AMMATILLISEEN KOULUTUKSEEN KOHDISTUU UUDISTAMISPAINeita

Vuosi 2023 voidaan jakaa kahteen osaan – aikaan ennen eduskuntavaaleja sekä vaalien jälkeiseen aikaan.

Eduskuntavaalien alla ammatillinen koulutus sai paljon huomiota. Valtiovarainministeriön sekä opetus- ja kulttuuriministeriön virkahenkilöjohto esitti, että osa ammatillisen koulutuksen rahoituksesta voitaisiin kohdistaa korkea-asteen koulutukseen. Tätä perusteltiin mm. ammatillisen koulutuksen heikolla vaikuttavuudella yksilöiden odottavissa olevaan palkkakehitykseen sekä tutkinnon suorittaneiden korkeakoulutusta heikompaan työllistyvyyteen. Esitettiin heittoja, että jopa 70 prosenttia ikäluokasta tulisi saada tulevaisuudessa korkeakoulutukseen.

Ministeriöt eivät ulostuloissaan ottaneet huomioon työ- ja elinkeinoelämän työvoimatarpeita, joista yli puolet kohdistuu ammatillisen koulutuksen suorittaneisiin. Vaalien alla ammatillisen koulutuksen järjestäjät sekä työ- ja elinkeinoelämä tekivät tiivistä yhteistyötä ammatillisen koulutuksen aseman säilyttämisessä sekä koulutus- että talouspolitiikassa. Samalla tunnustettiin ammatillisen koulutuksen kehittämistarpeet.

Eduskuntavaalikampanjassaan AMKE otti keskeiseksi teemaksi ”Osaamisen kehittäminen tarvitsee resurssinsa”. AMKEN ääntä kuunneltiin hyvin hallitusohjelmaneuvoittelussa. Rahoitukseen luvattiin vakautta, mutta samalla koulutukselta odotettiin toiminnallista uudistumista siten, että koulutuksesta tulee tuloksellisempaa ja vaikuttavampaa.

Hallitusohjelman ammatilliseen koulutukseen kohdistuvat tavoitteet konkretisoituivat ammatillisen koulutuksen kehittämishankkeessa, joka käynnistyi syksyllä. Tavoitteeksi asetettiin rahoituksen uudistaminen vaikuttavuutta painottavammaksi. Oppimisen tuen uudistamisessa tavoitteena on turvata opiskelijoille oikeus riittävään tukeen ja yhtenäistää oppimisen tuen ketju. Lisäksi toiminnan ohjausta halutaan kehittää niin, että OKM voi asettaa neuvottelumenettelyn avulla koulutuksen järjestäjille toiminnallisia tavoitteita.





Samalla koulutuksen järjestäjien järjestämislupamenettelyä kevennetään. Toiminnanohjauksen uudistamisen OKM aikoo toteuttaa kokeilulainsäädännön avulla.

Perusopetuksen kehittäminen oli yksi AMKEN eduskuntavaalitavoite. Joulukuussa julkistettiin peruskoulun oppimistuloksia mittaavaan PISA-tutkimuksen tulokset. Suomalaisten nuorten oppimistulokset ovat jatkaneet laskuaan, mikä on vaikuttanut myös ammatilliseen koulutukseen.

Suomessa on sekä taloudellinen että väestöllinen kantokykyongelma. Syntyvyys on laskenut ja väestö ikääntyy. Taloudessa on eletty runsaasti yli varojen. Suomi on velkaantunut ja pula osaavasta työvoimasta on heikentänyt oleellisesti tuottavuutta. Vuoden loppua kohden kävi yhä ilmeisemmäksi, että koulutus ei ole suojassa talouden sopeutustoimilta.

Työvoimapalvelu2024 -uudistus tuo merkittävän muutoksen ammatillisen koulutuksen rooliin ja asemaan. Uudistuksessa työvoima- ja kotoutumiskoulutuksen toteuttamisvastuu siirretään valtiolta kunnille. AMKE on kantanut huolta siitä, että työvoimapalveluiden hankinnassa tulisi huomioida tasavertaisesti eritaustaiset koulutuksen järjestäjät.

Vuoden 2023 aikana AMKEN edunvalvonnan kivijalka oli aktiivinen yhteistyö sidosryhmien kanssa. Yhteistyö näytti voimansa esimerkiksi rahoituksen turvaamisessa vuodelle 2024 sekä hallitusohjelman ammatilliseen koulutukseen liittyvissä kehittämiskirjauksissa.

Ammattiosaamisen valiokunta on toiminut tärkeänä AMKEN ja sidosryhmien välisenä tiedonsaanti- ja keskustelufoorumina. Tapahtumien osalta AMKE on lisännyt ajankohtaiswebinaarien määrää. Tämä on tukenut edunvalvontaa ja parantanut jäsenten mahdollisuutta saada tietoa ajankohtaisista asioista. Myös viestintäyhteistyötä on lisätty sekä jäsenten että sidosryhmien kanssa.

AMKEN jäsenten johdon ja asiantuntijoiden edustajista koostuvien verkostojen avulla saatiin lisäymmärrystä ammatillisen koulutuksen arjesta ja kehittämistarpeista. Samalla verkostot toimivat sparraus- ja kokemustenvaihtofoorumeina AMKEN jäsenille.

AMKE oli mukana EUproVET:n kolmivuotisessa PRALINE-hankkeessa, joka päättyi vuoden 2023 lopussa.



KESKEISIÄ TOIMINNAN TEEMOJA JA KÄRKIHANKKEITA

STRATEGIA UUDISTUI

AMKE uudisti vuonna 2023 strategiansa vuosille 2024–2027.

Strategian rakentumiseen osallistuivat henkilöstö, AMKEN jäsenet sekä sidosryhmät. Näiden ryhmien tulevaisuuden odotuksia AMKEa kohtaan selvitettiin Fountain Parkin toteuttamalla verkkoaivoriihellä.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjien johto kävi keskustelua käytännön toimista kohti parasta mahdollista AMKEa 12.9. järjestetyssä Rakennetaan yhdessä ammattikoulutuksen hyvä tulevaisuus –ajankohtaispäivässä. Uusi strategia julkistettiin yhdistyskokouksessa 26.10.2023.

Uusi strategia ”Vaikuttavin ääni ammattiosaamisen puolesta” korostaa AMKEN ydintehtävää ammatillisen koulutuksen järjestäjien edunvalvojana. Missiona on varmistaa hyvän, muuttuvan yhteiskunnan tarpeisiin vastaavan ammatillisen koulutuksen edellytykset.

Lähivuosien strategisiksi painopisteiksi valittiin vahva suunnannäyttävä, vaikuttavammin yhdessä ja intohimolla ammatillisesta. Aktiivisella ja monipuolisella sidosryhmäyhteistyöllä sekä viestinnällä on yhä keskeisempi rooli tavoitteiden saavuttamisessa.

Strategista suuntaa arvioidaan säännöllisesti ja tavoitteita voidaan muovata toimintaympäristön muuttuessa.

EDUSKUNTAVAALI- JA HALLITUSOHJELMAVAIKUTTAMINEN

AMKE julkaisi jo keväällä 2022 kahdeksan päätavoitetta vuoden 2023 eduskuntavaaleihin:

1. Nuorten perustaidot ja opiskelukuntoisuus keskiöön
2. Osaamisen kehittäminen tarvitsee resurssinsa
3. TKI-toiminta on osa ammatillista koulutusta
4. Kattava ammatillisen koulutuksen verkko on alueiden elinvoiman edellytys
5. Työhön johtavassa maahanmuutossa tarvitaan ammattiosaajia
6. Työikäisistä yli 60 prosentin tulee osallistua vuosittain koulutukseen
7. Digitalisaatio muuttaa koulutusta ja työelämää
8. Ammattiosaajat ovat kestävä kehityksen ja vihreän siirtymän avainpelaajia

AMKE tilasi alkuvuodesta Aula Research Oy:ltä kyselytutkimuksen, jossa selvitettiin eduskuntavaaleissa ehdokkaaksi asettuvien näkemyksiä ammatillisen koulutuksen kehittämistarpeista. Tulosten mukaan 69 prosenttia ehdokkaista piti rahoitustason turvaamista kaikkein tärkeimpänä kehittämistoimenpiteenä seuraavalla hallituskaudella.


Eduskuntavaalit olivat kevään aikana ykkösaiheena AMKEN viestinnässä ja tapahtumissa. Johdon foorumin ohjelma rakentui eduskuntavaalien ympärille, tilaisuudessa oli mm. kansanedustajaehdokkaiden vaalipaneeli. AMKE teki aktiivista vaikuttamistyötä yhdessä jäsenten ja sidosryhmien kanssa. AMKE kävi vuoropuhelua OKM:n, kansanedustajien ja puoluetoimistojen kanssa.



AMMATILLISEN KOULUTUKSEN KEHITTÄMINEN

Hallitusohjelmassa ammatilliseen koulutukseen kohdistuu yli neljäkymmentä kehittämiskirjausta. Tässä keskeisimmät:

- Ammatillinen koulutus on keskeisessä roolissa TE2024-uudistuksessa erityisesti osaamisen päivittämisessä.
- Koulutuksen keskeyttämistä toisella asteella vähennetään määrätietoisesti.
- Hallitus uudistaa ammatillisen koulutuksen rahoitusmallia ja toiminnanohjausta.
- Ammatillisen koulutuksen ja elinkeinoelämän yhteistyötä vahvistetaan, jotta ammatillinen koulutus vastaisi paremmin työelämän tarpeisiin.
- Turvataan riittävä lähiopetuksen määrä erityisesti oppivelvollisuuskoulutuksessa olevien osalta.
- Englanninkielisten ammatillisten opintosisältöjen tarjontaa lisätään ja varmistetaan mahdollisuus kotimaisten kielten riittävään opiskeluun.
- Avataan ammatillisen koulutuksen järjestäjille mahdollisuus myydä tutkintoon johtavaa koulutusta markkinoilla kansalaisille vastaavalla tavalla kuin korkeakoulutuksessa.
- Edistetään koulutussopimuksen sekä oppisopimuskoulutuksen käyttöä.
- Selvitetään toisen asteen koulutuksessa liikunnan lisäämistä jokaviikkoiseksi oppiaineeksi.
- Säädetään velvoite jatkaa kielikoulutuksen antamista, jos koulutuksen kielitaitovaatimus ammatillisessa koulutuksessa ei täyty.
- Selvitetään oppisopimuskoulutusten ja opintotuen parempi yhteensovittaminen.



OKM käynnisti syksyllä 2023 ammatillisen koulutuksen kehittämishankkeen rahoituksen, toiminnanohjauksen sekä oppimisen tuen uudistamiseksi. Tavoitteena on, että uudistus tulee voimaan vuoden 2025 alusta.

TUTKINTOJEN KEHITTÄMINEN

Työnsä syksyllä 2022 aloittaneen ammatillisten tutkintojen kehittäminen -työryhmän, nk. TUTKE4, väliraportti julkistettiin maaliskuussa ja loppuraportti marraskuussa 2023. Kehittämisesitykset pohjüstivat ammatillista koulutusta koskevien hallitusohjelmakirjausten toimeenpanon valmistelua.

Työryhmän esitysten mukaan mm. tutkinnon osien nykyistä laajempi ja joustavampi hyödyntäminen mahdollistavat yksilöiden ja työelämän osaamistarpeisiin vastaamisen. Ammatti- ja erikoisammattitutkintojen tutkinnon osia tulee edelleen kehittää ja tarjontaa lisätä. Yksittäisten tutkinnon osien järjestäminen ja tarjoaminen tulee tehdä rahoituksellisesti kannattavaksi kokonaisten tutkintojen järjestämisen rinnalla. Virallisessa koulutusjärjestelmässä tutkinnon osat todetaan pieniksi osaamiskokonaisuuksiksi. Työryhmä näki myös tarpeelliseksi mm. vihreän siirtymän ja digitaalisen osaamisen vahvistamisen ammatillisissa tutkinnoissa.

RAHOITUS

Ammatillisen koulutuksen määräraha vuonna 2023 oli 2,1 miljardia euroa. Nousua vuodesta 2022 oli 2,3 prosenttia. Rahoitus nousi kesäkuussa 2023 päättyneen hallituskauden aikana 277 miljoonalla eurolla. Suunnan muutos on ollut merkittävä ammatillisen koulutuksen toimintaedellytyksille. Rahoituksen noususta 93,4 miljoona euroa perustuu indeksikorotuksiin, mikä käytännössä tarkoittaa sitä, että kolmannes kasvusta kohdistuu ylläpitämään vuoden 2019 mukaista toimintaa.

Vuoden 2024 osalta rahoitus on 2,2 miljardia euroa ilman lisätalousarvioita, mikä sellaisenaan tarkoittaa neljän prosentin nousua vuoden 2023 kokonaisrahoitukseen verrattuna.

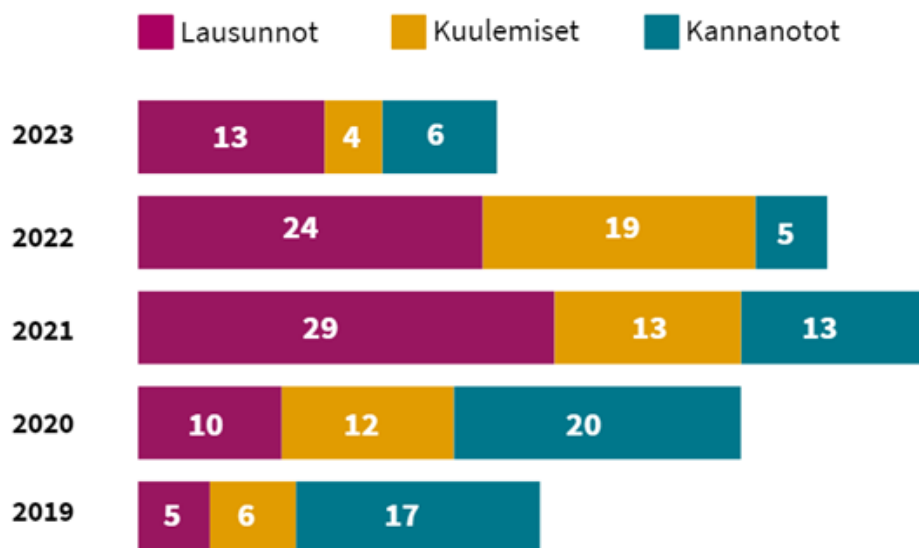
TYÖVOIMAPALVELUT 2024

Suomeen tulee 45 työllisyysaluetta tai kuntaa, jotka vastaavat 1.1.2025 lähtien työvoimapalvelujen järjestämisestä. Tällöin työllisyyspalvelut siirtyvät valtiolta kuntiin.

AMKE teki yhteistyössä OAJ:n kanssa kannanoton, jossa esitettiin kotoutumiskoulutuksen siirtämistä OKM:n hallinnon alalle. Näin turvattaisiin koulutuksen järjestäjien riittävä osaaminen sekä laaja osallisuus kotoutumiskoulutuksessa.

AMKE on kantanut huolta työvoimapalveluiden hankinnasta. Hankinnat tulisi toteuttaa uudistuksen jälkeenkin pääasiassa kilpailutusten avulla.

AMKEN VAIKUTTAMINEN





SIDOSRYHMIEN JA VERKOSTOJEN AVULLA SYVEMPÄÄ ASiantuntijuutta

AMKEN ON JÄSENTENSÄ VERKOSTO JA TOIMII VERKOSTOISSA

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry on ammatillisen koulutuksen järjestäjien valtakunnallinen etu- ja palvelujärjestö. AMKE yhdistää kunnalliset ja yksityiset koulutuksen järjestäjät.

Vuoden 2023 lopussa jäsenmäärä oli 87. AMKEN jäsenet kouluttivat yli 98 prosenttia ammattiin opiskelevista nuorista ja aikuisista. Jäsenet ovat myös merkittäviä työvoima- ja maahanmuuttajien kouluttajia ja myyvät myös koulutus- ja kehittämispalveluita työnantajille. AMKEN kannatusjäsenenä jatkoi Oppiva Invest Oy.

Vuoden aikana edunvalvonnassa tehtiin aktiivista yhteistyötä Kuntaliiton ja Sivistystyönantajien kanssa. Kuntaliiton kanssa AMKella on yhteistyösopimus. Yhteistyöstä on ollut merkittävää hyötyä koulutuspoliittisessa edunvalvonnassa.

AMKE on jäsen Skills Finland ry:ssä ja EUProVET:ssä (European Providers of Vocational Education and Training). AMKella on edustus molemmissa hallituksissa. Lisäksi AMKE on Helsingin seudun kauppakamarin jäsen.

AMKEN jäsenyytyväisyyskysely toteutettiin lokakuussa 2023. Kysely lähetettiin AMKEN laajalle johdolle ja vastauksia saatiin 49. Vastajista 98 % pitivät jäsenyyttä erittäin hyödyllisenä tai hyödyllisenä. AMKEN toimintaan erittäin tyytyväisiä tai tyytyväisiä oli 91 % vastajista.

AMKEN AMMATTIOSAAMISEN VALIOKUNTA

AMKEN sidosryhmistä koostuva Ammattiosaamisen valiokunta kokoontui toimintavuoden aikana kolme kertaa. Tärkeimpiä aiheita olivat eduskuntavaalit, hallitusohjelmaan liittynyt vaikuttamistyö, perusopetuksen kehittäminen sekä hallitusohjelman toimeenpano.

Hallitusohjelmassa määriteltiin ammatilliselle koulutukselle kolme päätavoitetta: toiminnan ohjauksen uudistaminen, rahoitusmallin päivittäminen sekä oppimisen tuen kehittäminen. Ammattiosaamisen valiokunnassa keskusteltiin marraskuussa etenkin toiminnan ohjauksesta ja rahoitusmallista.

AMKEN ASIAANTUNTIJAVERKOSTOT JASENILLE

AMKella on 12 jäsenille suunnattua asiantuntijaverkostoa. Verkostotoiminnan tavoitteena on:

- Tukea AMKEN edunvalvontaa
- Edistää koulutuksen järjestäjien välistä yhteistyötä ja vuorovaikutusta
- Kehittää ja jakaa osaamista koko AMKEN yhteisölle
- Mahdollistaa kollegiaalinen tuki kehittämistyössä
- Tukea oman oppilaitoksen toiminnan kehittämistä

Yleisten verkostotoiminnan tavoitteiden lisäksi jokaisella verkostolla on omat tavoitteensa. Käynnissä olevien työryhmien toimikausi on 2023–2025.





HENKILÖSTÖJOHTAMISEN JA KEHITTÄMISEN VERKOSTO (HRMD)

HRMD- verkoston tehtävänä on laajentaa näkemystä strategisesta henkilöstöjohtamisesta sekä jakaa hyviä henkilöstöjohtamisen käytänteitä.

HRMD-verkoston työryhmä kokoontui yhdeksän kertaa. Työryhmä järjesti kahdeksan avointa webinaaria ajankohtaisista henkilöjohtamisen aiheista. Webinaarit tallennettiin ja ne ovat katsottavissa myös jälkikäteen. Työryhmä järjesti lisäksi yhden lähitapaamisen Helsingissä.

Verkoston työryhmän puheenjohtajana toimi Minna Pohjola Taitotalosta. Merja Laituri-Korhonen Riveriasta toimi työryhmän varapuheenjohtajana heinäkuun loppuun saakka, minkä jälkeen tehtävässä aloitti Riitta Anttila Luovista. AMKEN yhteyshenkilönä HRMD-verkostossa toimi Satu Ågren.

KANSAIVÄLISEN TOIMINNAN VERKOSTO

Kansainvälisen toiminnan verkoston keskeinen tehtävä seurata EU-tason politiikkaa, sekä jakaa aiheeseen liittyvää infoa AMKEN jäsenille esim. webinaarien muodossa.

Verkoston työtä tukee työryhmä, joka kokoontui 2023 aikana kolme kertaa. Aiheina oli liikkuvuus, koulutusvienti ja kehittämishankkeet. Vuoden aikana alkoi myös vähitellen näyttää siltä, että koronapandemiaa edeltävään tilanteeseen on mahdollista palata. EU-politiikassa ajankohtaista oli mm. vuoden 2024 vaaleihin valmistautuminen.

Verkoston työryhmän puheenjohtajana toimi Omnian Kati Valtonen ja AMKEN yhteyshenkilönä aloitti lokakuussa Peter Pahlman korvaten Saku Lehtisen.

KOULUTUKSEN DIGITALISAATION VERKOSTO (DIGI)

Koulutuksen digitalisaation verkoston tehtävänä on tarjota keskustelufoorumi, jonka aiheita ovat mm. opetuksen uudistaminen digitaalisilla ratkaisuilla, ohjauksen, oppimisen ja yksilön tuen kehittäminen sekä joustavien koulutuspolkujen edistäminen.

Verkosto kokoontui aktiivisesti toimintavuoden aikana. Webinaarien aiheita oli mm. teknologian oppimISRatkaisut, tekoäly ja kansalliset digihankkeet.

Verkoston työtä tukevan työryhmän puheenjohtajana jatkoi Mercurian Markus Oedewald. AMKEN yhteyshenkilönä aloitti lokakuussa Peter Pahlman korvaten Saku Lehtisen. Työryhmä kokoontui toimintavuoden aikana kuusi kertaa kehittäen mm. ammatillisen koulutuksen vetovoimaisuutta ja laatua.

KOULUTUKSEN JOHTAMISEN VERKOSTO (KOJO)

KOJO-verkoston tavoitteena on vaikuttaa valtakunnalliseen koulutuspolitiikkaan ja edistää ammatillisen koulutuksen johtamista.

Koulutuksen johtamisen verkoston työryhmä kokoontui kuusi kertaa. Aiheina olivat mm. eduskuntavaalit ja hallitusohjelma. Kokouksissa vierailivat Haaga-Helia Ammatillisen opettajakorkeakoulun johtaja Jari Laukia, Arenen toiminnanjohtaja Ida Mielityinen ja OAJ:n erityisasiantuntija Mirjami Lehikoinen. Työryhmä piti yhden lähitapaamisen TAITAJA2023 -tapahtuman yhteydessä Espoossa.

Verkoston puheenjohtajana toimi Stadin ammattiopiston ammatillisen koulutuksen päällikkö, johtava rehtori Maria Sarkkinen ja varapuheenjohtajana Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudan rehtori Anna Mari Leinonen. AMKEN yhteyshenkilönä toimi Satu Ågren.



TYÖELÄMÄ- JA LIIKETOIMINTAVERKOSTO

Vuoden 2023 alussa liiketoimintaverkosto ja työelämäkumppanuuksien verkosto sulautuivat työelämä- ja liiketoimintaverkostoksi. Työelämä – ja liiketoimintaverkosto tukee koulutuksen järjestäjiä toimimaan kilpailuilla osaamis- ja koulutuspalvelumarkkinoilla lainsäädännöllisesti ja toiminnallisesti kestävällä tavalla. Lisäksi verkostossa käsitellään työelämän kanssa tehtävää yhteistyötä ja sen kehittämistä.

Liiketoimintaverkosto on suunnattu sellaisten AMKEN jäsenten edustajille, joilla on osakeyhtiötettyä tai muulla tavoin eriytettyä kilpailuilla markkinoilla tapahtuvaa toimintaa. AMKella on yhteistyösopimus TEMin kanssa hankintoihin ja kilpailutettuun toimintaan liittyvä vuoropuhelun kehittämisestä.

Liiketoimintaverkosto kävi vuonna 2023 keskustelua mm. TE-2024 uudistuksesta ja sen vaikutuksesta koulutuksen järjestäjien toimintaan, kokemuksia työllisyyspalveluiden toiminnasta. Verkosto piti marraskuussa avoimen seminaarin teemalla ”Työelämä muuttuu – mistä ammattiosaajat”. Seminaarissa olivat mukana mm. TEMin, Maahanmuuttoviraston sekä työelämän edustajat.

VIESTINTÄVERKOSTO

Viestintäverkoston tehtävänä on vahvistaa viestinnän keinoin AMKE-yhteisöä ja kuvaa koulutuksen järjestäjien monipuolisesta palvelutehtävästä yhteiskunnassamme.

Viestintäverkosto kokoontui toimintavuoden aikana viisi kertaa. Kokousten aiheina olivat mm. tekoäly, jatkuva haku oppilaitoksissa, osaamistakuu, vastuullisuus ammatillisessa koulutuksessa, oppilaitosten somelinjaukset, sekä ajankohtaiset asiat oppilaitosarjessa.

Verkosto kokoontui Vimma-seminaariin kesäkuussa Ouluun. Hienosti onnistuneen tilaisuuden teemoina oli mm. tekoäly ja syrjimätön kieli. Järjestäjinä olivat Luovi ja OSAO.

Verkoston työryhmän uutena puheenjohtajana aloitti Ammattiopisto Luovin tieto- ja viestintäpäällikkö Susanna Kangas. Varapuheenjohtajaksi valittiin Savon koulutuskuntayhtymä SAKKYn viestintäpäällikkö Eero Väätäinen.

ASIANHALLINTAVERKOSTO

Asianhallintaverkosto kehittää koulutuksen järjestäjien asiakirjallisen tiedon hallintaa ja prosesseihin liittyvää toimintaa sekä kerää ja levittää hyviksi havaittuja toimintamalleja.

Asianhallintaverkoston puheenjohtajana toimi Keudan Maarit Flinck ja AMKEN yhteyshenkilönä Anu Latva-aho.

KIINTEISTÖ- JA TILAPAVELUVERKOSTO

Kiinteistö- ja tilapalveluverkoston tavoitteena on lisätä koulutuksen järjestäjien kiinteistönpitoon ja rakentamiseen liittyvää osaamista keräämällä ja levittämällä hyviksi havaittuja toimintamalleja.

Kiinteistö- ja tilapalveluverkoston työryhmän puheenjohtajana toimi Riverian Petteri Elonen.

RAVINTOLAPALVELUVERKOSTO

Verkosto kehittää koulutuksen järjestäjien ravintolapalveluihin liittyvää toimintaa. Painopisteitä ovat vastuullinen toiminta ravintolapalveluiden arjessa, hyvään ravitsemukseen ja toimintaan panostaminen hyvinvoinnin lisäämiseksi ja vertailutiedon kerääminen, verkostoituminen ja vaikuttaminen.

Ravintolapalveluverkoston työryhmän puheenjohtajana toimi Tavastian Terhi Koivisto.

TIETOSUOJAVASTAAVIEN VERKOSTO

Tietosuojavastaavien verkosto kehittää yhteisiä ammatillisten oppilaitosten tietosuojaan liittyviä toimintamalleja ja ohjeistuksia yhteistyössä viranomaisten sekä oppilaitosverkoston kanssa.

Toiminnan painopisteitä ovat kokemusten vaihto hyvistä tietosuojakäytänteistä, yhteisten tietosuojaan liittyvien toimintamallien kehittäminen ja jalkauttaminen jäsenoppilaitoksiin sekä viranomaisyhteistyön kehittäminen.



TURVALLISUUS- VERKOSTO (TURVIS)

Turvallisuusverkoston (TURVIS) toiminnan tavoitteena ovat oppilaitosturvallisuuden hyvien käytänteiden jakaminen ja tiedonvaihto, turvallisuusasioiden ajankohtainen seuraaminen yhdessä sekä turvallisuustyön käytännön uudet yhteistyömahdollisuudet.

Yhteistyötahoja ovat mm. ammattikorkeakoulujen turvallisuusverkosto, aluehallintovirastot, yhdistykset, SPPL, OKM sekä pelastustoimi ja poliisi.

TURVIS-verkoston työryhmän puheenjohtajana toimi Erkki Mäntymaa, turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia ja AMKEN yhteyshenkilönä Anu Latva-aho.

AKTIV-VERKOSTO

Ammatillisen koulutuksen järjestäjien tietohallintovastaavien verkosto (AKTIV) on perustettu vuonna 2016 vertaistuki- ja yhteistyöverkostoksi ammatillisen koulutuksen järjestäjien tietohallinnosta vastaaville päälliköille.

Vuoden 2021 alusta AKTIV on tullut itsenäisenä verkostona osaksi AMKEN verkostoperhettä. AKTIV-verkosto tukee AMKEa ammatillisen koulutuksen edunvalvontatehtävissä.

AMKEN VIESTINTÄ

AMKE viesti aktiivisesti toiminnastaan ja ammatillisen koulutuksen asioista suoraan jäsenilleen sekä verkkosivujen että sosiaalisen median kautta. Myös AMKEN tapahtumat ja jäsenvierailut muodostivat merkittävän viestintäkanavan.

Toimintavuoden aikana johdolle suunnattu, keskeisimmät ammatillisen koulutuksen ajankohtaiset asiat sisältävä, Ajankohtaista AMKEssa – kirje lähetettiin vastaanottajille kaksi kertaa kuussa.

Toimintavuonna verkkosivuilla julkaistiin 126 uutista ja tiedotetta sekä 61 blogia. Mediaosumien määrä toimintavuonna oli 105 kappaletta. Verkkosivujen luetuimmat sivut olivat edellisvuosien tapaan uutiset, kannanotot ja blogit. Blogiin kirjoittivat pääasiassa AMKEN sidosryhmien ja jäsenorganisaatioiden edustajat.

AMISGAALAT PERINTEEKSI

Ammatillinen koulutus kaipaa uusia perinteitä ja positiivisia otsikoita. Ilman ammattiosaajia yhteiskunta ja elinkeinoelämä eivät pärjää. Työelämän muuttuessa myös ammatit muuttuvat.

Omniassa järjestetyssä, historian ensimmäisessä Ammatilaisgaalassa nostettiin esiin ammatillisen koulutuksen merkitystä ja juhlistettiin syyslukukaudella 2022 ammattiin valmistuneita ja palkittiin Vuoden 2022 Tekoja ja Tekijöitä yhdeksässä eri kategoriassa.

Omnia Ammatilaisgaala palkittiin kesällä järjestetyssä ammatillisen koulutuksen markkinointi- ja viestintätapahtuma VIMMAssa Vuoden VIMMAteoksi, joka on ammatillisen koulutuksen mielikuvaa ja arvostusta kasvattava viestinnällinen ponnistus, joka ansaitsee tunnustuksen, kunniaa ja mainetta.



#VÄYLÄTAUKI - VETOVOIMAKAMPANJA

AMKEN jäsenten yhteinen ammatillisen koulutuksen vetovoimakampanja Väylät auki valittiin voittajaksi Finnish Comms Awardseissa hankeviestinnän kategoriassa torstaina 16.11.2023. Viestintätoimisto SEK on toteuttanut AMKEN kanssa kampanjaa vuodesta 2021 lähtien.

Vuonna 2023 kampanjan keulahahmona oli VilleGalle, yksi Suomen tunnetuimmista ja suosituimmista artisteista. JVG-yhtyeen suosioista kertoo yli 300 000 myytyä albumia, 13 voitettua Emma-palkintoa sekä lukuisat Spotify-ennätykset Suomessa.

Toimintavuonna kampanjassa oli mukana 32 AMKEN jäsentä.

AMMATTIKOULUTUKSEN TOTUUSKOMISSIO-PODCAST

Vuonna 2023 julkaistiin neljä uutta jaksoa Ammattikoulutuksen totuuskomissiosta.

Veli-Matti Lampun isännöimässä podcastissa vierailivat Sitran tulevaisuustutkija Mikko Dufva, MustReadin päätoimittaja Erkkä Railo, Helsingin yliopiston emeritusprofessori Markku Ollikainen sekä Stadin Ammattiopiston opettajat Aila Kuusio ja Karoliina Salminen.



AMKE
PODCAST

**Ammattikoulutuksen
totuuskomissio**

Ajankohtaista keskustelua ja erilaisia näkökulmia ammatillisesta koulutuksesta vaihtuvien vieraiden kanssa.

Isäntänä Veli-Matti Lamppu.


www.amke.fi

STIPENDIT KUDELLE MAAHANMUUTTAJA -OPISEKELIJALLE



AMKE ry myönsi stipendin kuudelle esimerkelliselle maahanmuuttajaopiskelijalle.

Vuodesta 2016 lähtien joka syksy myönnettyillä stipendeillä tuetaan maahanmuuttajien ammatillisen osaamisen kehittymistä ja heidän kotoutumistaan. Stipendien tavoitteena on edistää kansainvälisyyttä, suvaitsevaisuutta ja monikulttuurisuutta Suomessa ja ammatillisessa koulutuksessa. Stipendin suuruus on 500 euroa. Stipendin saajaa voi ehdottaa AMKE ry:n jäsenistöön kuuluva koulutuksen järjestäjä.

Valinnoissa painotettiin erityisesti kansainvälisyyttä, suvaitsevaisuutta ja monikulttuurisuutta Suomessa ja ammatillisessa koulutuksessa. Kriteereinä valintaan oli myös opiskelijan menestyminen kotoutumiskoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen tavoitteiden saavuttamisessa sekä esimerkillinen ja kannustava toiminta opiskelijayhteisön ja yhteiskunnan jäsenenä.

AMKEN stipendiraadin puheenjohtajana toimi ammattikasvatusneuvos Timo Karkola ja jäsenenä asiantuntija Sonja Antosalo Suomen Yrittäjistä sekä Helsingin seudun kauppakamarin johtava asiantuntija Riikka Vataja. Raadin sihteerinä toimi AMKEN viestintäpäällikkö Hanna-Mari Bennick.



AMKEN TAPAHTUMAT



Vuoden aikana tuotettiin jäsenpalveluna maksuttomia Ajankohtaista AMKEssa -webinaareja. Niiden teemoina olivat: Yhteistyöllä onnistuneita omistajanvaihdoksia, JOTPan rooli ukrainalaisten osaamispalveluissa, Mitä kansanedustajaehdokkaat ajattelevat ammatillisesta koulutuksesta, Edunvalvontakyselyn 2023 tulokset sekä Tärkeä oppimisen tuki vai aikasyöppö ja ikiliikkuja? – OAJ:n selvitys HOKS:sta. Tammikuussa järjestettiin myös jäsenille maksuton kaksiosainen Kriisiviestinnän verkkokoulutus, jonka kouluttajana toimi viestintäkouluttaja, puhuja ja tietokirjailija Piritta Seppä.

Johdon foorumi järjestettiin 15.3. teemalla kevään eduskuntavaalit. Foorumi järjestettiin lähitapahtumana Helsingissä Scandic Grand Centralissa. Puhujina olivat mm. EK:n johtaja Ulla Heinonen, OKM:n kansliapäällikkö Anita Lehikoinen sekä politiikan asiantuntija Erkki Railo Must Readista. Lisäksi iltapäivällä kuultiin eri puolueiden kansanedustajaehdokkaiden näkemyksiä ammatillisesta koulutuksesta.

AMKEpäivät toteutettiin 19.–20.4. lähitapahtumana Helsingissä Scandic Hubissa. Puhujina olivat mm. Ilmastopaneelin puheenjohtaja Markku Ollikainen, EK:n talouden ja verotuksen johtaja ja pääekonomisti Penna Urrila, Nokian Head of Inclusion & Diversity Anneli Karlstedt sekä OKM:n ylijohtaja Petri Lempinen, työ- ja elinkeinoministeriön maahanmuuttojohtaja Sonja Hämäläinen.

Toukokuussa AMKE organisoivat Praline-hankkeen Helsingin tapaamisen.

Syyskuussa AMKE järjesti jäsenorganisaatioiden johdolle ajankohtaispäivän, jossa teemana olivat hallitusohjelman toimeenpano ammatillisen koulutuksen osalta sekä AMKEN strategian uudistaminen.

Verkostoille suunnatut tapahtumat järjestettiin lähitapahtumina. Kesäkuussa järjestettiin Hyvää Pataa Kuopiossa ja VIMMA Oulussa.



HRMDn, KOJOn ja Viestinnän verkostot järjestivät yhdessä tapahtuman, jonka teemana oli Organisaatiokulttuurin ja työnantajabrändin johtaminen – johto, HR ja viestintä yhteisellä asialla. Marraskuussa Työelämä- ja liiketoimintaverkoston seminaari järjestettiin Helsingissä, aiheena Työelämä muuttuu – mistä osaajat? Marraskuussa Ravintopalveluverkoston esihenkilöt kokoontuivat Ravintolapalveluiden johdon ajankohtaispäiville Helsinkiin.

Yhteistyössä muiden tahojen kanssa järjestettiin tapahtumia, joista suurin oli tammikuussa kuudetta kertaa toteutettu Ammatillisesta opoille -tilaisuus yhteistyössä Talous ja nuoret TATin, opiskelijajärjestöjen OSKUn ja SAKKIn sekä Suomen opinto-ohjaajien SOPOn kanssa. Tilaisuus tarjosi tuoreimmat kuulumiset ammatillisesta koulutuksesta sekä kertoi faktoja ja kokemuksia opoja kiinnostavista asioista. Teemat valikoituivat aiempina vuosina tilaisuuteen osallistuneille tehdyn kyselyn sekä taustaorganisaatioilta saatujen toiveiden perusteella.

Muita yhteistyössä toteutettuja tapahtumia olivat: Microsoftin ohjelmien hyödyntäminen oppilaitoksissa -webinaarit, Mitä seuraavaksi? - TATin tulevaisuusraportin tuloksia -webinaari, Talousjohdon kesäpäivät Tampereella, SAKU ry:n kanssa Tampereella toteutettu Hyvinvointi vaatii johtamista – seminaari, Pedagoginen osaaminen ja työelämävalmiuksien hallinta tekniikan alalla - Pedaknow-hankkeen tuloksia yhdessä Helsingin yliopiston kanssa.

ANSIORISTIT

AMKE ry:n hallitus myöntää koulutuksen järjestäjän hakemuksen perusteella ansioituneille työntekijöille ja luottamushenkilöille sekä sidosryhmien edustajille kultaisia ja hopeisia ansioristejä, jotka ovat tunnustus ammatillisen koulutuksen eteen tehdystä työstä.

Ansioristejä myönnettiin vuonna 2023 yhteensä 56 kpl, joista kultaisia oli 40 ja hopeisia 16. AMKE oy hallinnoi ammatillisen koulutuksen ansioristien välitystoimintaa ja hoitaa käytännön toimet, kuten myynnin, markkinoinnin, kunniakirjojen painattamisen sekä ansioristien ja kunniakirjojen toimittamisen.



AMKEN HENKILÖSTÖ JA TALOUS

AMKEN toimistolla työskenteli kuusi henkilöä, joista viisi oli AMKE ry:n palveluksessa. Tapahtumapäällikön työpanos jakautui, siten että hän on 60 prosenttisesti AMKE Oy:n palveluksessa ja 40 prosenttia AMKE ry:n palveluksessa. Yhdistyksen toimitusjohtajana toimi Veli-Matti Lamppu ja henkilöstön muodostivat johtava asiantuntija Satu Ågren, johtava asiantuntija Saku Lehtinen (31.7.2023 saakka), asiantuntija Peter Pahlman (23.10.2023 alkaen), viestintäpäällikkö Hanna-Mari Bennick, hallinnon assistentti Anu Latva-aho sekä AMKE Oy:n tapahtumapäällikkö Pirve Harakka, joka oli osittaisella hoitovapaalla 1.8.-31.12.2023. Toimistolla työskenteli AMKE Oy:n tapahtumatuottajana osaaikaisesti Wilhelmiina Palovaara 1.8.-31.12.2023.

Yhdistyksen toiminta rahoitettiin jäsenmaksuilla ja muilla tuotoilla. Lisäksi koulutuksen järjestäjät ovat osallistuneet vetovoimakampanjaan erillisellä vapaaehtoisella maksuosuudella. #Väylätauki -kampanjan toteutus aloitettiin vuoden 2018 yhteishaun aikaan. Kampanja on tavoittanut nuoret, aikuiset ja opot laajasti. Sitä jatkettiin myös vuonna 2023. Vuoden 2023 taloudellinen tulos oli 52.066,70 euroa ylijäämäinen.

ARVIO TALouden KEHITYSNÄKYMISTÄ

AMKEN talouteen vaikuttaa keskeisesti ammatillisen koulutuksen järjestäjien julkisen rahoituksesta sekä maksullisten palvelutoiminnasta kertyvä liikevaihto, kussakin yhdistyskokouksessa sovittava jäsenmaksuosuus sekä yleinen kustannuskehitys.

Suomen hallitus panosti ammatilliseen koulutukseen nk. tulevaisuusinvestoinnin avulla. Ammatillisen koulutuksen järjestäjien liikevaihto kasvoikin vuonna 2022 mikä on vuoden 2024 jäsenmaksun peruste. Tämä näkyy pienenä kasvuna AMKEN jäsenmaksutuotoissa myös lähivuosina.

Vuonna 2022 alkanut voimakas kustannustason nousu haastaa sekä AMKEN jäseniä, että myös AMKEa.

AMKE käyttää tietotekniikan, viestinnän ja taloushallinnon palveluita, joiden kustannukset kasvavat merkittävästi. AMKEN taloudellinen liikkumavara on pieni, mutta lähimpien parin vuoden aikana välttään todennäköisesti jäsenmaksujen korotuspaineilta.

Jäsenmaksukehitys

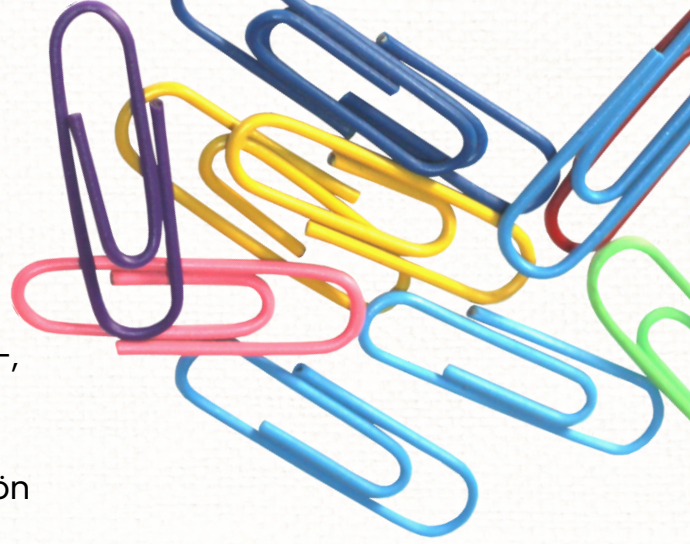


AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHTIÖ AMKE OY

AMKE ry omistaa Ammattiosaamisen kehittämissyhtiö AMKE Oy:stä 78,6 prosenttia. AMKE Oy:n liiketoiminnan muodostavat ajankohtaisseminaarit ja koulutukset sekä ansiomerkkien myynti ja välitys sekä muut palvelut. AMKE Oy toteutti vuonna 2023 AMKE ry:n ja Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry:n toimintaa ja tavoitteita tukevaa toimintaa tuottamalla korkealaatuisia jäsenpalveluita.



AMKE Oy tukee AMKEN toteuttamien verkosto-, sidosryhmä-, ja edunvalvonta-tapahtumien käytännön toteuttamista.



AMKE ry:n edustajina AMKE Oy:n hallituksessa ovat Saija Niemelä-Pentti (puheenjohtaja), Sami Tikkanen ja Anssi Tuominen. Lisäksi hallitukseen kuuluu toimitusjohtaja Veli-Matti Lamppu sekä Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry:n edustajana Ari Maunuksela.

Vuonna 2023 tapahtumapäällikön työpanos jakautui AMKE oy:n (60 %) ja AMKE ry:n (40 %) kesken. Tämä on tuonut vakautta yhtiön talouteen sekä kuvastaa paremmin käytännön toimintoja, jossa oy:n tapahtumatuotanto-osaamista on tarvittu myös maksuttomien jäsentapahtumien toteuttamisessa.

Vuoden 2023 syksyn tapahtumapäällikkö oli osa-aikaisella hoitovapaalla. Tapatumien tuottamisen tueksi palkattiin osa-aikainen tapahtumatuottaja.

Vuonna 2023 suuremmat tapahtumat pidettiin pääasiassa lähitapahtumina. Verkkototeutuksena järjestettiin edelleen AMKE ry:n järjestämät Ajankohtaista AMKEssa webinaarit. Pandemia on jättänyt jälkensä sekä osallistujien, että puhujien käyttäytymiseen. Tapahtumailmoittautumiset tehdään varsin myöhään, joka vaikeuttaa osallistujamäärän arviointia ja lisää kustannusriskiä. Lisäksi ajankäyttöä ja matkustamista pohditaan entistä tarkemmin, joka on tuonut haasteita pitää lähitapahtumia muualla kuin pääkaupunkiseudulla.

Ansioristit eivät vielä ole kaikille koulutuksen järjestäjille riittävän tuttuja, joten niiden markkinointiin on panostettu ja selkeytetty myöntämisperusteita sekä kehitetty ansioristin mukana annettavaa kunniakirjaa.

AMKEN YHDISTYSKOKOUS

AMKEN yhdistyskokous pidettiin 26.10.2023 Helsingissä etänä. Osallistujilla oli halutessaan mahdollisuus saapua paikan päälle Eteläranta 10:n.

Hallituksen 1. varapuheenjohtajaksi valittiin Ammattiopisto Luovin rehtori Seija Karvonen. Hallitukseen valittiin erovuoroisten tilalle Virpi Lilja, kuntayhtymän johtaja ja rehtori, Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappiasta, Juha Ojajärvi, rehtori ja toimitusjohtaja Perho Liiketalousopisto Oy:sta, sekä Kirsi Viskari, ammatillisen koulutuksen johtaja Tampereen seudun ammattiopisto Tredusta.

Yhdistyskokous hyväksyi vuoden 2024 toimintasuunnitelman ja talousarvion hallituksen esitysten mukaisesti.

AMKEN VAALIVALIOKUNTA

Yhdistyskokouksen vuosittain nimeämä vaalivaliokunta valmistelee hallituksen jäsenvalintoja ja palkkioita. Valiokuntaan valitaan 3–5 jäsentä, jotka AMKE ry:n sääntöjen mukaan huomioivat tasapainoisesti jäsenyhteisöjen toiminnan erilaisuuden, valtakunnallisuuden ja alueellisen edustavuuden sekä jäsenyhteisöjen omistuspohjan erilaisuuden hallituksen jäsenten valinnassa.

Vuoden 2023 vaalivaliokuntaan kuuluivat puheenjohtajana Pirjo Kauhanen, rehtori, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia ja jäsenenä Tiina Immonen, toimitusjohtaja, rehtori, Mercuria kauppaoppilaitos Oy, Antti Lehmusvaara, kuntayhtymän johtaja, rehtori, Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Hannu Koivula, johtaja, Ammattiopisto Luovi Oy ja Max Gripenberg, johtaja, Optima Samkommun.

Vuoden 2024 vaalivaliokuntaan valittiin puheenjohtajaksi Hannu Koivula, toimitusjohtaja, Ammattiopisto Luovi ja jäseniksi Arja Flinkman, toimitusjohtaja, Etelä-Savon Koulutus Oy, Max Gripenberg, johtaja, Optima Samkommun ja Maria Taipale, johtava rehtori, Raision seudun koulutuskuntayhtymä.

AMKEN TYÖVALIOKUNTA

Työvaliokunnan keskeisin tehtävä on valmistella AMKEN edunvalvonnan linjauksia hallitukselle. Vuonna 2023 työvaliokunnan muodostivat AMKEN puheenjohtaja Laura Rissanen, 1. varapuheenjohtaja Kari Juntunen ja 2. varapuheenjohtaja Åsa Stenbacka. Työvaliokunnan esittelijänä toimii toimitusjohtaja Veli-Matti Lamppu. Työvaliokunnalla oli kuusi kokousta.

AMKEN HALLITUS

Hallituksella on vuoden aikana kuusi kokousta ja yksitoista sähköpostikokousta.

Hallituksella oli näiden lisäksi useita tapaamisia keskeisten sidosryhmien kanssa.

Maaliskuussa hallituksen kokouksen yhteydessä järjestettiin tapaaminen SAK: kanssa, jossa aiheena olivat mm. ammatilliseen koulutukseen tavoitteet tulevalle hallituskaudelle.

Toukokuussa hallitus piti kokouksen Espoossa ja vieraili Taitaja2023 -tapahtumassa.

Hallituksen kesäpäivät pidettiin elokuun alussa Rovaniemellä, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä Redun vieraana. Hallitus teki yritysvierailut mm. BRB Finlandin moottorikelkka- ja mönkijätehtaalle ja Santa Parkiin.

Syyskuussa hallituksen kokouksen yhteydessä järjestettiin tapaaminen OAJ:n kanssa, jossa aiheina olivat mm. uuden hallituskauden näkymät ammatillisen koulutuksen kannalta.

Joulukuussa järjestettiin hallituksen kokous joululounaan merkeissä.

AMKEN HALLITUKSEN KOKOONPANO 2023

Puheenjohtajisto

Puheenjohtaja

Laura Rissanen, valtiosihteeri, Valtioneuvosto

1. varapuheenjohtaja

Kari Juntunen, toimitusjohtaja, rehtori, AEL-Amiedu Oy/Taitotalo

2. varapuheenjohtaja

Åsa Stenbacka, rehtori, Vaasan kaupunki, Vamia

Jäsenet

Tuula Antola, kuntayhtymän johtaja, Espoon seudun
koulutuskuntayhtymä Omnia

Pasi Artikainen, kuntayhtymän johtaja, rehtori, Seinäjoen
koulutuskuntayhtymä Sedu

Heikki Helve, kuntayhtymän johtaja, Savon
koulutuskuntayhtymä

Matti Isokallio, kuntayhtymän johtaja, Satakunnan
koulutuskuntayhtymä Sataedu

Seija Karvonen, rehtori, Ammattiopisto Luovi

Saija Niemelä-Pentti, kuntayhtymän johtaja, Rovaniemen
koulutuskuntayhtymä REDU

Jaana Ritola, kuntayhtymän johtaja, rehtori,
Koulutuskuntayhtymä Brahe

Sami Tikkanen, kuntayhtymän johtaja, rehtori, Kotkan-Haminan
seudun koulutuskuntayhtymä Ekami

Anssi Tuominen, kuntayhtymän johtaja, Jyväskylän
koulutuskuntayhtymä Gradia

AMKEN edustajat


Veli-Matti Lamppu, esittelijä, toimitusjohtaja

Saku Lehtinen, johtava asiantuntija (31.7.2023 saakka), Peter
Pahlman, asiantuntija (23.10.2023 alkaen)

Satu Ågren, sihteeri, johtava asiantuntija

AMKEN JÄSENET

AEL-Amiedu Oy
Ahlmanin koulun Säätiö sr.
Ammattiopisto Luovi Oy
Ammattiopisto Spesia Oy
Axxell Utbildning Ab
Careeria Oy
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Saimaan Ammattiopisto Sampo
Etelä-Savon Koulutus Oy
Haapaveden Opisto
Helsingin kaupunki, Stadin ammattiopisto
Helsingin Konservatorion Säätiö sr.
Helsinki Business College Oy
Hevosopisto Oy
Hyria koulutus Oy
Hämeen ammatti-instituutti Oy, Hami
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä, Ammattiopisto Samiedu
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia
Jyväskylän Talouskouluyhdistys ry
Järviseedun koulutuskuntayhtymä
Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos KAO
Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry
Kellosepäntaidon Edistämissäätiö sr.
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia
Keski-Pohjanmaan konservatorion kannatusyhdistys ry
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr.
Kiipulasäätiö sr.
Kirkkopalvelut ry, STEP-koulutus
KSAK Oy, Koillis-Suomen Aikuiskoulutus
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä
Koulutuskuntayhtymä Brahe
Koulutuskuntayhtymä OSAO
Koulutuskuntayhtymä Tavastia
Kouvolan ammattiopisto Oy Eduko
Kuopion konservatorion kannatusyhdistys r.y.
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys ry. Palvelualan Opisto
Kuopio
Live-säätiö sr.
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä



Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
Maalariammattikoulun Kannatusyhdistys ry
Marttayhdistysten liitto ry, Oulun Palvelualan Opisto
Mercuria kauppaoppilaitos Oy
Optima Samkommun
Peimarin koulutuskuntayhtymä, Ammattiopisto Livia
Perho Liiketalousopisto Oy
Pohjoiskalotin Koulutussäätiö sr.
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys ry
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr.
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr.
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr.
Raision seudun koulutuskuntayhtymä
Rakennusteollisuuden Koulutuskeskus RATEKO
Rastor-instituutti
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä, Redu
Saamelaisalueen koulutuskeskus
Salon seudun koulutuskuntayhtymä
SASKY koulutuskuntayhtymä
Satakunnan koulutuskuntayhtymä SATAEDU
Savon koulutuskuntayhtymä
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
Suomen Diakoniaopisto
Suomen Ympäristöopisto SYKLI Oy
Suomen Yrittäjäopisto Oy
Suupohjan koulutuskuntayhtymä Vuoksi
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab, Practicum
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur
samkommun
Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr.
Tampereen kaupunki, Tampereen seudun ammattiopisto Tredu
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr.
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr.
TTS Työteho-seura ry
Turun Aikuiskoulutussäätiö sr., Turun AKK
Turun Ammattiopistosäätiö sr.
Turun kaupunki, Turun ammatti-instituutti
Turun musiikinopetus Oy
Vaasan kaupunki, Vamia
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä, VAAO
Vantaan kaupunki, Varia
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä, YSAO
Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä, Pohjoisen
Keski-Suomen Ammattiopisto POKE

Kannatusjäsen Oppiva Invest Oy



AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Ammattiosaamisen kehittämisyhdistys

AMKE ry

Eteläranta 10, 00130 Helsinki

amke@amke.fi

www.amke.fi

[@amke_ry](https://www.instagram.com/amke_ry)

Maaliskuu 2024