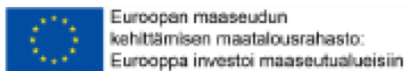




# Omistajanvaihdos tukee yritystoiminnan jatkuvuutta

Juha Tall  
AMKE 1.2.2023



# Esittäytyminen – Juha Tall

*Kansainvälisesti tunnettu pienten yritysten omistajanvaihdosten puolestapuhuja*



- 2023 Yrityksen ostaminen23, verkkototeutus & CampusOnline
- 2022 Lausunto yritysten omistajanvaihdoksista, asiantuntija, ETSK
- 2022 Projektipäällikkö, Maaseutuyritysten omistajanvaihdospalvelut MOP, SeAMK
- 2022 Opintojakso ” Yrityksen ostaminen”, SeAMK
- 2021 Auktorisoitu yritysvälittäjä (AYV)
- 2020 Hallituksen varapuheenjohtaja, SYVL
- 2019 Omistajanvaihdostyöpaja, SME Assembly 2019, Helsinki
- 2015 Vuoden omistajanvaihdosasiantuntija
- 2014 Väitöskirja ”Yrityskauppa ja strateginen uudistuminen”
- 2013 Suomen edustaja Euroopan komission omistajanvaihdosten asiantuntijaryhmässä
- 2010 Tutkija, Seinäjoen ammattikorkeakoulu
- 2001 Kehityspäällikkö, Etelä-Pohjanmaan Yrittäjät



- Juuri nyt: TKI-asiantuntija, SeAMK, auktorisoitu yritysvälittäjä





## Teemat

- Esittäytyminen
- Maaseutuyritysten omistajanvaihdospalvelut –hanke (MOP)
- Pienten yritysten omistajanvaihdosilmiö
- Omistajanvaihdosilmiö Euroopassa
- Eväät ammatillisen koulutuksen järjestäjille



## Maaseutuyritysten omistajanvaihdospalvelut - Tavoitteet

- Yritysten omistajanvaihdosten valtakunnallinen matalan kynnyksen neuvontapalvelun verkosto
- Matalan kynnyksen neuvontapalvelun sisällön määritelmä ja palvelukuvaukset
- Matalan kynnyksen neuvontapalvelujen tarjonnan yhtenäistäminen valtakunnallisesti

[ov-foorumi.fi/  
maaseutuyritykset](http://ov-foorumi.fi/maaseutuyritykset)



## Pienten yritysten omistajanvaihdosilmiö

- Suurin osa yritysten omistajanvaihdoksista tapahtuu mikroyritysten keskuudessa
  - tyypillisin koko 2-4 työntekijän yritykset
- Omistajanvaihdokset ovat paikallinen ilmiö
  - 61 % ostajista ja myyjistä tuntee toisensa etukäteen
  - 76 % ostaja ja myyjä samalta tai naapuripaikkakunnilta
- Yritystostot on erinomainen tapa ryhtyä yrittäjäksi ja kasvattaa yritystä
  - omistajanvaihdokset ovat pääsääntöisesti hyvästä olemassa oleville yrityksille
  - ostamalla yrittäjäksi ryhtyminen on varteenotettava ja hyvä vaihtoehto perustamiselle (1,5-kertaisesti parempi eloonjäämisprosentti ensimmäisen viiden vuoden aikana)
- Omistajanvaihdosten yhteydessä käytetyt asiantuntijapalvelut edesauttavat omistajanvaihdoksen onnistumista
- 75-80 % ostajista ja myyjistä on tyytyväisiä omistajanvaihdokseen



# Omistajanvaihdosilmiö Euroopassa

- Suomalainen pienten yritysten omistajanvaihdosekosysteemi edustaa parasta A-ryhmää
- Omistajanvaihdosten edistäminen on ollut EU:n asialistalla vuodesta 1994
  - Aluksi huomio jäsenmaiden lainsäädäntöön
  - Vuodesta 2013 tietoisuuden herättämiselle myös keskeinen rooli omistajanvaihdosten edistämiseksi
- Euroopan talous- ja sosiaalikomitealta ensimmäinen lausunto pienten yritysten omistajanvaihdosten edistämiseksi 2022 (INT/982 <https://www.eesc.europa.eu/en/our-work/opinions-information-reports/opinions/business-transfers-promoters-sustainable-recovery-growth-sme-sector> )
  - Yritysten omistajanvaihdokset ovat tärkeä strateginen prosessi, jonka avulla turvataan yritysten jatkuvuus sekä työllisyys.
  - Yritysten onnistuneet omistajanvaihdokset turvaavat olemassa olevat työpaikat ja luovat uusia työpaikkoja.
  - Olemassa olevan yrityksen ostamista tulisi tuoda aktiivisesti esille uusille yrittäjille yhtä houkuttelevana vaihtoehtona kuin uuden yrityksen perustamista.
  - Yrityksen ostamiseen ja sukupolvenvaihdokseen liittyvän osaamisen tulisi olla osa keski- ja korkeasteella annettavaa yrittäjyyskasvatusta.



## Eväät ammatillisen koulutuksen järjestäjille

- Yrityksen ostamisen koulutus opiskelijoille
  - Ostajakoulut
  - Jatkajakoulut
- Oppisopimuskoulutuksen hyödyntäminen
- Työryhmä rakentamaan uusia toimintamalleja, toteuttamaan herättelytoimia ja vahvistamaan AMKE:n jäsenten välistä yhteistyötä

Tavoitteena maailman parasta ammattiosaamista, joka ilmenee myös yrittäjyyden kautta!