

Yrittäjän oppisopimuskoulutuksen mahdollisuudet omistajanvaihdoksissa

AMKE-webinaari 1.2.2023

Kehittämisasiantuntija, Opso ry:n yrittäjäyksikön pj, Heli Skantz, Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto, POKE.

heli.skantz@poke.fi , www.poke.fi



Valtakunnalliset yrittäjyyden kriteerit laadukkaassa yrittäjän oppisopimuskoulutuksessa

- Y-tunnus
- Yritysmuoto: Tmi, Oy, osuuskunnan jäsen itsenäisenä yrittäjänä, Ay, Ky.
- Lakisääteisesti YEL- tai MYEL-vakuutettu
- Yrittäjän yrityksessä riittävästi tuotanto- ja palvelutoimintaa sekä tarpeelliset työvälineet koulutuksen tavoitteeseen nähden.
- Minimi 25 h/vko työtä yrittäjänä omassa yrityksessä sellaisissa tehtävissä, että koulutuksen tavoitteen mukainen osaaminen voidaan hankkia yrityksessä tapahtuvassa oppimisessa.
- Työpaikkaohjaajaksi (**mentori**) sovitaan joko yrittäjän omassa yrityksessä tai toisessa työpaikassa työskentelevä tai muutoin työpaikkaohjaajaksi soveltuva ammattitaidoltaan, koulutukseltaan ja työkokemukseltaan pätevä henkilö.

Omistajanvaihdos ajatuksissa, yritys ”timanttikuntoon”

Oppisopimuskoulutus voi olla mahdollisuus omistajanvaihdosta suunnittelevalle yrittäjälle

- Parantaa yrityksensä markkina-arvoa koulutuksen kautta jo hyvissä ajoin ennen omistajanvaihdosprosessin alkua (esimerkiksi tuotteistamisen, talouden, toiminnan ja prosessien kehittäminen, tutkinnon osa tai koko tutkinto, muu ammatillista osaamista syventävä ja täydentävä koulutus).
- Vahvistaa yrittäjän omaa osaamista, yrityksen toiminta- ja palveluprosesseja sekä verkostoja tulevaisuuteen.
- Kiinnostunut jatkajaehdokas voi löytyä opiskeluun liittyvistä kontakteista/verkostoista.

Oppisopimuskoulutus vahvistamassa omistajanvaihdosta

- Oppimisympäristönä on yritys ja sen toiminta kokonaisuutena, tukena mentorointi, henkilöstö, koulutus/tavoitteellinen osaamisen hankkiminen.
- Koulutuksen tavoite voidaan rakentaa yrittäjän kriittisiin osaamistarpeisiin; yrittäjyyteen liittyvä tutkinto tai tutkinnon osa, substanssiosaamiseen liittyvä tutkinto tai sen osa, valinnaisen tutkinnon osan mahdollisuus toisesta tutkinnosta, muu ammatillista osaamista syventävä tai täydentävä koulutus.
- Yrittäjäopiskelijan, mentorin ja kouluttajan yhteistyö vahvistaa tavoitteellisen osaamisen hankkimista, tuo uusia näkökulmia.
- Yritystoiminnan jatkamisen kannalta merkityksellisen tiedon välittyminen henkilöstön ja mentoroinnin kautta on jatkuvaa ja arkeen kiinnittyvää.
- ”Hiljaisen” tiedon, hyvien käytänteiden välittyminen henkilöstön ja mentoroinnin kautta on luontevaa.
- Mentorointi avaa väyliä yrittäjän ja alan kumppanuuksiin, sidosryhmiin ja verkostoihin.
- Oppisopimuskoulutus on muutoksessa vahva arjen tuki jatkavalle yrittäjälle .
- Riskien havaitseminen ja hallinta voi olla yhdessä helpompaa.
- ”Luopujan prosessin tuki”, luopuminen yhteisen tekemisen kautta.

Käytännön ratkaisumalleja mentorointiin

- ***Yrityksen jatkaja löytyy yrittäjän yrityksestä tai rekrytoidaan työntekijäksi*** – tuleva jatkaja hankkii tarvittavaa yrittäjyyteen, omistajanvaihdokseen (esim. yrittäjyyden ammattitutkinto) tai substanssiin liittyvää osaamista jo ennen omistajanvaihdosta ***työsuhteisena oppisopimusopiskelijana, yrityksestä luopuva yrittäjä toimii työpaikkaohjaajana.***

Omistajanvaihdos on tehty ja jatkava yrittäjä hankkii tarvittavaa osaamista yrittäjän oppisopimuskoulutuksessa:

- Yrityksestä **luopunut yrittäjä toimii työpaikkaohjaaja-mentorina** muun yritystoimintansa kautta.
- Yrityksestä **luopunut yrittäjä toimii työpaikkaohjaaja-mentorina yksityishenkilönä.**
- **Vahva osaaja yrityksen vanhoista työntekijöistä toimii työpaikkaohjaaja-mentorina yksityishenkilönä.**
- **Työpaikkaohjaaja-mentori löytyy yrityksen ulkopuolelta** valtakunnallisesta mentoripankista <https://mentoripankki.recit.fi>, luopuneen /jatkavan yrittäjän omista verkostoista tai muualta.

Hyödyllisiä linkkejä oppisopimuskoulutukseen, ammatilliseen koulutukseen ja yrittäjyyteen

- Oppisopimuskoulutus, <https://oppisopimus.fi/>
- Mentoripankki, <https://mentoripankki.recit.fi/>
- Opetus- ja kulttuuriministeriö, <https://okm.fi/amatillinen-koulutus>
- Opetushallitus, <https://www.oph.fi/fi/koulutus-ja-tutkinnot/amatillinen-koulutus>
- **AMKE, ammattiosaamisen kehittämissyhdystys**, <https://www.amke.fi/>
- Tutkintojen perusteet, <https://eperusteet.opintopolku.fi/#/fi/selaus/amatillinen>
- Tukea ja työvälineitä työelämässä oppimisen ohjaukseen, <https://ohjaan.fi/>
- Suomen Yrittäjät, <https://www.yrittajat.fi/>
- Työ- ja elinkeinoministeriö, <https://tem.fi/etusivu>
- Verohallinto, <https://www.vero.fi/yritykset-ja-yhteisot/>
- Työ- ja elinkeinopalvelut, <https://tyomarkkinatori.fi/>
- Aluehallintovirasto, <https://www.avi.fi/web/avi/yhteystiedot>